PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEKERJA *PRECARIAT* PEREMPUAN DI SEKTOR INDUSTRI

(Sudi Kasus pada Buruh Lepas Perempuan di PT GPP, Kabupaten Bekasi)

Afifah Aliyah
4825160513

Skripsi ini ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020

ABSTRAK

Afifah Aliyah, Pengaruh Beban Kerja terhadap Tingkat Produktivitas Kerja pada Pekerja *Precariat* Perempuan di Sektor Industri (Studi kasus pada buruh lepas perempuan di PT GPP, Kabupaten Bekasi) Skripsi, Jakarta: Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap tingkat produktivitas kerja, serta untuk mengetahui implikasi sosiologis terkait kondisi ketenagakerjaan pada pekerja *precariat* perempuan di sektor industri.

Penelitian ini menggunakan pendekatan *mixed methods* yang bertumpu pada post positivistik, dimana kuantitatif lebih dominan dari pada kualitatif. Kualitatif lebih diarahkan untuk menopang data kuantitatif agar dapat diinterpretasi secara lebih jelas dan relevan. Adapun teknik penelitian kuantitatif yaitu menggunakan teknik *probability sampling* dengan pengambilan sampel secara *stratified* karena kondisi responden dari populasi 206 pekerja yang heterogen, kemudian penentuan ukuran sampel menggunakan rumus Slovin yang didapatkan responden sebanyak 67 pekerja perempuan untuk mengisi kuesioner dengan 52 butir pernyataan, sedangkan untuk mendapatkan data kualitatif dilakukan wawancara mendalam kepada 6 informan. Lokasi penelitian dilakukan di PT GPP, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat pada Desember 2019- Februari 2020.

Hasil akhir penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap tingkat produktivitas kerja pada pekerja *precariat* perempuan di PT GPP. Lebih lanjut pada hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai Nagelkerke pada Pseudo R-Square sebesar 0.139. Sehingga dapat dikatakan variabel beban kerja dapat menjelaskan variabel tingkat produktivitas kerja dalam penelitian ini sebesar 13,9%, sedangkan sisanya 86,1% yang dapat menjelaskan variabel tingkat produktivitas kerja yaitu variabel atau faktor lainnya. Sementara itu diketahui pula bahwa pekerja perempuan cenderung memiliki beban ganda berlebih karena peran ganda yang dimainkan di sektor domestik dan sektor publik sekaligus. Kemudian masih kuatnya ideologi hegemonis mengenai maskulinitas yang memiliki kekuasaan berlebih dalam praktik gender di dalam urusan rumah tangga dan di dunia kerja, sehingga tak jarang budaya patriarki yang masih mengakar di masyarakat dan menganggap perempuan sebagai makhluk subordinasi seperti halnya perempuan yang bekerja dianggap sebagai pencari nafkah pendukung sehingga kemungkinan besar para pekerja perempuan terjebak ke dalam pekerja *precariat* yang banyak tidak menguntungkan seperti pengabaian akan hak-hak pekerja terlebih hak khusus bagi pekerja perempuan.

Kata Kunci: Beban Kerja, Produktivitas Kerja, Pekerja Precariat Perempuan

KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Afifah Aliyah
NIM : 4825160513
Fakultas/Prodi : Ilmu sosial / Sosiologi
Alamat email : afifahaliyah179@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☑ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :
Pengaruh Beban kerja Terhadap Tingkat Produktivitas kerja Pada Pekerja Precariat Perempuan di Sektor Industri (Studi kasus pada Buruh Lepas Perempuan di PT GPP, Kabupaten Bekasi)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara ***fulltext*** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(Afifah Aliyah)
nama dan tanda tangan

LEMBAR ORISINALITAS

Program Studi Sosiologi
Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya pribadi dan telah mengikuti prosedur penulisan skripsi. Apabila kemudian hari ditemukan kesamaan atau unsur-unsur plagiat dalam skripsi ini, maka penulis sanggup menerima sanksi yang diberikan.

Jakarta, 6 Agustus 2020

Afifah Aliyah
4825160513

iii

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Jakarta

Dr. Umasih, M.Hum
NIP.196101211990032001

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Abdul Rahman Hamid,SH.,MH NIP. 197405042005011002 Ketua Sidang	.....	24 Agustus 2020
2.	Marista Christina Shally Kabelen, S.Fil., M.Hum NIP. 198905232019032018 Sekretaris Sidang	.....	21 Agustus 2020
3.	Dr. A. Tarmiji Alkhudri, M.Si NIDK. 8856100016 Penguji Ahli	.....	18 Agustus 2020
4.	Rusfadia Saktiyanti Jahja, M.Si NIP. 197810012008012016 Dosen Pembimbing I	.....	21 Agustus 2020
5.	Meila Riskia Fitri, S.Pd., M.A. NIP. 198905102019032025 Dosen Pembimbing II	.....	21 Agustus 2020

Tanggal Lulus: 6 Agustus 2020

MOTTO DAN LEMBAR PERSEMBAHAN

Motto:

"Tak ada kesuksesan yang indah tanpa mencicipi nikmat proses di dalamnya"

"Allah tidak akan membani hambanya melebihi batas kemampuanya, dan pada hakikatnya manusia bisa melakukan apa saja karena bisa ala biasa"

Persembahan:

Skripsi ini kupersembahkan untuk kedua orangtuaku Bapak Supriadi dan Mamah Euis Dupriati tersayang yang senantiasa mendoakan, memberikan kasih sayang, motivasi dan semangat yang tulus dan tiada hentinya serta selalu menyertai disetiap perjuangan penyusunan skripsi putri keduanya. Terimakasih banyak Pak, Mah.....

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat terus memaksimalkan penulisan skripsi ini hingga akhir. Tak lupa sholawat beserta salam semoga terlimpah curahkan kepada panutan semesta yakni Nabi Muhammad SAW karena berkat rahmatnya pula kita terlepas dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Kemudian dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari banyaknya keterlibatan beberapa piha baik secara langsung maupun tidak langsung, maka penulis ucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya kepada kedua orang tua dan keluarga tercinta yang tak hentinya mendoakan dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini hingga akhir. Serta pada kesempatan kali ini penulis juga ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini, yaitu kepada;

1. Dr. Umasih, M.Hum selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial,
2. Abdul Rahman Hamid, M.H. selaku Koordinator Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Jakarta yang telah menyetujui dan membantu dalam pengajuan skripsi ini,
3. Rusfadia Saktiyanti Jahja, M.Si selaku Dosen Pembimbing I. Terimakasih bu telah meluangkan banyak waktu ditengah kesibukan namun dengan penuh ketegasan dan kesabaran masih tetap bersedia memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis. Kritik dan saran dari ibu amat sangat berarti bagi perbaikan penulisan skripsi *mix method* ini.
4. Meila Riskia Fitri, S.Pd., M.A. selaku Dosen Pembimbing II. Terimakasih sudah memberikan masukan dan kritik yang membangun bagi perbaikan skripsi penulis. Banyak ilmu baru yang penulis dapatkan, terlebih khusus mengenai gender. Terimakasih ibu atas motivasi dan semangat yang terus diberikan agar dapat konsisten menyusun tulisan ini hingga akhir,

5. Dr. A. Tarmiji Alkhudri, M.Si selaku Penguji Ahli. Terimakasih pak telah memberi masukan yang sangat berharga kepada penulis untuk melengkapi bagian yang kurang dalam skripsi ini,
6. Abdul Rahman Hamid, M.H. selaku Ketua Sidang. Terimakasih pak telah banyak memberikan masukan kepada penulis,
7. Marista Christina Shally Kabelen, S.Fil., M.Hum selaku Sekretaris Sidang. Terimakasih bu telah banyak memberikan masukan kepada penulis terutama mengenai sistematika dan ejaan yang benar dalam penulisan,
8. Dr. Robertus Robet, MA selaku Pembimbing Akademik yang memberikan masukan dan arahan selama perkuliahan,
9. Para Dosen Sosiologi dan Pendidikan Sosiologi atas ilmu dan pengalaman yang diberikan selama penulis menempuh pendidikan di Prodi Sosiologi FIS UNJ,
10. Mamah Euis dan Bapak Supriadi yang selalu memberikan doa, semangat, dan motivasi baik moril maupun materil,
11. Kakak ku (Muhammad Abdurrahman dan Gita Malida) dan Adikku (Ra'idah Rasyidah) tersayang yang selalu mendukung, memotivasi, dan terus memberikan semangat kepada penulis agar terus berjuang menuntaskan skripsi ini hingga akhir,
12. Pihak PT GPP (Bapak Riskal, Ibu Titi, Neneng Khodiah, dan Yulianti) yang telah menerima dan menyambut penulis dengan baik dan banyak membantu penulis atas data dan informasi yang dibutuhkan,
13. Hasan Nur Ali, terimakasih atas supportnya baik materil maupun non materil dan senantiasa memberikan semangat dan perhatian dengan tulus kepada penulis untuk menuntaskan penulisan skripsi ini sampai akhir,
14. Sahabat Ibuk-Ibuk (Hanifah, Rahma, Destiana, Intan, Lila, Mira, dan Wahyuni) yang telah memberikan semangat dan doanya. Terimakasih juga telah membersamai selama 4 tahun dan terimakasih atas berbagai saran dari kalian dan acuan untuk terus melangkah maju,
15. Sahabat Valonjay (Ika, Dian, Indira, Anggita, Astuti, Yuni, Mita, Rahma, Amel, Okta) terimakasih telah menjadi orang-orang terdekat penulis yang

senantiasa memotivasi dan terus memberikan semangat untuk mengejar mimpi-mimpi kita,

16. Tini dan Eni yang rela membagi waktu dan membersamai penulis untuk mendapatkan data penelitian di perusahaan,
17. Sonna dan Shavira terimakasih telah berbagi ilmu terkait penelitian kuantitatif selama penulisan skripsi ini,
18. Teman-temen Sosiologi B 2016, terimakasih atas pengalaman, dukungan dan motivasi selama perkuliahan, tetap semangat untuk mengejar mimpi masing-masing dan semoga kita menjadi orang sukses kelak,
19. Dan seluruh pihak yang membantu dalam proses penyusunan laporan.

Semoga dukungan dan masukan yang diberikan dapat menjadi ladang pahala dan mendapatkan balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Tentunya penulis pun mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun demi perbaikan penelitian kedepannya. Akhir kata, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis umunya bagi kita semua.

Jakarta, 6 Agustus 2020

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **i**

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ..... **ii**

LEMBAR ORISINALITAS ..... **iii**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iv**

MOTTO DAN LEMBAR PERSEMBAHAN ..... **v**

KATA PENGANTAR ..... **vi**

DAFTAR ISI ..... **ix**

DAFTAR TABEL ..... **xii**

DAFTAR GAMBAR ..... **xv**

DAFTAR SKEMA ..... **xv**

DAFTAR GRAFIK ..... **xvi**

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang Masalah 1

I.2 Permasalahan Penelitian 9

I.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian 11

I.3.1 Tujuan Penelitian 11

I.3.2 Manfaat Penelitian 11

I.4 Tinjauan Penelitian Sejenis 12

I.5 Kerangka Teori 27

I.5.1 *Precarious Work* 27

I.5.2 Beban Kerja (Variabel X) 35

I.5.3 Produktivitas Kerja (Variabel Y) 43

1.5.4 Kerangka Berpikir 51

I.6 Hipotesis Penelitian 52

I.7 Metodologi Penelitian 52
I.7.1 Pendekatan dan Metode Penelitian 52
I.7.2 Lokasi dan Waktu Penelitian 53
I.7.3 Populasi dan Sampel Penelitian 54
I.7.4 Variabel Penelitian 56
I.7.5 Teknik Pengumpulan dan Analisis Data 58
1.8 Operasionalisasi Konsep 61
1.9 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas 65
I.9.1 Uji Validitas Instrumen 65
I.9.2 Uji Validitas Ahli 72
I.9.3 Uji Reliabilitas Instrumen 72
1.10 Sistematika Penulisan 75

BAB II DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN

II.1 Gambaran Umum Objek Penelitian 77
II.1.1 Profil PT GPP 77
II.1.2 Visi dan Misi Perusahaan 80
II.1.3 Bentuk Kerjasama Perusahaan 81
II.1.4 Ragam Aktivitas Pekerjaan di PT GPP 83
II.2 Gambaran Umum Responden 93

BAB III HASIL PENELITIAN DAN UJI HIPOTESIS

III.1 Deskripsi Data Beban Kerja dan Tingkat Produktivitas Kerja 107
III.1.1 Variabel Beban Kerja pada Pekerja *Precariat* Perempuan di PT GPP 107
III.1.2 Variabel Tingkat Produktivitas Kerja pada Pekerja *Precariat* Perempuan di PT GPP 114
III.2 Tabulasi Silang Pengaruh Antar Variabel 121
III.3 Pengujian Regresi Logistik Ordinal 125
III.3.1 Uji Parsial (Uji Wold) 125
III.4.2 Uji Kecocokan Model (Deviance) 127

III.4.3 Koefisien Determinasi 128
III.4.4 Koefisien Determinasi Logistik 129

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

IV.1 Peran Ganda yang dimainkan Pekerja *Precariat* Perempuan 131
IV.2 Kondisi Ketenagakerjaan pada Pekerja *Precariat* Perempuan
di Sektor Industri 141
IV.2.1 Status Kedudukan dan Jaminan Masa Depan Pekerja *Precariat*
Perempuan di Dunia Kerja 141
IV.2.2 Ruang Komunikasi 147
IV.3 Implikasi Sosiologis Kondisi Pekerja *Precariat* Perempuan
di Sektor Industri 149

BAB V PENUTUP

V.1 Kesimpulan 161
V.2 Saran 164

DAFTAR PUSTAKA 166

LAMPIRAN- LAMPIRAN 175

RIWAYAT HIDUP PENULIS 183

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 : Tinjauan Perbandingan Literatur Sejenis 18

Tabel I.2 : Perbandingan Atribut 26

Tabel I.3 : Operasionalisasi Konsep Variabel X.....62

Tabel I.4 : Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Beban Kerja 62

Tabel I.5 : Operasionalisasi Konsep Variabel Y.....64

Tabel I.6 : Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Produktivitas Kerja.....64

Tabel I.7 : r tabel untuk df 15-2 67

Tabel I.8 : Hasil Uji Validitas Variabel (X) Beban Kerja (Uji Coba) 67

Tabel I.9 : Hasil Uji Validitas Variabel (Y) Produktivitas Kerja (Uji Coba) 68

Tabel I.10 : r tabel untuk df 67-2 69

Tabel I.11 : Hasil Uji Validitas Variabel (X) Beban Kerja.....70

Tabel I.12 : Hasil Uji Validitas Variabel (Y) Tingkat Produktivitas Kerja 71

Tabel I.13 : Kriteria Reliabilitas 73

Tabel I.14 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel X Beban Kerja (Uji Coba) 73

Tabel I.15 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y Produktivitas Kerja(Uji Coba) 74

Tabel I.16 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel (X) Beban Kerja.....74

Tabel I.17 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel (Y) Tingkat Produktivitas Kerja .74

Tabel II.1 : Perbandingan Jumlah Pekerja Sesuai Gender 79

Tabel II.2 : Jadwal Jam Kerja.....93

Tabel II.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....94

Tabel II.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Agama 95

Tabel II.5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Usia.....96

Tabel II.6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....97

Tabel II.7 : Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan 98

Tabel II.8 : Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 100

Tabel II.9 : Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Penghasilan Perbulan 100

Tabel II.10 : Karakteristik Responden Berdasarkan Rentang Pengeluaran Perbulan 102

Tabel II.11 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga 103

Tabel II.12 : Karakteristik Responden Berdasarkan Penyediaan Anggaran Liburan Setiap Tahunnya 104

Tabel II.13 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jarak Tempuh.....105

Tabel III.1 : Statistik Deskriptif Beban Kerja pada Pekerja *Precariat* Perempuan di PT GPP 108

Tabel III.2 : Kategori Dimensi Faktor Eksternal Beban Kerja pada Pekerja *Precariat* Perempuan di PT GPP 109

Tabel III.3 : Dimensi Faktor Eksternal 109

Tabel III.4 : Kategori Dimensi Faktor Internal Beban Kerja pada Pekerja *Precariat* Perempuan di PT GPP 112

Tabel III.5 : Dimensi Faktor Internal.....112

Tabel III.6 : Statistik Deskriptif Produktivitas Kerja pada Pekerja *Precariat* Perempuan di PT GPP 114

Tabel III.7 : Kategori Dimensi Input (Efisiensi) 115

Tabel III.8 : Dimensi Input (Efisiensi) 116

Tabel III.9 : Kategori Dimensi Output (Efektivitas) 118

Tabel III.10 : Dimensi Output (Efektivitas) 119

Tabel III.11 : Tabulasi Silang Variabel Beban Kerja dengan Variabel Tingkat Produktivitas Kerja 122

Tabel III.12 : Parameter Estimates 126

Tabel III.13 : *Googness of Fit Test*.....127

Tabel III.14 : Pseudo R-Square 128

Tabel III.15 : Parameter Estimate.....129

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 : Kondisi PT GPP 78

Gambar II.2 : Kondisi Line Produksi PT GPP 84

Gambar II.3 : Kondisi Pekerja Bagian *Insert* 85

Gambar II.4 : Kondisi Pekerja Bagian *Tapping* 86

Gambar II.5 : Kondisi Pekerja Bagian *Winding* 87

Gambar II.6 : Kondisi Pekerja Bagian *Twisting Wire* 88

Gambar II.7 : Kondisi Pekerja Bagian *Solder* 89

Gambar II.8 : Kondisi Pekerja Bagian *Shrinking* 89

Gambar II.9 : Kondisi Pekerja Bagian *Preparasi* 90

Gambar II.10 : Kondisi Pekerja Bagian CCM 91

Gambar II.11 : Kondisi Pekerja Bagian *Tester* 92

Gambar II.12 : Kondisi Pekerja Bagian *Visual* 93

DAFTAR SKEMA

Skema I.1 : Manfaat Peningkatan Produktivitas 50

Skema I.2 : Kerangka Berpikir 51

Skema I.3 : Hubungan Beban Kerja dengan Produktivitas Kerja 57

Skema II.1 : Kerjasama antara PT GPP dan PT Onamba Indonesia 81

DAFTAR GRAFIK

Grafik I.1 : Jumlah Tenaga Kerja Perempuan Berdasarkan 9 Sektor Lapangan Kerja 4

Grafik I.2 : Rata- Rata Upah Bersih Sebulan Kerja 5

Grafik IV.1 : Dimensi Faktor Eksternal (Penataan Ruang Kerja Saya Rapi) ..137

Grafik IV.2 : Dimensi Faktor Eksternal (Saya Sulit Mengontrol Emosi Ketika Pekerjaan Menumpuk).....138

Grafik IV.3 : Dimensi Faktor Eksternal (Atasan Saya Ramah Mampu Bersosialisasi Dengan Seluruh Pegawai).....139

Grafik IV.4 : Dimensi Input (Atasan Saya Bersikap Adil dalam Memperlakukan ke Seluruh Pegawai).....139

Grafik IV.5 : Dimensi Input (Perusahaan Menyediakan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Guna Mendongkrak Produktivitas Kerja) 144

Grafik IV.6 : Dimensi Output (Terdapat Asosiasi Pekerja atau Pegawai di Perusahaan Saya Guna Menyuarakan Hak Pegawai) 148