

DAFTAR PUSTAKA

- Amperawan, D. L., Hendriani, S., & Marzolina. (2016). Pengaruh Kepribadian dan Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan dan Organizational Citizenship Behavior Pada Dosen UIN Suska Riau. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 74-83.
- Andriani, G., Djalali, M. A., & Sofiah, D. (2012). Organizational Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 03, 341-354.
- Anindya, R. (2011). *Pengaruh Komitmen Keorganisasian dan Kecerdasan Emosional Karyawan Terhadap Organizational Citizenship Behavior(OCB) Karyawan Departemen Unit X Kompas Gramedia*. . Program Pasca Sarjana, Universitas Indonesia, Depok.
- Azzura, S. N. (2020). *Bolos Kerja Hingga Pakai Narkoba, 73 PNS Kena Sanksi*. Jakarta: Merdeka.com.
- Bateman, T. S., & Organ, D. W. (1983). Job Satisfaction and the Good Soldier: The Relationship Between Affect and Employee "Citizenship". *Academy of Management Journal*, 26, 587-95.
- BBC. (2019). *Apakah Karyawan seharusnya diperbolehkan tidur siang?* BBC.
- Danan, M. H. (2007). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Organization Citizenship Behavior (OCB) di Politeknik Kesehatan Banjarmasin*. Program Magister Kebijakan dan Manajemen Pelayanan Kesehatan. Universitas Gadjah Mada ,Yogyakarta.
- Dieny, A. R., & Salendu, A. (2017). Hubungan Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Bank.
- Feist, J., & Feist, G. J. (2008). *Theories of personality* (7 ed.). McGraw-Hill.

- Feist, J., & Feist, G. J. (2009). *Theories of Personality*. New York: McGraw-Hill.
- Friedman, H. S., & Schustack, M. W. (2008). *Kepribadian Teori Klasik dan riset Modern edisi ketiga*. PT. Gelora Aksara Pratama.
- Goldberg, L. R. (1981). Language and Individual differences: The search for universals in personality lexicons. *Review of Personality and Social Psychology*, 141-165.
- Hariandja, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hendrawan, A., Suchayowati, H., Indriyani, & Chayandi, K. (2019). Perilaku Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kelestarian Lingkungan. *Seminar Nasional Edusainstek FMIPA UNIMUS 2019*, 52-61.
- Jess, F., & Feist, G. J. (2013). *Theories of Personality*. McGraw-Hill.
- Kim, S. (n.d.). Organizational Citizenship: Does Your Firm Inspire Employees to be "Good Citizens"? *Profesional Safety*.
- Komalasari, T. D. (2017). *Industri Butuh 600.000 Pekerja per Tahun*. Kementerian Perindustrian REPUBLIK INDONESIA. Retrieved from <https://kemenperin.go.id/artikel/17372/Industri-Butuh-600.000-Pekerja-per-Tahun>
- Lubis, S. M. (2015). Hubungan Kepribadian Big five, Motivasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Rumah Sakit X Bandung.
- Mastuti, E. (2005). Analisis Faktor Alat Ukur Kepribadian Big Five (Adaptasi dari IPIP) pada Mahasiswa Suku Jawa. *INSAN*, 7 No.3, 264-276.
- McAdams, P., & Pals, J. L. (2006, April). A New Big Five Fundamental Principles for an Integrative Science of Personality. *American Psychologist*, 61, 204-217. doi:10.1037/0003-066X.61.3.204

- McCrae, R. R., & Costa, P. T. (1991). Adding *liebe* and *arbeit* : The full five-factor model and well-being. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 17, 227-232.
- Nugroho, A. H. (2006). Pengaruh Konflik Peran dan Perilaku Anggota Organisasi terhadap Kinerja Kerja Pegawai pada Kepolisian Republik Indonesia Kepolisian Wilayah Kota Besar Semarang. (Thesis). Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Organ, D. W. (1988). *Issues in organization and management series. Organizational citizenship behavior: The good soldier syndrome*. Lexington Books/D. C. Heath and Com.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational Leader Behaviors and Their Effects on Followers Trust in Leader, Satisfaction, and Organizational Citizenship Behaviors. *LEADERSHIP QUARTELY*, 1 No. 2, 107-142.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational Citizenship Behaviors: A Critical Review of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestion for Future Research. *Journal of Management*, 26, 513-563.
- Priantara, D. (2019). *Mendapatkan OCB dan Engagement Pegawai*. Jakarta: Warta Ekonomi.
- Purba, D. E. (2016). *Antecedents of Turnover, Organizational Citizenship Behavior, and Workplace Deviance: Empirical Evidence from Indonesia*.
- Purba, D. E., & Seniati, A. N. (2004). Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Makara, Sosial Humaniora*, 8(3), 105-111.

- Ramdhani, N. (2012). Adaptasi Bahasa dan Budaya Inventori Big Five. *JURNAL PSIKOLOGI*, 39 No. 2, 189-207.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi Jilid 1. Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sambung, R. (2014). Organisasional sebagai Intervening (Studi Pada Universitas Palangka Raya). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(1).
- Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Sari, H., & Shabri. (2016). Hubungan Tipe Kepribadian dengan Motivasi Belajar pada Mahasiswa Kurikulum Berbasis Kompetensi Fakultas Keperawatan Universitas Syiah Kuala. *Idea Nursing Journal*, 7 No.2.
- Sari, U. P. (2016). Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan Akademi Maritim Nusantara. *IJEEM: Indonesian Journal of Environmental Education and Management*, 1.
- Sharon, L. E., Kahn, A. K., Anton, J., Davidson, A., Dowling, E., Post, D., & Mason Chandra. (1999). Does Gender Affect the Link Between Organizational Citizenship Behavior and Performance Evaluation? *Sex Roles*, 41.
- Sloat, K. (1999). Organizational Citizenship: Does Your Firm Inspire To Be "Good Citizenship"? *Professional Safety*, 20-23.
- Soepono, D. N., & Srimulyani, V. A. (2015). Analisis Pengaruh the Big Five Personality terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Perawat di RS Santa Clara Madiun. *JURNAL MANAJEMEN INDONESIA*, 15(1), 51-64.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

- Suherli, Arini, D. T., & Sunjoyo. (2011). Pengaruh Big Five Personality dan Komitmen Organisasional Afektif terhadap Organizational Citizenship Behavior Tenaga Administrasi Tetap: Sebuah Penelitian Kasus Pada Universitas Kristen Maranatha Bandung. *Jurnal Manajemen*, 1(11), 25-34.
- Suryaratri, R. D., & Rangkuti, A. A. (2016). *Statiska Deskriptif untuk Psikologi dan Pendidikan*. Jakarta: Fakultas Pendidikan Psikologi.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jember: Mitra Kencana Media.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan, dan Komitmen*. Malang: UB Pres.
- Wicaksana, Y. A., Efar, M., Mewengkang, M. D., Miranti, I., Halim, M., & Suwartono, C. (2012). Adaptasi Skala Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Manasa*, 1 No.2, 241-254.
- Wirawan. (2014). *Kepemimpinan, Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian: Contoh Aplikasi untuk Kepemimpinan Wanita, Organisasi Bisnis, Pendidikan dan Militer*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Yani, S. N., Sari, K. M., & Malinda, Y. (2015). Pengaruh the Big Five Personality terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus: Tenaga Kesehatan Puskesmas Lubuk Buaya Kecamatan Koto Tanggah Padang).
- Yuniawati, Sulistiani, T., Pertiwi, S. E., & Santoso, J. (2015). Hubungan Kepribadian Big Five dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Petugas Pelayanan di Perpustakaan Universitas Diponegoro Semarang. *12*.