

DAFTAR PUSTAKA

International Labour Organization. (2020). Retrieved from International Labour Organization: <https://www.ilo.org/>

Kamus Besar Bahasa Indonesia. (2016). Diambil dari Kamus Besar Bahasa Indonesia: <https://kbbi.kemdikbud.go.id/>

Al-Homayan, A. M. (2013). *The mediating-moderating effects of job stress and organizational support on the relationship between job demands resources and nurses' job performance in saudi public hospitals* (Doctoral dissertation, Universiti Utara Malaysia).

Andika, R., & Diana, D. R. R. (2019). *Hubungan antara perceived organizational support dengan workplace well-being pada sales PT. Astra International Tbk-Daihatsu di Semarang* (Doctoral dissertation, Undip).

Anwarsyah, W. I., Salendu, A., & Radikun, T. B. S. (2012). Hubungan antara job demands dengan workplace well-being pada pekerja shift. *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 29-40.

Azwar, S. (2009). Efek seleksi aitem berdasar daya diskriminasi terhadap reliabilitas skor tes. *Buletin Psikologi*, 17(1), 28-32.

Azwar, S. (2017). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Baliartati, B. O. (2017). Pengaruh organizational support terhadap job satisfaction tenaga edukatif tetap fakultas ekonomi dan bisnis universitas trisakti. *Jurnal manajemen dan pemasaran jasa*, 9(1), 35-52.

Caesens, G., & Stinglhamber, F. (2014). The relationship between perceived organizational support and work engagement: The role of self-efficacy and its outcomes. *European Review of Applied Psychology*, 64(5), 259-267.

Caesens, G., Stinglhamber, F., & Ohana, M. (2016). Perceived organizational support and well-being: A weekly study. *Journal of Managerial Psychology*, 7(31), pp. 1214-1230.

Caesens, G., Stinglhamber, F., Demoulin, S., & De Wilde, M. (2017). Perceived organizational support and employees' well-being: The mediating role of organizational dehumanization. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26(4), 527-540.

Danna, K., & Griffin, R. W. (1999). Health and well-being in the workplace: A review and synthesis of the literature. *Journal of management*, 25(3), 357-384.

Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied psychology*, 71(3), 500-507.

Elayati, M. (2015). *Pengaruh keadilan imbalan dan gaya kepemimpinan berorientasi tugas terhadap perceived organizational support pada sales PT. Columbindo perdana cabang Semarang* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG).

Eldy, E., Pradhanawati, A., & Nugraha, H. S. (2014). Pengaruh upah, peran serikat pekerja terhadap kesejahteraan pekerja melalui unjuk rasa pada serikat pekerja nasional Psp PT Sai Apparel Industries. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(3), 51-60.

Hasan, A. M. (2017, September 14). 10 tahun iPhone dan catatan bunuh diri buruh Foxconn. *Tirto.id*. Retrieved from <https://tirto.id/10-tahun-iphone-dan-catatan-bunuh-diri-buruh-foxconn-cwxX>

Herwanto, H., & Ummi, F. T. (2017). Pengaruh workplace well-being terhadap kinerja guru SD. *JPPP-Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 6(1), 55-60.

- Hidayat, S., & Fatimah, I. (2019). Persepsi dukungan organisasi sebagai mediator hubungan antara penghargaan organisasi, keadilan prosedural, dukungan atasan dengan komitmen afektif pada guru. *VALID Jurnal Ilmiah*, 16(1), 61-70.
- Joo, B. K., & Lee, I. (2017, August). Workplace happiness: work engagement, career satisfaction, and subjective well-being. In *Evidence-based HRM: A Global Forum for Empirical Scholarship*. Emerald Publishing Limited.
- Jovitta, N. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan PT. Bank XYZ. *Skripsi*.
- Kurino, Y. D. (2015). Pengaruh *contextual teaching & learning* dan *direct instruction* terhadap peningkatan kemampuan pemahaman matematis siswa SD. *Jurnal Cakrawala Pendas*, 1(1), 1-13.
- Kurniawan, A. (2018). *Metodologi penelitian pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., Ford, M. T., Buffardi, L. C., Stewart, K. A., & Adis, C. S. (2017). Perceived organizational support: A meta-analytic evaluation of organizational support theory. *Journal of management*, 43(6), 1854-1884.
- Lemeshow, S., Hosmer, D. W., Klar, J., Lwanga, S. K, & World Health Organization. (1990). *Adequacy of sample size in health studies*. England: John Wiley & Son Ltd.
- Mangundjaya, W. L. (2012). Pengaruh Workplace Well-Being terhadap Psychological Capital dan Employee Engagement. *Proceedings: Strategic Roles of Industrie and Organization Psychology in Building Creative Society*, 31-37.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 40-51.

Page, K. (2005). Subjective wellbeing in the workplace. *Unpublished honours thesis, Deakin University, Melbourne, Australia.*

Page, K. M., & Vella-Brodrick, D. A. (2009). The ‘what’, ‘why’ and ‘how’ of employee well-being: A new model. *Social indicators research*, 90(3), 441-458.

Putra, A. G. G., Umar, M. F. R., & Hadi, C. (2019). Kesejahteraan dan emosi karyawan di tempat kerja. *Jurnal Psikologi TALENTA*, 4(2), 122-132.

Rangkuti, A. A. (2017). *Statistika inferensial untuk psikologi & pendidikan*. Jakarta: Kencana.

Restika. (2013). Hubungan antara *workplace well-being* dan *work locus of control* pada karyawan perusahaan manufaktur. *Skripsi*.

Rivai, H. A. (2013). Anteseden komitmen organisasional dan dampaknya terhadap kinerja tugas (job performance) guru. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(1), 1-16.

Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698-714.

Sawitri, D. W. (2013). Hubungan antara *perceived organizational support* dan *workplace well-being* pada pekerja pabrik. *Skripsi*.

Kesejahteraan dan kondisi kerja layak untuk buruh es krim Aice. (2019, Desember 28).

F-SEDAR. Retrieved from <https://fsedar.org/posisi/kesejahteraan-dan-kondisi-kerja-layak-untuk-buruh-es-krim-aice/>

Rangkuman kasus Aice. (2020, Maret 5). *F-SEDAR*. Retrieved from <https://fsedar.org/kasus/rangkuman-kasus-aice/>

Shukla, A., & Rai, H. (2015). Linking perceived organizational support to organizational trust and commitment: Moderating role of psychological capital. *Global Business Review*, 16(6), 981-996.

Sihombing, E. H. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Arta Boga Cemerlang Medan. *OSF Preprints*.

Slemp, G. R., Kern, M. L., & Vella-Brodrick, D. A. (2015). Workplace well-being: The role of job crafting and autonomy support. *Psychology of Well-being*, 5(1), 1-17.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: ALFABETA.

Tashandra, N. (2020, Februari 28). Banyak kasus keguguran, ratusan buruh es krim Aice mogok dan tuntut “shift” malam dihapus. *Kompas.com*. Retrieved from <https://regional.kompas.com/read/2020/02/28/20550061/banyak-kasus-keguguran-ratusan-buruh-es-krim-aice-mogok-dan-tuntut-shift?page=all>

Utari, I. P. (2019). Hubungan antara perceived organizational support dengan workplace well-being pada karyawan PT. X Yogyakarta. *Naskah Publikasi Program Studi Psikologi*.

Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres kerja dan keterikatan kerja pada karyawan swasta: Peran mediasi kesejahteraan di tempat kerja. *Jurnal Psikogenesis*, 6(1), 19-34.

Wardiana, A. G., & Prasetyo, A. R. (2019). Keterkaitan perceived organizational support dan happiness at work pada karyawan generasi Y PT. Telekomunikasi Selular Jakarta. *Empati*, 7(4), 27-32.

Wattoo, M. A., Zhao, S., & Xi, M. (2018). Perceived organizational support and employee well-being. *Chinese Management Studies*, 12(2), 469-484.

Yusuf, M. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, & penelitian gabungan*. Jakarta: Kencana

Zuraidah, Z. (2018). Hubungan persepsi terhadap profesi guru dengan kemampuan mengajar guru sma angkasa lanud suwondo medan. *Jurnal Psikologi Kognisi*, 1(2), 138-152.

