

**PENGARUH PERSONAL GROWTH INITIATIVE TERHADAP
KOMITMEN KARIER PADA GENERASI MILENIAL**



Oleh:

Mutiara Musliha

1125163023

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PENDIDIKAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
AGUSTUS 2020**

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI**

**Pengaruh Personal Growth Initiative Terhadap Komitmen Karier Pada
Generasi Milenial**

Nama Mahasiswa : Mutiara Musliha
NIM : 1125163023
Program Studi : Psikologi
Tanggal Ujian : 03 Agustus 2020

Pembimbing I

Irma Rosalinda Lubis, M.Si
NIP. 197101282005012001

Pembimbing II

Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.M.
NIP. 198311101979031004

Panitia Ujian/Sidang Skripsi/Karya Inovatif

Nama	Tandatangan	Tanggal
Dr. Gantina Komalasari, M.Psi. (Penanggungjawab)*		25/08/2020
Dr. Gumgum Gumelar, M.Si. (Wakil Penanggungjawab)**		25/08/2020
Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.M. (Ketua Pengaji)***		21 Agustus 2020
Dwi Kencana Wulan, M.Psi. (Anggota)****		21 Agustus 2020
Rahmadianty Gazadinda, M.Sc. (Anggota)		21 Agustus 2020

Catatan:

*Dekan FPPSi

**Wakil Dekan I

***Ketua Pengaji

****Dosen Pengaji selain pembimbing

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama Mahasiswa : Mutiara Musliha

NIM : 1125163023

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Pengaruh *Personal Growth Initiative* Terhadap Komitmen Karier pada Generasi Milenial” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Maret 2020 sampai dengan bulan Juli 2020.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan serta tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 01 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan,



(Mutiara Musliha)

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Program Studi Psikologi, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Mutiara Musliha
NIM : 1125163023
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Pendidikan Psikologi
Jenis karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul "*Pengaruh Personal Growth Initiative Terhadap Komitmen Karier pada Generasi Milenial*".

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonekslusif ini Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di : Jakarta
Pada tanggal : 01 Juli 2020
Yang menyatakan,



(Mutiara Musliha)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mutiara Musliha
NIM : 1125163023
Fakultas/Prodi : Fakultas Pendidikan Psikologi / Psikologi
Alamat email : mutiara.musliha@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Personal Growth Initiative terhadap Komitmen Karier pada Generasi Milenial

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 04 September 2020

Penulis

(Mutiara Musliha)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hidup menjadi berarti ketika Anda menjadi termotivasi, menetapkan tujuan, dan mengejar mereka dengan cara yang tak terbendung.”

— Les Brown

“The only way to do great work is to love what you do.”

— Steve Jobs

“It’s not what you achieve, it’s what you overcome. That’s what defines your career.”

— Carlton Fisk

Skripsi ini dipersembahkan untuk diri saya sendiri yang telah berjuang selama perkuliahan, kedua orang tua tercinta Bapak Masturi dan Mama Muhipah, Abang Haidir, Kakak Anah dan kedua Adik Haikal dan Uwais atas doanya yang tidak pernah putus kepada saya, mereka yang menjadi inspirasi dan semangat saya dalam penulisan skripsi ini, untuk orang-orang yang telah mendukung saya dan menyebut saya dalam doanya, dan untuk orang-orang yang sedang berjuang untuk menjadi manusia yang lebih baik dalam hidupnya.

MUTIARA MUSLIHA
PENGARUH PERSONAL GROWTH INITIATIVE TERHADAP
KOMITMEN KARIER PADA GENERASI MILENIAL



MUTIARA MUSLIHA

**THE INFLUENCE OF PERSONAL GROWTH INITIATIVE ON CAREER
COMMITMENT AMONG MILLENNIALS**

Undergraduate Thesis

**Jakarta: Psychology Study Program, Faculty of Psychology Education
State University of Jakarta**

2020

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of the Personal Growth Initiative on a career commitment to millennials. The samples used in this study were 202 millennials of Indonesia who were already in a career or took a role/profession in particular occupations. The method applied in this study is quantitative with two instruments namely Commitment Career Measure (CCM) for a career commitment and Personal Growth Initiative Scale-II (PGIS II) for the Personal Growth Initiative. To perform the data analysis, it is analyzed using regression analysis test of one predictor that supported with 25 version of SPSS app. The results of this study show the $p < 0.05$ which means there is a significant influence between the Personal Growth Initiative on career commitment to the millennial generation. As the result, Personal Growth Initiative has an effect for 5,5% on career commitment variables.

Keywords: Personal Growth Initiative, Career Commitment, Millennials.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan nikmat-Nya saya dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi dengan baik. Dalam proses penyusunan saya mendapatkan banyak bimbingan serta dorongan penuh cinta dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Ibu Dr. Gantina Komalasari, M.Psi., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. Gumgum Gumelar, M.Si., selaku wakil Dekan Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Ratna Dyah Suryaratri, Ph.D., selaku wakil Dekan II Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, Ph.D., selaku wakil Dekan III Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu Dr. phil. Zarina Akbar, M.Psi., selaku Ketua Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta dan dosen pembimbing akademik saya.
6. Ibu Irma Rosalinda Lubis, M.Si., selaku dosen pembimbing pertama yang telah sepenuh hati membagi waktunya untuk melakukan bimbingan online dalam proses penggeraan skripsi dari mulai pencarian judul hingga sidang. Walaupun berkali-kali revisi, Ibu tetap sabar dan selalu membangkitkan semangat anak-anak bimbungannya. Terima kasih banyak ya, Bu...
7. Bapak Prof. Dr. Suparno Eko Widodo, M.M., selaku dosen pembimbing kedua yang telah meluangkan waktu ditengah kesibukan beliau dan tetap totalitas membimbing kami.
8. Ibu Gita Irianda Medellu, M.Psi., yang sudah rela meluangkan waktunya untuk membimbing saya.

9. Seluruh dosen Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan wawasan selama perkuliahan penulis selama ini.
10. Seluruh staff administrasi dan karyawan Program Studi Psikologi Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta, Bapak Haerudin, Ibu Ifa, Ibu Dety, Bang Adul, Mbak Shanti, serta staff karyawan lainnya yang telah membantu saya dalam hal administrasi selama perkuliahan, beasiswa, organisasi, hingga penyusunan skripsi ini.
11. Seluruh responden yang telah menjadi sampel penelitian skripsi ini, yang memberikan izin penulis dan membantu berjalannya persebaran data.
12. Teruntuk kedua orangtua saya, Mama Muhipah dan Bapak Masturi yang telah membesarkan, mendidik dan menyayangi saya dan menjadi alasan utama saya untuk semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih, untuk doa tulusnya yang tidak pernah putus, semangat dan dukungan baik moral maupun materil yang telah dilimpahkan untuk saya selama ini.
13. Teruntuk abang dan kakak, Aa Idir, Kaanah, dan adik-adik Haikal dan Uwais yang telah mendoakan dan mendukung kelancaran penulis dalam menyusun skripsi ini.
14. Teman sepayung skripsi Yuka, Nabilah, Brigita, Fakhri, Ka Dhaninda, Khalis yang sudah menjadi tempat berbagi, mengeluh, saling menguatkan dan membantu selama penyusunan skripsi ini.
15. Sahabat-sahabat saya “Kajian Malam Jumat” yang mewarnai kehidupan perkuliahan, Marbella, Yori, Waas, Meidy, Shita, Eneng. Terimakasih guys karena sudah mau menampung baik buruk, keluh kesah penulis selama ini.
16. Sahabat sekaligus teman dan saksi hidup saya selama 16 tahun ini semoga seterusnya, Chintia Ayu Rakhmawati. Terima kasih mbel karena sudah selalu hadir dan menemani ku dari dulu hingga saat ini. You’re the best!
17. Sahabat-sahabat tercinta saya, Descha, Dita, Nunung, Ryan ambon, Faisal Jenong, Ifadah dan Riris yang dari dulu hingga semoga seterusnya menjadi tempat saya untuk ‘pulang’ dan bersandar. Terima kasih guys untuk selalu menemani, mendukung, mendoakan, menguatkan dan membantu selama penelitian berlangsung.

18. Sahabat SMA saya Ferina, Kurniawati, Fitri, Adima, dan Lingga, yang selalu mendukung, menemani, dan mendoakan penulis selama proses penelitian ini.
19. Terimakasih bang Henri Kencahyo yang telah meluangkan waktu di tengah kesibukannya menjadi mentor selama proses penyusunan skripsi dengan memberikan arahan, masukan, dan bantuan.
20. Teman-teman kelas A 2016 yang selalu mewarnai kehidupan perkuliahan juga selama ini. Terima kasih untuk dukungannya, canda tawa, keluh kesah, cerita, kenangan, dan mendoakan penulis agar diberi kelancaran dalam proses penelitian ini.
21. BPM FPPsi Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu penulis untuk berkembang mencari pengalaman baru dalam organisasi kampus.
22. Teman-teman angkatan 2016 atas semua kenangan serta bantuannya selama perkuliahan.
23. Serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan dalam proses penyempurnaan. Diharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis serta pembaca umumnya

Jakarta, 01 Juli 2020



(Mutiara Musliha)

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI.....	Error!
Bookmark not defined.	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Masalah	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
3.1 Komitmen Karier	10
3.1.1 Definisi Komitmen Karier.....	10
3.1.2 Dimensi Komitmen Karier.....	11
3.1.3 Faktor-faktor yang Memengaruhi Komitmen Karier.....	12
3.2 Personal Growth Initiative	13
3.2.1 Definisi Personal Growth Initiative.....	13
3.2.2 Dinamika Personal Growth Initiative.....	14
3.2.3 Aspek dan Dimensi Personal Growth Initiative.....	16
3.2.4 Faktor-faktor yang Memengaruhi Personal Growth Initiative	17

3.3 Generasi Milenial	18
3.4 Hubungan Komitmen Karier terhadap <i>Personal Growth Initiative</i>	19
3.5 Kerangka Berpikir	21
3.6 Hipotesis	22
3.7 Hasil Penelitian yang Relevan	22
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Tipe Penelitian	25
3.2 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	25
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	25
3.2.1.1 <i>Variabel Bebas (Variabel Independen)</i>	25
3.2.1.2 <i>Variabel Terikat (Variabel Dependen)</i>	25
3.2.2 Definisi Konseptual Variabel Penelitian.....	26
3.2.2.1 <i>Definisi Komitmen Karier</i>	26
3.2.2.2 <i>Definisi Personal Growth Initiative</i>	26
3.2.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
3.2.3.1 <i>Definisi Operasional Komitmen Karier</i>	26
3.2.3.2 <i>Definisi Operasional Personal Growth Initiative</i>	26
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.3.1 Populasi Penelitian.....	27
3.3.2 Sampel Penelitian	27
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4.1 Instrumen Penelitian.....	28
3.4.1.1 <i>Instrumen Komitmen Karier</i>	28
3.4.1.2 <i>Teknik Skoring Instrumen Komitmen Karier</i>	29
3.4.1.3 <i>Instrumen Personal Growth Initiative</i>	30
3.4.1.4 <i>Teknik Skoring Instrumen Personal Growth Initiative</i>	31
3.5 Uji Coba Instrumen	32
3.5.1 Uji Coba Instrumen Komitmen Karier	33
3.5.2 Uji Coba Instrumen Personal Growth Initiative	35
4.6 Analisis Data	36
4.6.1 Uji Statistik.....	36
4.6.2 Hipotesis Statistik	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	39
4.1.1 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.1.2 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Usia	40
4.1.3 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.1.4 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Domisili.....	44
4.1.5 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Suku Bangsa	46
4.1.6 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Pekerjaan	47
4.1.7 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Status Pekerjaan	48
4.1.8 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Lama Menjalani Profesi Sekarang	49
4.1.9 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Skala Kepuasan Pekerjaan.....	50
4.1.10 Gambaran Subjek Penelitian Berdasarkan Profesi	51
4.2 Prosedur Penelitian.....	55
4.2.1 Persiapan Penelitian	55
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian.....	56
4.3 Hasil Analisis Data Penelitian	57
4.3.1 Data Deskriptif Komitmen Karier	57
4.3.2 Data Deskriptif Personal Growth Initiative	59
4.3.3 Uji Normalitas	61
4.3.4 Uji Linearitas.....	62
4.3.5 Uji Korelasi	63
4.3.6 Uji Analisis Regresi	63
4.4 Pembahasan.....	66
4.5 Keterbatasan Penelitian.....	68
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Implikasi	69
5.3 Saran	70
5.3.1 Bagi Generasi Milenial	70
5.3.2 Bagi Industri Organisasi	70
5.3.2 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	70
DAFTAR PUSTAKA	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Blueprint Komitmen Karier	29
Tabel 3.2 Norma Skoring Komitmen Karier	30
Tabel 3.3 Blueprint Personal Growth Initiative (PGIS II)	31
Tabel 3.4 Norma Skoring Personal Growth Initiative (PGIS II)	32
Tabel 3.5 Tingkat Realibilitas Alpha Cronbach.....	33
Tabel 3.6 Blueprint Uji Coba Instrumen Komitmen Karier.....	34
Tabel 3.7 Koefisien Realibilitas Item Skala Komitmen Karier	34
Tabel 3.8 Blueprint Uji Coba Instrumen Personal Growth Initiative (PGIS II).....	35
Tabel 3. 9 Koefisien Reliabilitas Item Skala Personal Growth Initiative (PGIS II).....	36
Tabel 4.1 Data Distribusi Jenis Kelamin Subjek Penelitian	39
Tabel 4.2 Data Distribusi Usia Subjek Penelitian	40
Tabel 4.3 Data Distribusi Pendidikan Terakhir Subjek Penelitian.....	42
Tabel 4.4 Data Distribusi Domisili Subjek Penelitian	44
Tabel 4.5 Data Distribusi Suku Bangsa Subjek Penelitian	46
Tabel 4.6 Data Distribusi Pekerjaan Subjek Penelitian	47
Tabel 4.7 Data Distribusi Status Pekerjaan Subjek Penelitian	48
Tabel 4.8 Data Distribusi Lama Menjalani Profesi Sekarang pada	49
Tabel 4.9 Data Distribusi Skala Kepuasan Pekerjaan pada Subjek Penelitian	50
Tabel 4.10 Data Distribusi Profesi pada Subjek Penelitian.....	51
Tabel 4.11 Distribusi Data Deskriptif Komitmen Karier Pada Generasi Milenial.....	57
Tabel 4.12 Kategorisasi Skor Komitmen Karier	58
Tabel 4.13 Distribusi Data Deskriptif Personal Growth Initiative Pada Generasi Milenial	59
Tabel 4.14 Kategorisasi Skor Personal Gowth Initiative.....	60
Tabel 4.15 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov.....	61
Tabel 4.16 Uji Linearitas pada generasi milenial	62
Tabel 4.17 Uji Korelasi pada generasi milenial.....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis dengan Analisis Regresi Sederhana pada generasi milenial.....	64
Tabel 4.19 Model Summary pada generasi milenial	65
Tabel 4.20 Uji Persamaan Regresi Generasi Milenial.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	21
Gambar 4.1 Grafik Distribusi Jenis Kelamin Subjek Penelitian	40
Gambar 4.2 Grafik Distribusi Usia Subjek Penelitian.....	42
Gambar 4.3 Grafik Data Distribusi Pendidikan Terakhir Subjek Penelitian	43
Gambar 4.4 Grafik Data Distribusi Domisili Subjek Penelitian.....	45
Gambar 4.5 Grafik Data Distribusi Suku Bangsa Subjek Penelitian.....	47
Gambar 4.6 Grafik Data Distribusi Pekerjaan Subjek Penelitian.....	48
Gambar 4.7 Grafik Data Distribusi Status Pekerjaan Subjek Penelitian	49
Gambar 4.8 Grafik Data Distribusi Lama Menjalani Profesi Sekarang pada Subjek Penelitian	50
Gambar 4.9 Grafik Data Distribusi Skala Kepuasan Pekerjaan pada Subjek Penelitian	51
Gambar4.10 Grafik Data Distribusi Profesi Pekerjaan pada Subjek Penelitian	54
Gambar 4.11 Grafik Histogram Distribusi Deskriptif Komitmen Karier pada generasi milenial	58
Gambar 4.12 Grafik Histogram Distribusi Deskriptif Personal Growth Initiative pada generasi milenial.....	60
Gambar 4.13 Grafik Scatterplot Uji Linearitas	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Instrumen Skala / Kuesioner	77
Lampiran 2 : Uji Coba Validitas dan Reliabilitas.....	78
Lampiran 3 : Data Demografis.....	81
Lampiran 4 : Data Deskriptif Variabel.....	86
Lampiran 5 : Uji Normalitas	87
Lampiran 6 : Uji Linearitas.....	88
Lampiran 7 : Uji Korelasi	88
Lampiran 8 : Uji Hipotesis	88
Lampiran 9 : Surat-surat	90

