

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	9
D. Perumusan Masalah.....	10
E. Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Definisi Konseptual	12
1. Hakikat Profesi Guru	12
a. Status, Peran dan Tugas Guru	14
b. Kewajiban dan Hak Guru	15
2. Kinerja Guru	18

a.	Definisi Kinerja Guru	18
b.	Aspek - Aspek Standar Penilaian Pekerjaan dan Kinerja.....	23
c.	Hubungan Kompensasi dengan Kinerja	25
3.	Motivasi Kerja.....	27
a.	Definisi Motivasi Kerja.....	27
b.	Jenis - Jenis Motivasi Kerja	30
c.	Teori - Teori Motivasi Kerja	33
d.	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	36
4.	Lingkungan Kerja.....	38
a.	Definisi Lingkungan Kerja	38
b.	Jenis - Jenis Lingkungan Kerja.....	39
B.	Kajian Penelitian yang Relevan	41
C.	Kerangka Teoritik.....	55
D.	Perumusan Hipotesis Penelitian	60

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Tujuan Penelitian.....	61
B.	Tempat dan Waktu Penelitian	61
C.	Metode Penelitian.....	61
D.	Populasi dan Sampling	62
E.	Teknik Pengumpulan Data	63
F.	Teknik Analisis Data.....	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Responden	79
B. Deskripsi Data.....	80
1. Data Variabel Y (Kinerja Guru)	80
2. Data Variabel X1 (Motivasi Kerja)	82
3. Data Variabel X2 (Lingkungan Kerja)	86
C. Analisis Data.....	90
1. Uji Persyaratan Analisis.....	90
a. Uji Normalitas.....	90
b. Uji Linearitas	92
2. Analisis Persamaan Regresi.....	95
3. Analisis Koefisien Korelasi	96
a. Uji Korelasi Parsial	96
b. Uji Korelasi Simultan	99
4. Uji Hipotesis	100
a. Uji Koefisien Regresi Simultan (Uji F)	98
b. Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji t)	99
c. Uji Koefisien Determinasi	100
D. Pembahasan.....	103

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	116
B. Implikasi	117
C. Saran	119

DAFTAR PUSTAKA..... 121

LAMPIRAN..... 124