

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R., & Ardiyansyah, A. Y. (2019). Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Anggota Unit Kegiatan Mahasiswa. *SPIRITS*, 9(2), 35-46.
- Ahdiyana, M. (2010). Dimensi Organizational Citizenship Behavior dalam Kinerja Organisasi. 1-10.
- Aisyia, L. (2009). Hubungan antara Iklim organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) guru dan tenaga kependidikan di SDIT AL-QALAM Depok.
- Alotaibi, A. G., (2001). Antecedents of OCB: A study of public personnel in Kuwait. *Public Personnel Management*. Vol. 30, (3).
- Amalia, P.A dan Dwityanto, A. (2012). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Jurnal. Surakarta* : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Carron AV, Widmeyer WN, Brawley LR. 1985. The development of an instrument to assess cohesion in sport teams: the group environment questionnaire. *Journal of Sport Psychology*. 7: 244-266
- Dewi, R. S., & Fransistya, P. Y. (2017). *Organizational Citizenship Behavior* pada pengurus Kelompok Studi Islam Asy Syifa Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat . *Jurnal Ecopsy*, 103-112.
- Farh, J. L., Zhong, C. B., & Organ, D. W. (2004). Organizational citizenship behavior in the People's Republic of China. *Organization Science*, 15(2), 241-253.

- Forsyth, D. R. (2010). *Group Dynamic (Edision Fifth)*. Belmont : Wadsworth Cengage Learning
- Harahap, E. R., Novliadi, F., & Leila, G. (2013). Peranan Kohesivitas Kelompok dan Kecerdasan Emosional terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 5(1), 1-10.
- Ivancevich, J. M. *et al.* (2007). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Erlangga: Jakarta
- Kissela, B. (2018). Pengaruh Komitmen Profesi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (ocb) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1).
- Kurniawati, F., & Jaidi, N. (2017). Pengaruh Kohesivitas Kelompok dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Madubaru Bantul Yogyakarta) . 101-111.
- Larasati, R. D., Pandjaitan, N. K., & Hermawan, A. (2017). Pengaruh kohesivitas dan kepuasan kerja terhadap organizational Citizenship Behavior di PT Agricon. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(2), 157-172.
- Mangundjaya, W. L. (2012). Persepsi Dukungan Organisasi Versus Kepuasan Kerja dan perannya terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. 176-183.
- McShane, S.L., & Glinow, M.A.V. (2003). *Organizational Behavior : Emerging Realities for the Workplace Revolution*. New York: McGraw Hill.
- Morrison, E. W. (1994). Role definitions and organizational citizenship behavior: The importance of the employee's perspective. *Academy of management journal*, 37(6), 1543- 1567.

- Naway, F. A. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir, Persepsi Tentang Keadilan Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen Untar*, 18(3), 112471.
- Newland, S. J. (2012). Organizational Citizenship Behavior-Individual or Organizational Citizenship Behavior-Organization: Does the Underlying Motive Matter?.
- Paramita, A. R. (2008). Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi OCB Pegawai Kontrak (Studi Pada Pegawai Kontrak Di Universitas Diponegoro Semarang) (Doctoral dissertation, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Podsakoff NP, Whiting SW, Podsakoff PM, Blume BD. (2009). Individual and organizational-level consequences of organizational citizenship behaviors: a meta analysis. *Journal of Applied Psychology*. 94(1): 122-141. doi: 10.1037/a0013079.
- Podsakoff, P.M., MacKenzie, S.B., Paine, J.B. & Bachrach, D.G. 2000. Organizational citizenship behaviors : A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*. Volume 26. Nomor 3. Halaman 513-563.
- Putri, M., & Mirza, M. (2018). Kohesivitas Kelompok Dan Kualitas Kehidupan Kerja Pada Karyawan. *Seurune Jurnal Psikologi Unsyiah*, 1(1), 4-20.
- Qomaria, N., & Al Musadieq, M. (2015). Peranan Kohesivitas Kelompok Untuk Menciptakan Lingkungan Kerja Yang Kondusif (Studi Pada PT. Panca Mitra Multi Perdana Situbondo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 29(1), 77-85.
- Rangkuti, A.A. (2017). Statistika Inferensial untuk Psikologi dan Pendidikan. Jakarta: Kencana.

Republik Indonesia. (2012). Undang-Undang No. 12 tahun 2012, Pasal 77 ayat (2) tentang organisasi kemahasiswaan. Lembaran Negara RI Tahun 2012 No. 158. Sekretarian Negara. Jakarta

Sangadji , Etta Mamang & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian–Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: ANDI

Septiana, C. (2010). Hubungan antara Kohesivitas Kelompok dan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (PKO) dengan Komitmen Organisasi sebagai Mediator. Tidak diterbitkan. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia: Depok

Siswati, E., & Budiani, M. S. (2017). Hubungan antara Kohesivitas Kelompok dengan Perilaku *Organizational Citizenship Behavior* pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1-5.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukasih, L. G. R., & Astiti, D. P. (2019). Peran motivasi berprestasi dalam organisasi dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Udayana.

Sumintono & Widhiarso. (2014). *Aplikasi Model Rasch untuk Penelitian IlmuIlmu Sosial*. Tim Komunikata Publishing House: Bandung.

Sumiyarsih, W., Mijiasih, E., & Jati, A. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang . *Jurnal Psikologi Undip*, 19-27.

Group Environment Questionnaire (GEQ by Carron 1985) yang telah diadaptasi oleh Francisco Miguel Leo, dkk dari *Universidad de Extremadura*

Trihapsari, V. R. & Nashori, F. (2011). Kohesivitas Kelompok dan Komitmen Organisasi Pada Finansial Advisor Asuransi X Yogyakarta. *Journal of Psychology*, 6(2), 12-20.

Triyanto, A., & Santosa, T. E. (2009). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar dan Kepuasan Kerja Karyawan . *Jurnal Manajemen*, 1-13.

Ulfa, M. (2016). Effect Of leadership, Organizational Culture and job Satisfaction of Organizational Citizenship Behavior (OCB) To Employees in PT Batavia Prosperindo Finance, Tbk Jakarta. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 7(2), 325-344.

Zulkifli D. dan Yusuf U. (2015). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Kinerja Karyawan pada Bagian Pemasaran Ekspor PT Biofarma (Persero). *Prosiding Penelitian Sivitas Akademika Unisba (Sosial dan Humaniora)* ISSN: 2460-6448

