

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI
DI KOTA DEPOK**



**NANCY ZAINABUN
7616080242**

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Magister**

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI
DI KOTA DEPOK**

NANCY ZAINABUN

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah menjelaskan mengenai pengaruh lingkungan kerja dan Disiplin terhadap kinerja Guru SD Negeri di Kota Depok. Penelitian dilaksanakan di SD Negeri di Kota Depok dengan jumlah responden sebanyak 116 guru SD. Metode Pengumpulan data dengan metode survey dan korelasional. Analisis data yang digunakan adalah Analisis Jalur. Hasil yang diperoleh dari penelitian adalah: (1) lingkungan kerja berpengaruh langsung secara positif terhadap kinerja guru (2) Disiplin berpengaruh langsung secara positif terhadap kinerja guru (3) lingkungan kerja berpengaruh langsung secara positif terhadap disiplin guru. Kesimpulan yang bisa diperoleh dari hasil penelitian bahwa Kinerja seorang guru akan meningkat jika didukung oleh lingkungan kerja yang memadai. Adapun disiplin berpengaruh langsung positif terhadap Kapasitas guru Sekolah Dasar Negeri di daerah Depok. Artinya semakin meningkat disiplin, maka semakin baik kinerja guru. Disiplin guru SDN Depok juga dipengaruhi oleh Lingkungan kerja. Artinya lingkungan kerja yang memadai, membuat peningkatan terhadap disiplin guru.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin, Kinerja Guru



THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND DISCIPLINE TO THE PERFORMANCE OF PUBLIC ELEMENTARY SCHOOL TEACHER IN THE CITY OF DEPOK

NANCY ZAINABUN

Abstract :

This research aims to determine the influence of work environment and discipline to the performance of public elementary school teacher in the city of Depok. Data is collected using survey and correlation method to 116 teacher as respondents, and afterward the data is analysed using path analysis. The result of the research are: (1) Work environment provides direct positive influence the teacher's performance; (2) Discipline gives direct positive influence the teacher's performance, and (3) Work environment directly influence the teacher's discipline. Therefore, it can be concluded that there are positive relationships between work environment and discipline to the performance of public elementary school teacher in the city of Depok. Teacher's performance will improve if supported by appropriate work environment and discipline attitude. Moreover, discipline is influenced by work environment. The more appropriate the work environment is, the higher level of discipline a teacher has.

Keywords: work environment, discipline, teacher's performance



**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



(Prof. Dr. Bedjo Sudjanto, M.Pd)
NIP.

Pembimbing II



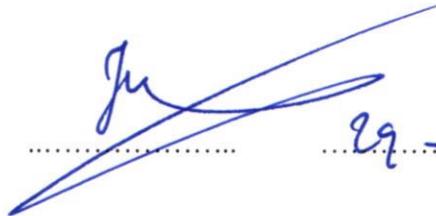
(Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd)
NIP.

.....
Nama

Tanda Tangan

Tanggal

(Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd)
NIP. 196105041987032002
(Ketua)¹



.....
29-8-2020

(Dr. Matin, M.Pd)
NIP.19600414198703001
(Koordinator Prodi.)²



.....
28-8-2020

Nama : Nancy Zainabun
No. Registrasi : 7616080242
Tanggal Lulus : 25 Agustus 2020
Angkatan : 2008

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Negeri Jakarta

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditentukan seluruh atau Sebagian Tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2020



Nancy Zainabun



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NANCY ZAINABUN
NIM : 7616080242
Fakultas/Prodi : Pascasarjana / Manajemen Pendidikan
Alamat email : cicin208@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :
Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Guru SD Negeri Di Kota Depok

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta Agustus 2020

Penulis

(Nancy Zainabun)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena dengan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulisan tesis yang berjudul: “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri di Kota Depok” ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister dalam bidang pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ)

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan Perkuliahan di Universitas Negeri Jakarta.
2. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd sebagai pembimbing pertama dan Bapak Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd sebagai pembimbing kedua yang dengan ketulusannya memberikan bimbingan, dorongan dan saran-saran dalam penyelesaian tesis ini.
4. Keluarga, saudara dan sahabat yang telah mendukung dan memberikan semangat dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga tesis ini dapat menjadi sumbangan yang bermanfaat bagi kemajuan dunia pendidikan. Karena keterbatasan penulis maka tesis ini masih memiliki banyak kekurangan, untuk itu mohon masukan untuk dapat memperbaikinya.

Jakarta, Agustus 2020

Nancy Zainabun

DAFTAR ISI

COVER	i
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Kegunaan Hasil Penelitian	6
BAB II KAJIAN TEORETIK	7
A. Deskripsi Konseptual	7
1. Kinerja	7
2. Lingkungan Kerja	9
3. Disiplin	13
B. Hasil Penelitian yang Relevan	19
C. Kerangka Teori	20
1. Lingkungan Kerja dan Kinerja	20
2. Disiplin dan Kinerja	22
3. Lingkungan Kerja dan Disiplin	24
D. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	28
A. Tujuan Penelitian	28
B. Tempat dan Waktu Penelitian	28
C. Metode Penelitian	28

D.	Populasi dan Sampel	29
1.	Populasi	29
2.	Teknik Pengambilan Sampel	31
E.	Teknik Pengumpulan Data	33
1.	Instrumen Kinerja	34
a.	Definisi Konseptual	34
b.	Definisi Operasional	34
c.	Kisi-kisi Instrumen	34
d.	Jenis Instrumen	35
e.	Pengujian Validitas Instrumen dan Perhitungan Reliabilitas	35
2.	Instrumen Lingkungan Kerja	37
a.	Definisi Konseptual	37
b.	Definisi Operasional	37
c.	Kisi-kisi Instrumen	37
d.	Jenis Instrumen	38
e.	Pengujian Validitas Instrumen dan Perhitungan Reliabilitas	39
3.	Instrumen Disiplin	40
a.	Definisi Konseptual	40
b.	Definisi Operasional	40
c.	Kisi-kisi Instrumen	41
d.	Jenis Instrumen	41
e.	Pengujian Validitas Instrumen dan Perhitungan Reliabilitas	42
F.	Teknik Analisis Data	43
G.	Hipotesis Statistik	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		45
A.	Deskripsi Data	45
1.	Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	45

2.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1)	48
3.	Deskripsi Variabel Disiplin (X2)	50
B.	Pengujian Persyaratan Analisis	52
1.	Uji Normalitas	53
2.	Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi	55
C.	Pengujian Hipotesis	59
1.	Hipotesis Pertama	60
2.	Hipotesis Kedua	61
3.	Hipotesis Ketiga	61
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	63
1.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja	64
2.	Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja	66
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin	67
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN		69
A.	Kesimpulan	69
B.	Implikasi	69
C.	Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN		