

DAFTAR PUSTAKA

Buku dan Jurnal:

- Al-Barry, D. Y. (2001). *Kamus Sosiologi Antropologi*. Penerbit Indah.
- Aly, A. (2017). Pengembangan Pembelajaran Karakter Berbasis Soft Skills di Perguruan Tinggi. *Ishraqi*, 1(1), 18-30.
- Ardini, D. (2017). Hubungan Manajemen Diri dan Orientasi Masa Depan Dengan Prokrastinasi Akademik pada Mahasiswa Aktif Kuliah dan Organisasi Studi Pada Anggota BEM KM Universitas Mulawarman Samarinda. *PSIKOBORNEO*, 5(4), 874-888.
- Arifin, J. (2017). “*SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*”. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Ariyani, E. D. (2013). Studi Deskriptif Mengenai Soft Skills Pada Mahasiswa Di POLMAN Bandung. *Sosiohumaniora*, 15(2), 158-166.
- Baihaqki, U & Jahja, R. S. (2019). The Influence of Years of Service to Teachers Perception on Their Precarious Condition: A Survey of Nonpermanent Teachers Working At 10 State Junior High Schools in Jakarta, Indonesia. *Journal of Southeast Asian Research*. Vol. 2019. Article ID 849196, DOI: 10.5171/2019.849196.
- Bahri, A. N. (2018). Peran Komunikasi Antar Pribadi pada Lingkungan Kerja dalam Perspektif Islam. *Jurnal Ilmiah Sosiologi Agama (Jisa)*, 1(1), 128-142.
- Bungin, B. (2005). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Chamorro-Premuzic, T., Arteche, A., Bremner, A. J., Greven, C., & Furnham, A. (2010). Soft Skills in Higher Education: Importance and Improvement Ratings as A Function of Individual Differences and Academic Performance. *Educational Psychology*, 30(2), 221-241.

- Christiana, H. (2005). *Pengaruh Aspek Tanggung Jawab, Status Jabatan, Wewenang dan Kompensasi dalam Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Etnis Jawa dan Etnis Cina (Studi Kasus pada Perusahaan Distribusi Rokok Djarum PT. Lokanaga Adipermat) (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).*
- Creswell, J. W. (2010). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Direktorat Akademik, (2008). *Pengembangan Soft Skills dalam Proses Pembelajaran di Perguruan Tinggi.* Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.
- Esa, A., Selamat, A., Padil, S., & Jamaludin, J. (2013). *Applications of Soft Skills in Engineering Programme At Polytechnic Malaysia.* In: 2nd World Conference on Psychology and Sociology (WCPS-2013), 27-29 November 2013, Brussels, Belgium.
- Fatwadi, M. (2015). *Bahan Ajar Diklat Kepemimpinan Tingkat IV.* Jakarta: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.
- Hakim, A., Yassir, M., & Nur, M. (2014). Pengaruh Hubungan Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruangan UGD RSUD Salewangang Maros. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 4(5), 541-548.
- Kashefi, M. (2009). Job Satisfaction and/Or Job Stress: The Psychological Consequences of Working in 'High Performance Work Organizations'. *Current Sociology*, 57(6), 809-828.
- Maena, I., & Kusumaningrum, D. (2012). Aplikasi Regresi Logistik Ordinal Multilevel untuk Pemodelan dan Klasifikasi Huruf Mutu Mata Kuliah Metode Statistika. *In Forum Statistika dan Komputasi*, 15(2).
- Makmur, A., & Aspia, A. (2015). Efektifitas Penggunaan Metode Base Method dalam Meningkatkan Kreatifitas dan Motivasi Belajar Matematika Siswa SMP Negeri 10 Padangsiderman. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 1(01).
- Manara, M. U. (2014). Hard Skills dan Soft Skills pada Bagian Sumber Daya Manusia di Organisasi Industri. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1).
- Mosadeghrad, A. M., & Ferdosi, M. (2013). Leadership, Job Satisfaction and Organizational Commitment in Healthcare Sector: Proposing and Testing A Model. *Materia sociomedica*, 25(2), 121.

- Muljono, P. (2008). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Sikap Terhadap Profesi Dengan Motivasi Kerja Penyuluh Pertanian: Studi Terhadap Penyuluh Pertanian Di Kabupaten Bogor. *Sodality: Jurnal Sosiologi Pedesaan*, 2(3).
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia (UI-Press).
- Ngang, T. K., Mohamed, S. H., & Kanokorn, S. (2015). Soft Skills of Leaders and School Improvement in High Performing Schools. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 191, 2127-2131.
- Nurdien, H. Kistanto, dkk. *Pengantar Etika*. Modul 1. Jakarta: Universitas Terbuka. Dalam <http://repository.ut.ac.id/4146/1/ASIP4406-M1.pdf>
- Palumbo, C. (2013). Soft Skills and Job Satisfaction. Two Models in Comparison. *Universal Journal of Psychology*, Horizon Research Publishing Ltd., Cal. USA, 1(3), 103-106.
- Putra, I. S., & Pratiwi, A. (2005). *Sukses dengan Soft Skills*. Bandung: Direktorat Pendidikan ITB.
- Roeters, A., & Craig, L. (2014). Part-Time Work, Women's Work–Life Conflict, And Job Satisfaction: A Cross-National Comparison of Australia, The Netherlands, Germany, Sweden, and The United Kingdom. *International Journal of Comparative Sociology*, 55(3), 185-203.
- Pasaribu, P. D., & Jonyanis, J. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. Jaya Karya Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Permatasari, N. S., Fatimah, N., & Sulaha, A. S. (2018). Subject Week Program Antara Realitas dan Harapan (Pengembangan Soft Skills dan Etos Berprestasi Siswa di Semesta Bilingual Boarding School Semarang). *Solidarity: Journal of Education, Society and Culture*, 7(1), 314-328.
- Ramadanu, D., & Andri, S. (2016). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Indah Logistik Cabang Pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Sangadji, E. M. (2010). *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Soekanto, S., & Soemarjan, S. (2012). *Sosiologi: suatu pengantar*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Spalter-Roth, R., & Van Vooren, N. (2010). *Mixed Success: Four Years of Experiences of 2005 Sociology Graduates*. Washington, DC: American Sociological Association.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Research Design*. Bandung: PT Alfabet.
- Sultana, A., Sarker, M. N. I., & Prodhan, A. S. (2017). Job Satisfaction of Public and Private Primary School Teachers of Bogra District in Bangladesh. *Journal of Sociology and Anthropology*, 1(1), 41-46.
- Truong, H. T., & Laura, R. S. (2015). Essential soft skills for successful business graduates in Vietnam. *Sociology Study*, 5(10), 759-763.
- Vecernik, J. (2003). Skating on Thin Ice: A Comparison of Work Values and Job Satisfaction in CEE and EU Countries. *International Journal of Comparative Sociology*, 44(5), 444-471.
- Wahyunie, S., Kanto, S., & Kriyantono, R. (2015). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Komunikasi Interpersonal dan Kepuasan Kerja (Studi Eksplanatif di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Gunung Mas Kalimantan Tengah). *WACANA, Jurnal Sosial dan Humaniora*, 18(2).
- Yusup, F. (2018). *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif*. Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan, 7(1).
- Zaharim, A., Ahmad, I., Yusoff, Y. M., Omar, M. Z., & Basri, H. (2012). Evaluating the Soft Skills Performed by Applicants of Malaysian Engineers. *Procedia-social and behavioral sciences*, 60, 522-528.
- Zamudio, M. M., & Licher, M. I. (2008). Bad Attitudes and Good Soldiers: Soft Skills as A Code for Tractability in The Hiring of Immigrant Latina/Os Over Native Blacks in The Hotel Industry. *Social Problems*, 55(4), 573-589.
- Internet:**
- Sido, F. (2015). *Pekerja di Indonesia Paling Tidak Puas, Mengapa*. Diakses dari <https://www.kompasiana.com/afsee/pekerja-diindonesia-paling-tidak-puas-mengapa550ee0a6a33311b72dba82bf> (diakses pada 25 April 2020)
- Siringo-ringgo, S. B. (2014). *Rendahnya tingkat kepuasan para pekerja Indonesia*. Medan Bisnis Daily. (diakses pada 25 Mei 2020)
- Spbu.pertamina.com/dashboard/info/spbe-pso.html (diakses pada 1 April 2020)

KBBI, (2020). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI)*. (Online) Available at:
<http://kbbi.web.id/karier> (Diakses 21 April 2020)

