

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PARTISIPASI DALAM GATHERING TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA TENAGA KEPENDIDIKAN

(Studi Kasus Pada Tenaga Kependidikan Universitas Negeri Jakarta)



Shavira Fidelia Krismania Sonata

No. Registrasi :4825161690

**Skripsi ini ditulis untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Sosial (S. Sos)**

**PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

ABSTRAK

Shavira Fidelia Krismania Sonata, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Partisipasi Dalam Gathering Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kependidikan (Studi Kasus Pada Tenaga Kependidikan Universitas Negeri Jakarta). Skripsi, Jakarta: Program Studi Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Jakarta, 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan partisipasi dalam *gathering* terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan metode survei. Terdapat 2 variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan (X_1) dan partisipasi dalam *gathering* (X_2) serta 1 variabel terikat yaitu produktivitas kerja (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tenaga kependidikan Universitas Negeri Jakarta dengan jumlah sampel terdiri dari 43 orang yang diambil menggunakan teknik *non probability sampling* dengan *snowball sampling*. Lokasi penelitian dilakukan di Universitas Negeri Jakarta. Waktu penelitian dilakukan pada bulan April 2020 – Mei 2020. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang berisikan 60 pernyataan.

Teknik pengolahan dan analisis data menggunakan aplikasi SPSS 16.00. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan partisipasi dalam *gathering* berpengaruh terhadap produktivitas kerja tenaga kependidikan Universitas Negeri Jakarta. Berdasarkan hasil uji parsial (uji wald) variabel X_1 tidak berpengaruh terhadap variabel Y . Sedangkan pada variabel X_2 berpengaruh terhadap variabel Y . Selanjutnya pada uji simultan menunjukkan bahwa variabel X_1 dan X_2 berpengaruh secara simultan terhadap variabel Y . Terakhir, pada hasil uji koefisien determinasi semu sebesar 0.507. hal ini menunjukkan bahwa variabel X_1 dan X_2 berpengaruh sebesar 50.7% terhadap variabel Y , sisanya sebesar 49.3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar gaya kepemimpinan dan partisipasi dalam *gathering*.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Partisipasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Shavira Fidelia Krismania Sonata, The Influence of Leadership Style and Participation in Gathering on the Workforce Productivity of Education Personnel (Case Study of Jakarta State University Education Personnel). Thesis, Jakarta: Sociology Study Program, Faculty of Social Sciences, Jakarta State University, 2020.

This study aims to examine the effect leadership style and participation in gatherings on the productivity of the educational workforce of Jakarta State University.

This research uses quantitative research methods with survey methods. There are 2 independent variables, namely leadership style (X_1) and participation in gatherings (X_2) and 1 dependent variable, namely work productivity (Y). The population in this study were all educational staff at the State University of Jakarta with a total sample of 43 people who were taken using a non-probability sampling technique with snowball sampling. The research location was conducted at the State University of Jakarta. The research was conducted in April 2020 - May 2020. Data collection was carried out through distributing questionnaires containing 60 statements.

Data processing and analysis techniques using the SPSS 16.00 application. The results showed that the leadership style and participation in gatherings had an effect on the productivity of the educational workforce of Jakarta State University. Based on the results of the partial test (Wald test), variable X_1 has no effect on variable Y . Meanwhile, variable X_2 has an effect on variable Y . Furthermore, the simultaneous test shows that variables X_1 and X_2 simultaneously affect variable Y . Finally, the test results of the apparent coefficient of determination equal to 0.507. This shows that the variables X_1 and X_2 have an effect on 50.7% of variable Y , the remaining 49.3% is influenced by other factors outside of leadership style and participation in gatherings.

Keywords: Leadership Style, Participation, Work Productivity



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Shavira Fidelia krismania Sonata
NIM : 9825161690
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Sosial / sosiologi
Alamat email : Shavira.fidelia@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PARTISIPASI DALAM GATHERING
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA TENAGA KEPENDIDIKAN
(Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Negeri Jakarta)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Agustus 2020

Penulis

(Shavira Fidelia K.S)
nama dan tanda tangan

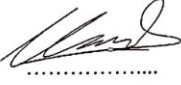

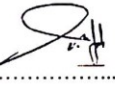
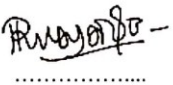

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ilmu Sosial

Universitas Negeri Jakarta



Dr. Umasih M.Hum
NIP. 196101211990032001

No	Nama Dosen	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Umar Baihaqki, M.Si</u> NIP. 198304122008121002 Ketua Sidang		21 <u>Agustus</u> 2020
2.	<u>Marista Christina Shailly Kabeien, S.Fil., M.Hum</u> NIP. 198905232019032018 Sekretaris Sidang		23 <u>Agustus</u> 2020
3.	<u>Dr. A. Tarmiji Alkhudri, M.Si</u> NIDK. 8856100016 Penguji Ahli		19 <u>Agustus</u> 2020
4.	<u>Rusfadia Saktiyanti Jahja, M.Si</u> NIP. 197810012008012016 Dosen Pembimbing I		21 <u>Agustus</u> 2020
5.	<u>Prima Yustitia Nurul Islami, S.Kpm, M.Si</u> NIP. 198901232019032017 Dosen Pembimbing II		21 <u>Agustus</u> 2020

Tanggal Lulus: 12 Agustus 2020

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Shavira Fidelia Krismania Sonata

NIM : 4825161690

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Partisipasi Dalam Gathering Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kependidikan (Studi Kasus Pada Tenaga Kependidikan Universitas Negeri Jakarta)” sepenuhnya karya sendiri, tidak ada bagian di dalamnya yang merupakan plagiat dari karya orang lain dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya.

Jakarta, 12 Agustus 2020



Shavira Fidelia K. S.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Saya pernah merasa pesimis, merasa lelah dan bertanya-tanya akan selesai atau tidak. Sambil terus berjalan dan berdoa, terkadang istirahat. Saya terus memupuk harapan sambil melangkah bahwa saya akan sampai di tujuan yang harus dicapai.”

Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orang tua saya yang menjadi motivasi untuk segera menyelesaikan studi ini dan yang telah berjuang sampai saya ada di titik ini dan tentunya diri saya sendiri yang berjuang sampai titik ini. Terima kasih, semoga perjuangan saya memberikan kebahagiaan untuk kalian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam, tak lupa saya panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW. Pada kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua saya, Mama dan Ayah yang menjadi motivasi saya agar segera menyelesaikan skripsi ini. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman saya yang saling memberikan semangat dan seluruh pihak yang terlibat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Maka penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Umasih., M.Hum selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial.
2. Abdul Rahman Hamid, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Sosiologi Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Jakarta.
3. Rusfadia Saktiyanti Jahja, M.Si selaku Dosen Pembimbing I. Terima kasih banyak telah membimbing saya sehingga akhirnya saya bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Prima Yustitia Nurul Islami, S.Kpm., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih banyak telah membimbing saya sehingga akhirnya saya bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Umar Baihakqi., M.Si selaku Ketua Sidang Skripsi yang telah memberikan kritik dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik lagi.
6. Marista Christina Shally Kabelen., S.Fil., M.Hum selaku Sekretaris Sidang yang telah memberikan kritik dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik lagi.
7. Dr. Ahmad Tarmiji Alkhudri, M.Si selaku penguji ahli yang telah melengkapi bagian yang kurang tepat sehingga menjadi lebih tepat.
8. Para Dosen Prodi Sosiologi. Terima kasih atas ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan saya di Sosiologi Universitas Negeri Jakarta.
9. Seluruh responden yang telah bersedia menjawab kuesioner peneliti untuk kepentingan skripsi. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.

10. Mama dan Ayah yang telah membesarkan saya dan menjadi motivasi saya sampai jadi sarjana. Semoga panjang umur dan sehat selalu.
11. Kocheng dan Black yang membuat saya kembali gembira saat sedang pusing memikirkan skripsi dan juga menemani saya saat begadang.
12. Sekar Melati, teman mencari lokasi penelitian. Irma Nurjannah, teman berkeluh kesah tanpa solusi tapi melegakan. Ferenina Putri Hapsari, teman tenang tapi optimis. Inas Fauziyyah, teman *video call* dan Anissa Puspita Sari, teman jarang chattingan tapi memperhatikan.
13. Tiara Pritaditya, Excel, Fajar, Nadhifa, Farhan, Intan, Sonna dan Afifah yang memberikan bantuan atas ketidaktahuan penulis saat menulis skripsi.
14. Teman-teman sosiologi A 2016 dengan segala karakter dan kehidupan kuliah yang warna-warni selama 4 tahun.
15. Asa Kholifatul Ummah, Maznah Zuhria, Dita Fauziah dan Anggun.
16. Seluruh pihak yang membantu saya, sampai akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
17. Diri saya sendiri yang masih memiliki rasa optimis dan mampu menuntaskan.

Terima kasih banyak atas semua yang telah memberikan motivasi, semangat dan bantuan, menjadi bagian dari skripsi ini dan menjadi bagian dari perjuangan saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Mohon maaf tidak bisa disebutkan satu-persatu. Mohon maaf jika ada kekurangan di dalam skripsi ini. Kritik dan saran yang ada sangat membantu saya menjadi penulis yang lebih baik lagi. Terima kasih.

Jakarta, 12 Agustus 2020

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PUBLIKASI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Rumusan Masalah	7
I.3 Tujuan Penelitian	8
I.4 Manfaat Penelitian	8
I.5 Tinjauan Penelitian Sejenis	9
I.6 Kerangka Teori	22
I.6.1 Gaya Kepemimpinan	22
I.6.2 Partisipasi	31
I.6.3 Produktivitas Kerja	36
I.6.4 Teori <i>Human Relation</i>	38
I.7 Hipotesis Penelitian	46
I.8 Metodologi Penelitian	47
I.8.1 Pendekatan dan Metode Penelitian	47
I.8.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	47
I.8.3 Populasi dan Sampel	47
I.8.4 Variabel Penelitian	49
I.8.5 Teknik Pengumpulan Data	51

I.8.6	Analisis Data	52
I.8.7	Instrumen dan Kisi-Kisi Penelitian	52
I.8.8	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	60
I.9	Sistematika Penulisan	69
BAB II	DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN.....	72
II.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	72
II.2	Gambaran Umum Responden.....	77
BAB III	HASIL PENELITIAN DAN UJI HIPOTESIS	88
III.1	Deksripsi Data.....	88
III.1.1	Variabel Gaya Kepemimpinan.....	89
III.1.2	Variabel Partisipasi Dalam <i>Gathering</i>	94
III.1.3	Variabel Produktivitas Kerja	99
III.2	Regresi Logistik Ordinal.....	105
III.2.1	Uji Parsial (Uji Wald).....	106
III.2.2	Uji Simultan.....	107
III.2.3	Uji Kecocokan Model.....	109
III.2.4	Koefisien Determinasi Semu	110
III.2.5	Koefisien Regresi Logistik.....	110
BAB IV	PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN	113
IV.1	Analisis Gaya Kepemimpinan dan Partisipasi Dalam <i>Gathering</i> Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	113
IV.1.1	Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja.....	114
IV.1.2	Analisis Partisipasi Dalam <i>Gathering</i> Terhadap Produktivitas Kerja.....	118
IV.2	Tabulasi Silang Antara Variabel Independen dan Variabel Dependen dengan Karakteristik Responden	121
IV.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Partisipasi Dalam <i>Gathering</i> Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Teori <i>Human Relation</i>	143
BAB V	PENUTUP.....	151
V.1	Kesimpulan.....	151
V.2	Saran.....	152

DAFTAR PUSTAKA	154
Lampiran	158
RIWAYAT HIDUP PENULIS	171



DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap PDB Pertahun	3
Gambar 1.2 Skema Analisis	50
Gambar II.1 Lokasi Penelitian di Universitas Negeri Jakarta.....	74
Gambar II.2 Sturktur Organisasi	76

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Tinjauan Literatur Sejenis.....	16
Tabel I.2 Jumlah Data Tenaga Kependidikan Universitas Negeri Jakarta.....	48
Tabel I.3 Operasionalisasi Konsep Variabel Gaya Kepemimpinan.....	53
Tabel I.4 Operasionalisasi Konsep Partisipasi Dalam Gathering	56
Tabel I.5 Operasionalisasi Konsep Variabel Produktivitas Kerja.....	59
Tabel I.6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	62
Tabel I.7 Uji Validitas Partisipasi Dalam Gathering	64
Tabel I.8 Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	66
Tabel I.9 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	67
Tabel I.10 Uji Reliabilitas Partisipasi Dalam Gathering.....	68
Tabel I.11 Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja.....	69
Tabel II.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel II.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel II.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
Tabel II.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	80
Tabel II.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pindah Kerja	81

Tabel II.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan.....	82
Tabel II.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Wilayah Tempat Tinggal	83
Tabel II.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	84
Tabel II.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengeluaran.....	85
Tabel II.10	Karakteristik Responden Berdasarkan Motor	85
Tabel II.11	Karakteristik Responden Berdasarkan Mobil.....	86
Tabel II.12	Karakteristik Responden Berdasarkan Rumah.....	86
Tabel II.13	Karakteristik Responden Berdasarkan Handphone	87
Tabel III.1	Tabel Statistika Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	89
Tabel III.2	Tabel Statistika Deskriptif Variabel Partisipasi Dalam Gathering	94
Tabel III.3	Tabel Statistika Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	99
Tabel III.4	Uji Parsial (Uji Wald)	106
Tabel III.5	Uji Simultan	108
Tabel III.6	Uji Kecocokan Model	109
Tabel III.7	Koefisien Determinasi Semu	110
Tabel III.8	Koefisien Regresi Logistik.....	111
Tabel IV.1	Tabulasi Silang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja.....	114
Tabel IV.2	Tabulasi Silang Pengaruh Partisipasi Dalam Gathering Terhadap Produktivitas Kerja.....	118
Tabel IV.3	Tabulasi Silang Gaya Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja dengan Jenis Kelamin	121

Tabel IV.4 Tabulasi Silang Partisipasi Karyawan Dalam Gathering dan Produktivitas Kerja dengan Jenis Kelamin.....	123
Tabel IV.5 Tabulasi Silang Gaya Kepemimpinan Dan Produktivitas Kerja dengan Usia.....	125
Tabel IV.6 Tabulasi Silang Partisipasi Karyawan Dalam Gathering dan Produktivitas Kerja dengan Usia	128
Tabel IV.7 Tabulasi Silang Gaya Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja dengan Lama Bekerja	131
Tabel IV.8 Tabulasi Silang Partisipasi Karyawan Dalam Gathering dan Produktivitas Kerja dengan Lama Bekerja.....	134
Tabel IV.9 Tabulasi Silang Gaya Kepemimpinan dan Produktivitas Kerja dengan Penghasilan.....	137
Tabel IV.10 Tabulasi Silang Partisipasi Karyawan Dalam Gathering dan Produktivitas Kerja dengan Penghasilan.....	140

DAFTAR GRAFIK

Grafik III.1 Grafik Dimensi Fungsi Kepemimpinan.....	90
Grafik III.2 Grafik Dimensi Efektivitas Kepemimpinan	92
Grafik III.3 Grafik Dimensi Fungsi Internal	95
Grafik III.4 Grafik Dimensi Fungsi Eksternal	97
Grafik III.5 Grafik Dimensi Efektivitas	100
Grafik III.6 Grafik Dimensi Efisiensi	103
Grafik III.7 Grafik Dimensi Kualitas	104