

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI
KOTA PALEMBANG**



**NURBAITI
7617100824**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Doktor

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
SMP NEGERI DI KOTA PALEMBANG**

ABSTRAK

NURBAITI

Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam sebuah organisasi pendidikan merupakan ujung tombak bagi lembaga itu sendiri dalam menghasilkan kualitas belajara yang baik. Lingkungan kerja dan komitmen merupakan hal yang sangat diperlukan dalam sebuah lembaga pendidikan untuk mendukung pimpinan dalam melaksanakan tugas sehari-hari dan kinerja guru sebagai bagian dari sekolah yang berinteraksi langsung dengan murid dan orang tua. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan memperoleh gambaran yang jelas ada dan tidaknya: 1) Pengaruh langsung positif kepemimpinan terhadap kinerja , 2) Pengaruh langsung positif lingkungan kerja terhadap kinerja 3) Pengaruh langsung positif komitmen organisasi kinerja 4) Pengaruh langsung positif kepemimpinan terhadap komitmen organisasi. 5) Pengaruh langsung positif lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi.6) Pengaruh langsung positif kepemimpinan terhadap lingkungan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif melalui metode lapangan dengan teknik survei. Hasil penelitian yang diperoleh adalah semakin memperkuat teori-teori yang membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh langsung positif terhadap lingkungan kerja.

Keyword: Kepemimpinan Kepala Sekolah, Guru SMP, Kinerja

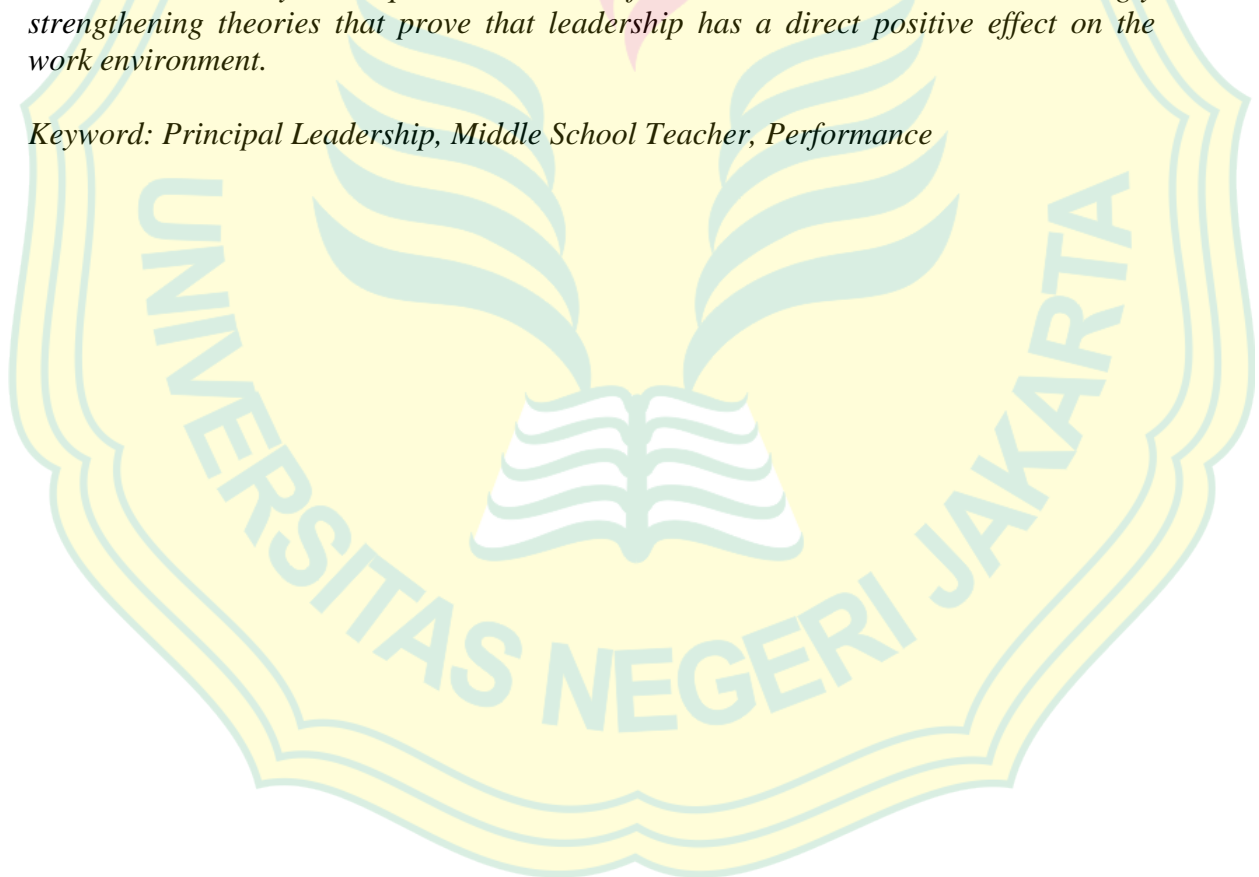
**THE EFFECT OF LEADERSHIP OF SCHOOL HEAD, WORK ENVIRONMENT
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO TEACHER PERFORMANCE OF
STATE SMP IN PALEMBANG CITY**

ABSTRACT

NURBAITI

Principal leadership in an educational organization is the spearhead of the institution itself in producing good quality learning. Work environment and commitment are indispensable things in an educational institution to support leaders in carrying out daily tasks and teacher performance as part of the school that interacts directly with students and parents. The purpose of this study is to find out and obtain a clear picture of whether or not there are: 1) Positive direct influence of leadership on performance, 2) Direct positive influence of work environment on performance 3) Positive direct effect of organizational performance 4) Positive direct influence of leadership on organizational commitment. 5) The positive direct influence of the work environment on organizational commitment. 6) The positive direct influence of leadership on the work environment. The research method used is a quantitative approach through field methods with survey techniques. The results of the research obtained are increasingly strengthening theories that prove that leadership has a direct positive effect on the work environment.

Keyword: Principal Leadership, Middle School Teacher, Performance



**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Kopromotor



Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd

Prof. Dr. Muchlis R. Luddin, MA

Tanggal : 21/2/20.....

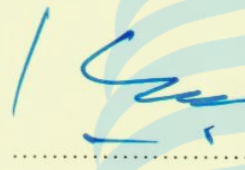
Tanggal : 21/2/20.....

Nama

Tanda Tangan

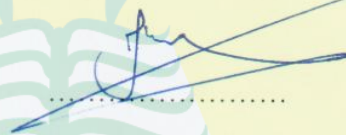
Tanggal

Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)¹



21-2-2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²



19-2-2020

Nama : Nurbaiti

No. Registrasi : 7617100824







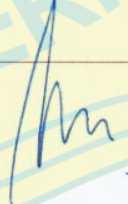
Angkatan : 2010/2011

¹ Rektor Universitas Negeri Jakarta

² Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama : Nurbaiti
No. Registrasi : 7617100824
Angkatan : 2010/2011

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd. (Ketua)		13/2 2020
2.	Dr. Suryadi (Koordinator MP S3 UNJ/Sekretaris)		17/2 20
3.	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd (Promotor)		21/20 /6
4.	Prof. Dr. Muchlis R. Luddin, M.A (Kopromotor)		21/1 20
5.	Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd (Penguji)		10/12 19
6.	Dr. Masduki (Penguji)		5/12 19
7.	Prof. Dr. Aris Munandar (Penguji Luar)		2/2 20

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2020



Nurbaiti



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : NURBAITI
NIM : 7617100824
Fakultas/Prodi : Pasca Sarjana / Manajemen Pendidikan
Alamat email : nurbaiti.mhd@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kota Palembang

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 6 agustus 2020

Penulis

ACKNOWLEDGEMENT

Alhamdulillah hirabil 'alamin, the researcher expresses his highest gratitude to Allah subhanahu wa ta'ala for blessing, love, opportunity, health, and mercy to complete this dissertation. This postgraduate dissertation entitled "The Effect of School Principal's Leadership, Work Environment, Organizational Commitment on The Performance Teacher in Junior School At The Palembang" is submitted as the final requirement in accomplishing postgraduate degree at Jakarta state University education manajemen study program.

In arranging this dissertation, a lot of people have provided motivation, advice, and support for the researcher. In this valuable chance, the researcher intended to express his gratitude and appreciation to all of them. First, the researcher's deepest appreciation goes to my beloved family (my brothers, my sisters and my nephew Annisa Dwi Mareta and Aldyo Eka Putra) for the endless love, pray, and support me every second time in order to remind me to keep going and never giving up. Especially to (Almarhumah) my mother Siti Nihayah, (Almarhum) my father Mahmud always support me each of my education when they were life, and also my beloved brother Ir. Muhammad Taufiq Mahmud. MM, Ir. Syaiful Anwar Mahmud. SH., MSi, Ir. Johansyah Mahmud. who never stop asking about the completion of my dissertation and very often asking about the progress of my dissertation even though he was critically ill (liver cancer) and five days from the meeting that he pass away. Their text messages keep me annoyed but magically give me reason to be focus to finish my study as soon as possible, for that I am really grateful to have you too in my life.

The researcher presents his sincere appreciation goes to Dr. Suryadi coordinator of the education management study program Jakarta state University. Also this dissertation would not have been possible without the help, support and patience of my first advisor, Profesor. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd for her supervision, advice, and guidance from the very early stage of this research as well as giving me extraordinary experiences throughout the past few years. Then to the second advisor Profesor. Dr.Muchlis R Luddin, MA, who has helped her patiently finishing this possgraduate dissertation by giving suggestion, guidance, and correction until the completion of this dissertation

The researcher greatest appreciation also goes to Profesor. Dr. Thamrin Abdullah, MM. MPd as her examiner and also the Director of Possgraduate Department for her advice, supervision, and crucial contribution in the improvement of the result of this possgraduate disertation.

I gratefully thank to the principal of South Sumatra Province Accreditation Agency, Nurbaiti. MPd., Hj, Mismayuti., MPd, for allowing me to conduct the research there. I could never have finished this without your great guidance.

I am very grateful to have some close friends who always support me. The first appreciation goes to . Syinta, Dewi Astenia you are always a good listener for every problem I faced, especially when I had to revise this dissertation and re-start over and over again. Your oppinions never stop surprise me and also allow me to see my problem from a different angle. I Also want to express my appreciation to my friends class of 2010/2011 from Palembang who encourage me to finish this paper, and also all my friends of my in the educational office of the Province of South Sumatera and all the friend who cannot be mentioned here one by one.

Finally, I would like to thank everybody who was important to the successful realization of this postgraduate dissertation. This postgraduate dissertation is far from perfect, but it is expected that it will be useful not only for the researcher, but also for the readers. For this reason, constructive thoughtfull suggestion and critics are welcomed.

Jakarta, July 2019

Nurbaiti

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
RINGKASAN	iii
PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR	ix
BUKTI PERBAIKAN	xi
LEMBAR PERNYATAAN	xiii
ACKNOWLEDGEMENT	xv
KATA PENGANTAR	xvii
DAFTAR ISI	xix
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Penelitian	8
C. Identifikasi Masalah	9
D. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	11
F. Signifikan Penelitian	11
G. Kebaharuan Penelitian (<i>State of the art</i>)	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
A. Deskripsi Konseptual	17
1. Kinerja	17
2. Kepemimpinan	20
3. Lingkungan Kerja	25
4. Komitmen Organisasi	30
B. Hasil Penelitian yang Relevan	35
C. Kerangka Teoritik	38
D. Hipotesis Penelitian	47

BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Metode Penelitian	49
B. Tempat dan Waktu Penelitian	51
1. Tempat Penelitian	51
2. Waktu Penelitian	51
C. Populasi dan Sampel	52
1. Populasi	52
2. Sampel	52
D. Teknik Pengumpulan Data	55
E. Instrumen Penelitian	57
F. Teknik Analisis Data	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANA	77
A. Deskripsi Data	77
B. Hasil Pembahasan	78
C. Pengujian Persyaratan Analisis Data	85
D. Pengujian Hipotesis	98
E. Pembahasan Hasil Penelitian	106
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	113
A. Kesimpulan	113
B. Implikasi	114
C. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN.....	121

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Penelitian yang Terkait	13
Tabel 3.1.	Kegiatan dan Waktu Penelitian	51
Tabel 3.2.	Data Jumlah Guru di tujuh (7) SMP Negeri Kota Palembang	53
Table 3.3.	Data sampel guru SMP Negeri Kota Palembang, dengan taraf kesalahan 5 %	55
Tabel. 3.4.	Daftar Model Skala likert dalam Penilaian Item Kuesioner Kinerja	58
Tabel. 3.5.	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja	58
Tabel. 3.6.	Daftar Skala likert dalam Penilaian Item Kuesioner Kepemimpinan	61
Tabel. 3.7.	Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan	61
Tabel 3.8.	Kisi-Kisi Instrumen Lingkungan Kerja	64
Tabel. 3.9.	Daftar Skala likert dalam Penilaian Item Kuesioner.....	66
Tabel.3.10.	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi	66
Tabel. 4.1.	Data SMP di Palembang	77
Tabel 4.2.	Rangkuman Data Kinerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi	79
Tabel 4.3.	Distribusi Frekuensi Data Variabel Kinerja	80
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Data Variabel Kepemimpinan	81
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi Data Variabel Lingkungan kerja	83
Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi Data Variabel Komitmen Organisasi (X_3)	84
Tabel 4.7.	Ringkasan Galat Taksiran Uji Normalitas Galat Taksiran Dengan Uji Liliefors (L_o)	88
Tabel. 4.8.	Tabel Analisis Varians (ANAVA) untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Kinerja atas Kepemimpinan.	89
Tabel. 4.9.	Persamaan Regresi Kinerja (X_4) atas Lingkungan Kerja (X_2)	90
Tabel. 4.9.	Tabel Analisis Varians (ANAVA) untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Kinerja (X_4) atas Lingkungan Kerja (X_2)	91
Tabel. 4.10.	Persamaan Regresi Kinerja (X_4) atas Komitmen Organisasi (X_3)	92
Tabel. 4.11.	Tabel Analisis Varians (ANAVA) untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Kinerja (X_4) atas Komitmen Organisasi (X_3)	92
Tabel. 4.11.	Tabel Analisis Varians (ANAVA) untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Kinerja (X_4) atas Komitmen Organisasi (X_3)	93

Tabel. 4.12	Persamaan Regresi Komitmen Organisasi (X_3) atas Kepemimpinan (X_1)	93
Tabel. 4.13.	Tabel Analisis Varians (ANAVA) untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Komitmen Organisasi (X_3) atas Kepemimpinan (X_2)	94
Tabel. 4.14.	Persamaan Regresi Komitmen Organisasi (X_3) atas Lingkungan Kerja (X_2)	94
Tabel. 4.15.	Tabel Analisis Varians (ANAVA) untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Komitmen Organisasi (X_3) atas Lingkungan Kerja (X_2)	95
Tabel. 4.16.	Persamaan Regresi Kepemimpinan (X_3) atas Lingkungan Kerja (X_2)	96
Tabel. 4.17.	Tabel Analisis Varians (ANAVA) untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi Kepemimpinan (X_1) atas Lingkungan Kerja (X_2)	97
Tabel.4.18.	Rangkuman Hasil Uji Linieritas Data Penelitian	98
Tabel 4.19.	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	105



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Leadership Definition Key Elements	20
Gambar 2.2. What leadership involves	23
Gambar 2.3. Model Hipotetik Penelitian	48
Gambar 3.1. Model Konstelasi Penelitian	50
Gambar 3.2. Skema <i>Path Analysis</i>	73
Gambar 4.1. Struktur Organisasi SMPN 22 Palembang	78
Gambar 4.2. Grafik Histogram Variabel Kinerja (X_4)	80
Gambar 4.3. Grafik Histogram Variabel Kepemimpinan (X_1)	82
Gambar. 4.4. Grafik Histogram Variabel Lingkungan kerja (X_2)	83
Gambar 4.4. Grafik Histogram Variabel Komitmen Organisasi (X_3).....	90
Gambar 4.5. Koefisien Jalur dan t_{hitung} Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Guru SMP Negeri di Kota Palembang	105

