

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, SIKAP, DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DOSEN
DI UNIVERSITAS 'AISYIYAH YOGYAKARTA



RUFAIDA SETYAWATI

7647070713

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Mendapatkan Gelar Doktor

PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

ABSTRACT

The research is conducted to find the relationship between organizational culture, job satisfaction, and the attitude of lecturers who were not serving in leadership, both structural and functional positions toward women's leadership on organizational commitment in 'Aisyiyah University (UNISA) Yogyakarta. The population of the research was 153 people, then the number of samples was determined by following the Slovin formula and obtained 111 respondents. Samples used as respondents from each faculty and study program were determined randomly. so the sampling technique is included in the category of random sampling. The research method uses a quantitative approach with survey data collection methods and uses path analysis techniques. Methods used in this research were using the quantitative method. The findings of this research are 1) there is a positive direct effect of organizational culture on organizational commitment, 2) there is a direct negative effect on organizational culture on job satisfaction, 3) there is a positive direct effect of attitudes on women's leadership on job satisfaction, 4) there is a positive direct effect of organizational culture on organizational commitment, 5) there is a positive direct effect of attitudes on women's leadership on organizational commitment, 6) there is a direct positive direct effect on job satisfaction on organizational commitment, 7) there is an indirect direct negative effect on women's organizational culture on organizational commitment through job satisfaction, 8) there is a direct-indirect effect of positive attitudes towards women's leadership on organizational commitment through job satisfaction.

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mencari hubungan antara budaya organisasi kepuasan kerja dan perilaku dosen yang tidak mengabdi pada kepemimpinan, baik posisi struktural maupun fungsional terhadap kepemimpinan perempuan pada komitmen organisasi di Universitas Aisyiyah Yogyakarta (UNISA). Jumlah populasi pada penelitian ini sebanyak 153 orang, kemudian jumlah sampel ditentukan dengan formula Slovin dari 111 responden. Sampel yang digunakan sebagai responden dari tiap fakultas dan program studi ditentukan secara acak. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data, dan menggunakan teknik analisis jalur. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif . Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) terdapat efek positif secara langsung pada budaya organisasi dalam komitmen organisasi, 2) terdapat efek negatif secara langsung pada budaya organisasi dalam komitmen organisasi, 3) terdapat efek positif secara langsung pada sikap di kepemimpinan perempuan terhadap kepuasan kerja, 4) terdapat efek positif secara langsung pada budaya organisasi pada komitmen organisasi, 5) terdapat efek positif pada sikap di kepemimpinan perempuan dalam komitmen organisasi, 6) terdapat efek positif pada kepuasan kerja dalam komitmen organisasi, 7) terdapat efek negatif secara langsung-tidak langsung pada budaya organisasi perempuan dalam komitmen organisasi melalui kepuasan kerja, 8) terdapat efek positif pada sikap secara langsung-tidak langsung terhadap kepemimpinan perempuan dalam komitmen organisasi melalui kepuasan kerja.

KETERANGAN BUKAN PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Dra. Rufaida Setyawati, M.Si

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jenjang Studi : Program S3

Universitas : Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Proposal penelitian yang dibuat dalam rangka penyusunan desrtasi ini adalah murni merupakan gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Tim Dosen Pembimbing.
2. Proposal penelitian yang dibuat dalam rangka penyusunan desrtasi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik di perguruan tinggi lain.
3. Proposal penelitian yang saya buat dalam rangka penyusunan desrtasi ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan mencantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diberikan serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 8 Maret 2020

Yang menyatakan,

Dra. Rufaida Setyawati, M.Si

KATA PENGANTAR

Penelitian ini didukung Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, Ilmu Manajemen Program Doktoral Pascasarjana Universitas Jakarta.

Penelitian ini tentang Sikap Pada Kepemimpinan Perempuan di perguruan tinggi. Yang kolektif dan kolegial merupakan penlitian yang masih baru dan spesial karena variabel independennya ada subyek yang melekat pada variabel. Tujuan penelitian ini untuk melihat ada tidaknya hubungan variabel budaya organisasi, komitmen dan kepuasan kerja terhadap sikap pada kepemimpina perempuan di UNISA.

Penelitian ini bermula dari fakta kurangnya keterlibatan dan peranan perempuan secara kolektif dalam tim manejemen perguruan tinggi dan peranannya memegang Puncak. Penelitian-penelitian sebelumnya tentang kepemimpinan perempuan baik di Indonesia maupun di luar negeri, terbukti perempuan memiliki kemampuan dan skill yang khusus dalam memimpin. Namun peneliti menemukan UNISA (Universitas Aisyiyah) Yogyakarta yang secara kolektif kepemimpinan strukturalnya 75 persen dipimpin perempuan. Untuk itu perlu digali kondisi dan tanggapan dosen dalam kaitannya dengan kepemimpinan perempuan di perguruan tinggi. Penelitian ini dilakukan sebagai upaya untuk memperoleh input dan out put tentang kepemimpinan perempuan di perguruan tinggi.

Selanjutnya hasil penelitian ini akan dipakai sebagai upaya solusi yang bermanfaat bagi peningkatan kualitas dosen dan manajemen UNISA khususnya dan perguruan tinggi pada umumnya. Dan selanjutnya hasil penelitian ini juga bisa dimanfaatkan bagi peningkatan manajemen perguruan tinggi lainnya untuk memberi ruang bagi kepimpinan perempuan dalam berperan dalam kepemimpinan perempuan di kampus.

Semoga hasil penelitian ini nantinya memberikan implikasi positif dan kontribusi dalam pengembangan dunia ilmu pengetahuan, ilmu manajemen khususnya peningkatan manajemen sumber daya manusia.

Jakarta 24 November 2019

Dra. Rufaida Setyawati, M.Si



ACKNOWLEDGEMENT

Puji syukur ke hadhirat Allah SWT atas selesainya disertasi ini. Disertasi ini disusun untuk melengkapi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Doktor pada Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini mustahil dapat diselesaikan tanpa bantuan banyak pihak sehingga penulis merasa berhutang budi ke pada pihak-pihak tersebut yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan dorongan moril dan semangat serta nasehat yang sangat berharga untuk mewujudkan disertasi ini menjadi kenyataan.

Melalui kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya ke pada:

1. Prof. Dr. Muchlis. R. Luddin, MA, selaku Promotor yang telah banyak membantu dengan membimbing dan mengoreksi draft demi draft dalam menyusun disertasi ini.
2. Prof. Dr. Ma.ruf Akbar, MPd, selaku Co Promotor yang telah membimbing, mengarahkan dan memberi pencerahan ilmu pengetahuan dalam penyelesaian disertasi penulis.
3. Prof. D. Hamidah. MBA, Ketua Program Studi Manajemen SDM Ilmu Manajemen Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah memperjuangkan kebijakan dan sabar mengarahkan penulis yang membuat penulis bisa menyelesaikan disertasi ini
4. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kemudahan-kemudahan dan kebijakan

yang berguna hingga akhirnya penulis mampu menyelesaikan pendidikan ini.

5. Dr. Komarudin MSi, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan kemudahan-kemudahan dalam kebijakan yang berguna bagi penyelesaian studi penulis.

6. Tim penguji dan *reviewer* dan pihak luar yang mencermati dan telah mengoreksi serta mengomentari disertasi penulis.

7. Staf MSDM Ilmu Manajemen UNJ yang telah memmemberikan info kebijakan dan membantu secara administratif sehingga memfasilitasi penulis sehingga sangat menan rekan rekan seangkatan dan teman-teman di Prodi MSDM yang telah mensuport baik secara moril aupun materiil berupa masukan dan memberi info-info penting tentang penulisan disertasi.

8. Ucapan yang tulus dilandasi cinta dan kasih sayang terutama penulis sampaikan kepada suami yang telah luar biasa semangat menemani dan memberi skala prioritas waktu untuk menemani dan mendorong penulis untuk menyelesaikan disertasi ini

9. Anak-anak penulis dan keluarga besar yang turut mendorong dan memberi semangat pada penulis. Disertasi ini merupakan wujud dan pengorbanan mereka yang selalu mendampingi penulis baik dalam suasana suka dan duka, dan telah mendorong penulis dengan tiada kenal putus asa untuk menyelesaikan studi ini.

Semoga bantuan segala pihak dapat balasan kebaikan dari Allah SWT dan harapan penulis semoga disertasi ini bermanfaat bagi segala pihak. Aamin.

Jakarta, 24 November 2020

Dra. Rufaida Setyawati, M,Si

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ACKNOWLEDGEMENT.....</i>	vii
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Penelitian	36
C. Masalah Penelitian	37
D. Pertanyaan Penelitian	40
E. Tujuan Penelitian	42
F. Signifikansi Penelitian	44
G. Kebaruan Penelitian (<i>state of the art</i>)	46
II.TELAAH PUSTAKA	48
A. Latar Belakang teori	48
1. Komitmen Organisasi	48

2. Budaya organisasi	56
3. Sikap pada kepemimpinan perempuan	64
4. Kepuasan kerja.	82
B. Penelitian yang Relevan.....	89
C. Kerangka Teori	94
D. Hipotesa Penelitian	105
III. METODOLOGI PENELITIAN	106
A.Waktu dan Tempat Penelitian	106
B. Desain Penelitian	106
C. Metode Penelitian	107
D. Populasi dan Sampel	109
E. Teknik Pengumpulan Data dan Analisis Data	110
F. Teknik Analisis Data	128
G. Pengujian Hipotesis	131
H. Hasil Uji Coba Intrumen.....	136
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	139
A.Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	139
B. Karakteristik Responden.....	140
C. Distribusi Jawaban Responden	144
D.Hasil Analisis Data	160
E. Hasil Uji Hipotesis	174
F.Analisis Jalur.....	179

V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	200
A. Kesimpulan	200
B. Implikasi	201
C. Saran	203
DAFTAR PUSTAKA.....	208



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik jumlah mahasiswa aktif di Indonesia (jenis kelamin).....	18
Gambar 1.2 Grafik jumlah dosen aktif di Indonesia – berdasarkan jenis kelamin.	19
Gambar 2.1 Asal usul Budaya Organisasi	56
Gambar 2.2 Nilai-nilai terminal dan instrumental dalam Budaya dan Kinerja Organisasi.....	56
Gambar 2.3 Budaya dan Kinerja Organisasi	57
Gambar 2.4Kerangka Analisis Budaya Organisasi	61
Gambar 2.5 Dimensi pada Budaya Organisasi.....	62
Gambar 2.6 Ilustrasi Kontinum sikap terhadap kepemimpinan perempuan	66
Gambar 3.1. Kontelasi Penelitian	106
Gambar 4.1 Analisis Jalur (Path)	176

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Tabel Jumlah Dosen Menurut Jenis Kelamin Dan Status Kepegawaian Tiap Provinsi.....	15
Tabel 1.2 Tabel Perguruan Tinggi di Indonesia di bawah Kemenristek, th 2018.	15
Tabel 1.3 Pimpinan Unisa Yogyakarta.....	22
Tabel 1.4 Daftar Dosen UNISA	24
Tabel 1.5 Dosen Unisa Yogyakarta (pada Prodi yang ketua Prodi: perempuan) ..	25
Tabel 1.6 Perguruan Tinggi Muhammadiyah-Aisyiyah.....	26
Tabel 3.1 Matrik Indikator Komitmen Organisasi	114
Tabel 3.2Matrik Indikator Budaya Organisasi	117
Tabel: 3.3 Matrik Indikator Sikap Dosen Terhadap Kepemimpinan Perempuan .	120
Tabel 3.4 Matrik Indikator Kepuasan Kerja.....	121
Tabel 3.5Komposisi Indikator dan Item Instrumen Penelitian.....	125
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas	135
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Fakultas.....	137
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Prodi.....	138
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	130
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Mulai kerja.....	140
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Ormas Agama.	141
Tabel 4.6Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Organisasi.....	157
Tabel 4.7Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi Interval	158
Tabel 4.8Distribusi Frekuensi Skor Sikap pada Kepemimpinan.....	159
Tabel 4.9Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja.....	160
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	163
Tabel 4.11Analisa Variansi Uji Signifikansi dan Linearitas persamaan Regresi	

$(X_2)^{\wedge} = 2,937 + 0,289 X1$	165
Tabel 4.12 Analisa Variansi Uji Signifikansi dan Linearitas persamaan Regresi	
$(X_3)^{\wedge} = 2,549 + 0,342 X1$	166
Tabel 4.13 Analisa Variansi Uji Signifikansi dan Linearitas persamaan Regresi	
$(X_3)^{\wedge} = 55,126 + 0,411 X2$	167
Tabel 4.14 Analisa Variansi Uji Signifikansi dan Linearitas persamaan Regresi	
$Y^{\wedge} = 1,684 + 0,615 X1$	167
Tabel 4.15 Analisa Variansi Uji Signifikansi dan Linearitas persamaan Regresi	
$Y^{\wedge} = 0,348 + 0,946 X2$	168
Tabel 4.16 Analisa Variansi Uji Signifikansi dan Linearitas persamaan Regresi	
$\hat{Y} = 1,333 + 0,738 X3$	170
Tabel 4.17 Hasil Uji Sobel.....	174
Tabel 4.22 Hasil Analisis Jalur.....	176

Daftar Lampiran

STRUKTUR ORGANISASI UNISA	209
HASIL UJI VALIDITAS	210
DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN	215
DATA PENELITIAN	221
RATA-RATA SIKAP	224
KUESIONER	226
IZIN PENELITIAN	246
INSTRUMEN PENELITIAN	209
LEMBAR PERNYATAAN	211
BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI SETELAH UJIAN TERTUTUP	212



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PASCASARJANA

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta
Timur 13220 Telepon : (021) 4721340, Faximile: (021) 4897047, Laman:
<http://pps.unj.ac.id>, E-mail: tu.pps@unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar doktor Ilmu Manajemen dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundungan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2020



Rufaida Setyawati

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Rufaida Setyawati

No Registrasi : 7647070713

Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		19-08-2016
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		
3	Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd (Promotor)		
4	Prof. Dr. Muchlis R Luddin, M.A (Kopromotor)		
5	Prof. Dr. Dedi Purwana , M.Bus (Pengaji)		
6	Prof. Dr. Payaman Simanjuntak, APU (Pengaji Luar)		



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dra. Rufaida Setyawati, M.Si
NIM : 7697070713
Fakultas/Prodi : Ilmu Manajemen - Manajemen Sumber Daya Manusia
Alamat email : rufaida_s@yahoo.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Budaya Organisasi, Sikap, dan Kepuasan Kerja Terhadap
Komitmen Organisasi Dosen di Universitas Aisyiyah Yogyakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 9 September 2020

Penulis

(Rufaida Setyawati)
nama dan tanda tangan