

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, N. H., Shamsuddin, A., Wahab, E., & Hamid, N. A. (2014). The Relationship Between Organizational Culture and Product Innovativeness. *Procedia-Social and Behavioral Sciences Journal*. Vol.129
- Abuhashesh, M., Al-Dmour, R., & Masa'd, R. (2019). Factors that affect Employees Job Satisfaction and Performance to Increase Customers' Satisfactions. *Journal of Human Resources Management*. Vol.2019
- Ainurofiq, M. (2017). Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Karyawan Perpustakaan Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim. *Skripsi: Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim*.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Aziri, B. (2011). Job Satisfaction: A Literature Review. *Management Research and Practice*. Vol. 3, Issue. 4.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Deporter, B., & Henaki, M. (2000). *Quantum Bisnis: Membiasakan Berbisnis Secara Etis dan Sehat*. Bandung: Kaifa.

- Dewi, Prihastanti, U., & Dewi, K. S. (2010). Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*. Vol. 7, No.1.
- Duha, T. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Gibson, J. L., Ivancevic, Donnelly, & Konopaske. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: Fourteenth Edition.
- Goleman. (2002). *Working with Emotional Intelligence*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, Rais (2017). Tinjauan Teoretik Tentang Komitmen Organisasi Guru. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*. Vol.1, No.2
- Hutama, F., Djamur, A., & Mochammad, H. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 38, No.2.
- Kreitner, & Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior: 11th Edition*. New York: Mc Graw Hill.
- Makin, P., & Cooper, C. L. (1995). *Psikologi untuk Manajer*. Jakarta: Arcan.
- Malayu, H. (1999). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Ma'rifah. (2015). Pengaruh Partisipasi dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan Kementerian dalam Negeri. Thesis: *Universitas Negeri Jakarta*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., & Topolnytsky, L. (2002). *Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-Analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences*. *Journal of Vocational Behavior*. Vol. 6, Issue 1.
- Muhidin, S. A., & Abdurahman, M. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Jakarta: CV PUSTAKA SETIA.
- Mulianto, C. N., & Sudibjo, N. (2017). Carolus NoKomitmen Organisasi Guru Dilihat Dari Peranan Budaya Organisasi, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Penelitian Pendidikan*. Vol. 34, No. 1.
- Mutharom, Ali. (2015). Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja (Tinjauan Teori dan Implementasi Manajemen pada Guru dan Staf di Sekolah). Vol. 1, No. 1.
- Norton. (2008). *Human Resources Administration for Educational Leaders*. Sage Publication.
- Prihastanti, U., & Dewi, K. S. (2010). Unika Prihastanti, Dewi, "Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB)

pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*, 4.

Purnama, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Masa Kini Mandiri Harian Lampung Post). Skripsi: *Universitas Lampung*.

R, B. M. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Anggota Laskar Sedekah. Skripsi: *Universitas Negeri Yogyakarta*.

Riduwan. (2013). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.

Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siu, D. O. (2001). Moderating The Stress Impact of Environmental Conditions: The Effect of Organizational Commitment in Hong Kong and China. *Journal of Environmental Psychology*. Vol. 21

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Sudjana. (2009). *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.

Sugiarto, I. (2018). Organizational Climate, Organizational Commitment, Job Satisfaction, And Employee Performance. *Diponegoro International Journal of Business*. Vol. 2, No.1.

- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibisono, D. (2011). *Manajemen Kinerja Korporasi dan Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Yusuf, M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: PRENADA MEDIA.

