

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditiasari , D. (2018, Mei 11). *Peran Perempuan Dalam Ekonomi RI Makin Meningkat*. Retrieved from detikfinance: <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-4018047/peran-perempuan-dalam-ekonomi-ri-makin-meningkat>
- Andreas, D. (2018, November 5). *BPS : Masih Ada Kesenjangan Laki-Laki & Perempuan di Ketenagakerjaan* . Retrieved from tirto.id: <https://tirto.id/bps-masih-ada-kesenjangan-laki-laki-perempuan-di-ketenagakerjaan-c9IR>
- Apriyono, A., & Taman, A. (2013). Analisis Overreaction Pada Saham Perusahaan Manufaktur Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2005-2009. *Jurnal Nomina*. 2(2).
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention . *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 11-20.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bitha, S., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Muji Motor. *E-Jurnal Manajemen*. 6(2). , 919-947.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno , A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 10(2)., 124-135.
- Cable, D. M., & DeRue, D. S. (2002). The Convergent and Discriminant Validity Of Subjective Fit Perceptions . *Journal Of Applied Psychology* , 875-884.
- Cahyati, S., & Qomariyah, N. (2019). Peran Work Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kefarmasian di Rumah Sakit. *Jurnal Psikologi*. 12(1)., 11-21.
- Fransiska, M. Y. (2017). Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan di PT. Grand Mandiri Utama. *E-Jurnal Untag*. 5 (1).
- Imawati, R., & Amalia, I. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal AL AZHAR Indonesia Sejarah Humaniora*. 1(1), 37-43.

- KBBI. (2020). *Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) [Online]*. Retrieved from <https://kbbi.web.id/karier-atau-karir>. Diakses Pada 14 April 2020.
- Kesumaningsari, N. A., & Simarmata, N. (n.d.). Konflik Kerja Keluarga dan Work Engagement Karyawati Bali Pada Bank di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 105-118.
- Kuntari , C. I. (2015). Hubungan Work Family Enrichment Dengan Work Engagement Pada Perawat Wanita. *Jurnal Psikologi Ulayat*. 2(1) , 407-417.
- Kuntjojo. (2009). *Metodelogi Penelitian*. Kediri : Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa Kerja Dengan Job Engagement Pada Karyawan . *Jurnal Ilmu Psikologi Terapan*. 2(2)., 311-324.
- Larry , R. (2012). *Jurus Kilat Mahir SPSS* . Jakarta: Dunia Komputer.
- Maulina, R. (2019, Agustus 9). *Masalah & Keluhan Karyawan yang sering terjadi di Perusahaan* . Retrieved from Sleekr: <https://sleekr.co/blog/masalah-dan-keluhan-karyawan/>
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Murti , H., & Srimulyani , V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. 1 (1), 10-17.
- Nelmida, & Astuti, D. (2020). Determinan Factors Of Employee Engagement Generasi Y. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi UNIAT*. 5 (1)., 65-76.
- Prasetyaningrum, J. (1999). Perempuan Karier dan Permasalahannya. *Kognisi Majalah Ilmiah Psikologi*. 3(1), 2-6.
- Pujiyanto, & Budhi , W. (2016). Efektivitas Penggunaan Media Pembelajaran Terhadap Prestasi Belajar Fisika . *Jurnal Ilmiah Pendidikan Fisika-Compton*. 3(1).
- Puspita , M. D. (2012). Hubungan antara Dukungan Sosial dan Makna Kerja Sebagai Panggilan (Calling) Dengan Keterikatan Kerja . *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya* . .
- Putri, P. E., & Wibawa, I. A. (2016). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Universita Udayana*. 5 (11), 1644 - 1673.

- Rachmatullah , A., Susanty, A. I., & Partono, A. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus di PT. House The House Bandung). *e-proceeding of Management*. 2(3), 2919-2927.
- Rangkuti , A. A. (2015 ). *Statistik Parametrik dan Non Parametrik* . Jakarta: Fakultas Ilmu Pendidikan .
- Rangkuti , A. A., & Wahyuni, L. D. (2017). *Modul : Analisis data Penelitian Kuantitatif berbasis classical test theory dan item response theory (Rasch Model)*. Jaka: Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
- Raymond, W. (2020). Hubungan Antara Motivasi Dengan Work Engagement Karyawan PT.X. *Psikologi* .
- Riadhi, G. F., & Meiyanto , I. J. (2019). Peran Motivasi Kerja Terhadap Work Engagement Pada Pekerja LSM di Yogyakarta. *Skripsi, Jurnal Online Perpustakaan UGM*.
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah.*, 62-70.
- Sadida , N., & Febriani , Z. (2016). Mengikat Karyawan Dengan Telecommuting (Studi Keterikatan Kerja Karyawan Telecommuting). *Jurnal Psikogenesis*. 4(1).
- Sari, N. S., & Sriathi , A. A. (2019). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Fairmont Sanur Beach Hotel . *E-Jurnal Manajemen*. Vol 8 (8) . , 4788-4814.
- Schaufeli , W. B., & Bakker , A. B. (2004). Job demands, Job resources, and their relationship without burnout and engagement ; a multi-sample study . *Journal Of Organizational Behavior*. (25), 293-315.
- Schaufeli , W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measuremen Of Work Engagement With a Short Questionnaire . *Education and Psychological Measurement*. 66(4), 701-716.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang . *Jurnal Psikologi Islami*. 1(2), 43-53.
- Soetrisno, L. C., & Sutanto , M. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja dan Persepsi Dukungan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sukses Mekar Abadi . *Agora*.5(3)., 1-10.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: Alfabeta.

- Suryaratri, R. D., & Rangkuti, A. A. (2016). *Statistika Deskriptif Untuk Psikologi dan Pendidikan*. Jakarta: Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
- Tiara, S., & Rostiana. (2018). Peran Kualitas Kehidupan Kerja Dan Grit Terhadap Keterikatan Kerja Pada Generasi Millennial di Industri Perbankan. *Jurnal Muara*.2(1), 342 - 349.
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres Kerja dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Swasta : Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja . *Jurnal Psikogenesis*. 6(1).
- Wijaya, T. (2009). *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Universitas Atmajaya Yogyakarta.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Winoto, & Johanna, E. (2018). Hubungan Etos Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Keterikatan Kerja Karyawan Gereja X Wilayah Surabaya.
- Yasintasari, C. F., & Mulyana, O. P. (2019). Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT.X . *Prosiding Seminar Nasional & Call Paper Psikologi Sosial 2019*, Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Surabaya.
- Yudiani, E. (2017). Work engagement Karyawan PT.Bukit Asam Persero Ditinjau Dari Spiritualitas. *Jurnal Psikologi Islami*. 3(1), 21-32.
- Yunita, M. M. (2019). Gambaran Motivasi Kerja dan Work Engagement Ditinjau dari Urutan Kelahiran Karyawan. *Mindest*. 10(1), 36-44.
- Yusuf, A. E. (n.d.). Dampak Motivasi Terhadap Peningkatan Kerja Individu . *Jurnal Humaniora Binus University*. 5 (1)., 494-500.
- Yuswardi. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan Pada Hotel Berbintang di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. 2(2), 2614-3259.
- Zamralita. (2017). Gambaran Keterikatan Kerja Pada Dosen Tetap Ditinjau dari Karakteristik Personal . *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora dan Seni*, 338-345.