

DAFTAR PUSTAKA

- Albert, K. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung. *Manajemen*, 15(1): 95-118.
- Albdour, A. A., dan Altarawneh, I. I. (2014). Employee engagement and komitmen organisasi: Evidence from Jordan. *International Journal of Business*, 19(2), 192–212.
- Albrecht S. L., (2010). *Handbook of Employee Engagement: Perspective, Issues, Research and Practice*. UK: Edward Elgar Publishing.
- Albrecht, Simon L. (2010). *Handbook of Employee Engagement Perspectives, Issues, Research and Practice*. UK: Edward Elgar Publishing Limited.
- Ali N, dan S, Liche. (1996). Hubungan Antara Persepsi Karyawan dan Diskrepansi Harapan-Persepsi Karyawan terhadap Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dengan Komitmen Karyawan pada Organisasi. *Tesis*. Publikasi: Program Pascasarjana Universitas Indonesia, Kekhususan Psikologi Industri dan Organisasi, Depok.
- Allen, N.J. and Meyer, J.P. 1991. A Three-Component Conceptualization of Komitmen organisasi, *Human Resource Management Review*, Vol 1, No 1, pp. 61-89.
- Allen, N.J., & Meyer, J.P. (1997). *Commitment in the Workplace. Theori, Reserach and Application*. Sage Publication.
- Anitha, J. (2014). Determinants of employee engagement and their impact on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63(3): 308-323.

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arishanti, K, I. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Proceeding PESAT Universitas Gunadarma, Depok, Vol. 3 Oktober 2009, p. 46.*
- Arum D, H, Nur Lina, & S, Herlina Dyna. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Komitmen organisasi Behavior. *Economia*. 9(1): 10-17.
- Blau, G.J., and Boal, Kimberly B. (1989). Using Job Involvement and Komitmen organisasi Interactively to Predict Turnover. *Journal of Management*, 15(1): 115-127.
- Bogler, R., dan Somech, A. (2005). "Organizational Citizenship Behavior in School. How Does it Relate to Participation in Decision Making?" *Journal of Educational Administration*. Vol 43 No. 5, 2005 pp 420-438.
- Donnelly Gibson Ivancevich. (1996). *Organisasi*. Jilid 1. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Edowati, Daisy. (1992). *Iklm organisasi, nilai individu, dan komitmen terhadap organisasi: Suatu studi perbandingan pada bank pemerintah dan bank swastaing di Jakarta*. Skripsi. Publikasi: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, Depok.
- Endah M. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organizational Support*) Dengan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*). *Psikologi UNDIP*. 14(1): 40-51.
- Francis D, & D, Young. (1979). *Improving Work Group: A Practical Manual for Teambuilding*. California : University Associates.
- Fredi S, S, Gabrielle & C, Widjaja Deborah. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement di Hotel IBIS di Surabaya. *Hospitality dan Manajemen Jasa*. 4(2): 552-566.
- Greenberg, Jerald. (2011). *Behavior in Organizations*. 10th ed. England: Pearson.
- Harahap, Sofyan S. (2010). *Analisis Kritis Laporan Keuangan*. Rajawali Pers. Jakarta

- Hasibuan, Malayu S.P. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hughes R.L., R.C, Ginnet, & G.J, Curphy. (2009). Leadership : Enhancing TheLessons Of Experience. Boston : McGrwa-Hill Irwin.
- Imawati & Amalia.(2011). Pengaruh budaya organisasi dan work engagement terhadap kinerja karyawan.Journal of Occupational and organizational psychology(2010),89,189-206.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawanpada BTN-Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2): 551–563.
- Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Macey, Schneider, dkk. (2008). The Meaning of Employee Engagement. *Journal of Industrial and Organizational Psychology*, 1, 3-30.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (1991). A Three-Component Conceptualization Of Komitmen organisasi. *Human Resource Management Review*, 1, 61-89.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (1990). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance, And Normative Commitment To The Organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Nawawi, H. Hadari, (2000) Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ketiga,, Yogyakarta: Gama Press
- Nusatiria, Sandi. 2011. Employee Engagement : Anteseden dan Konsekuensi. UNDIP Semarang: Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- Panggabean, M. S. (2006). Hubungan diantara Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* 1 (1), 1-34 .
- Pareek, U. 1994. Prilaku Organisasi (Terjemahan Adam Indrawijaya). Jakarta: Lembaga Pendidikan dan Pembinaan Manajemen.

- Pwc.com. (2019, 20 Desember). Indonesia Akan Menjadi Negara Dengan Perekonomian Terbesar ke-4 Di Dunia pada 2050. Diakses pada 04 Mei 2020 dari <http://www.pwc.com/media-centre/pwc-in-news>.
- Rachmayati, Vera. (1994). Faktor-faktor yang mempengaruhi peramalan terhadap keikatan organisasi pada karyawan perusahaan “X” di Jakarta. Skripsi.Publikasi: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia, Depok.
- Rangkuti, A.A. & Wahyuni, L.D. (2016).Modul Analisis Data Penelitian Kuantitatif Berbasis *Classical Test Theory dan Item Response Theory (Rasch Model)*.
- Rizza. A.M, (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap EmployeeEngagement (Studi Pada Karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang).*Sosial dan Psikologis Industri*. 2(1): 10-18.
- Robbins, S.P. (2003). Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Indeks KelompokGramedia.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Roy S, dan H, Wahyu Agnes. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*. 5(1)
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and psychological measurement*, 66(4), 701-716.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A. A. (2002). The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71-92.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept. In A.B. Bakker & M.P. Leiter (Eds), *Work engagement: A handbook of essential theory and research* (pp. 10–24). New York: Psychology Press.
- Siagian, p. Sondang. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Sikula A.F. (1981). *Personnel Administration and Human ResourcesManagement*. (John Wiley & Sons Inc, Eds.). New York : 4 Wiley.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Temaluru, Yohanes. (1996). Hubungan antara komitmen terhadap organisasi dan faktor-faktor demografik dengan kepuasan kerja karyawan PT Sepatu Bata Jakarta. Tesis. Publikasi: Program Pascasarjana Universitas Indonesia, kekhususan Psikologi Industri dan Organisasi, Depok.
- Thomas. K.W, (2009). *Intrinsic Motivation at Work: What Really Drives Employee Engagement*. California : Berrett-Kohler Publishers.
- Ticoalu Linda. K, (2013) Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *EMBA*. 1(4): 782-290.
- Triana, F. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen* 4(2): 103-114.
- Wellins, R. & J. Concelman. (2005). Creating a culture for engagement. *Workforce Performance Solutions*. Retrieved August 1, 2005 from www.WPSmag.com.
- Wignyosoebroto, Soetandyo. 2007. *Hukum Dalam Masyarakat (Perkembangan dan Masalahnya)*. Ghalia Indonesia. Bogor
- Wiwik S, & W, Edi. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Organizational Citizenship Behaviour, dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Ekonomi dan Kewirausahaan*. 10(1): 66-73.
- Yoga P., F, Aziz, & W, Mukeri Moh. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behaviour dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*. 2(2): 1-14.