

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN AFEKTIF MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA GURU SMK SWASTA
DI DKI JAKARTA**

RATIH PRATIWI PUTRI

8105160126



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON
AFFECTIVE COMMITMENT WITH JOB SATISFACTION AS
A MEDIATING VARIABLE AT PRIVATE VOCATIONAL
HIGH SCHOOL TEACHERS IN DKI JAKARTA**

RATIH PRATIWI PUTRI

8105160126



The Thesis is Prepared As One of The Requirements To Obtain A Bachelor Degree In Education At The Faculty of Economics State University of Jakarta

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

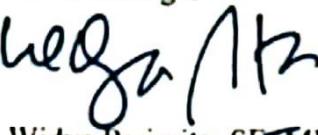
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PERSETUJUAN PEMBIMBING DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN SKRIPSI

Pembimbing 1


Prof. Dr. Svarifudin Tippe, M.Si
21 Agustus 2020

Pembimbing 2


Widya Parimita, SE, MPA
19 Agustus 2020

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi


Dr. Sri Indah Nikensari, S.E., MSE

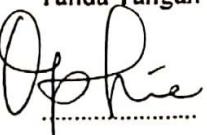
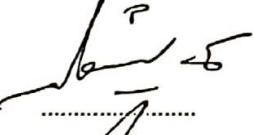
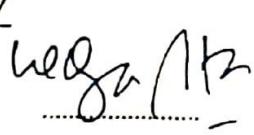
Nama	:	Ratih Pratiwi Putri
No. Registrasi	:	8105160126
Program Studi	:	Pendidikan Ekonomi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd
NIP. 197207152001121001

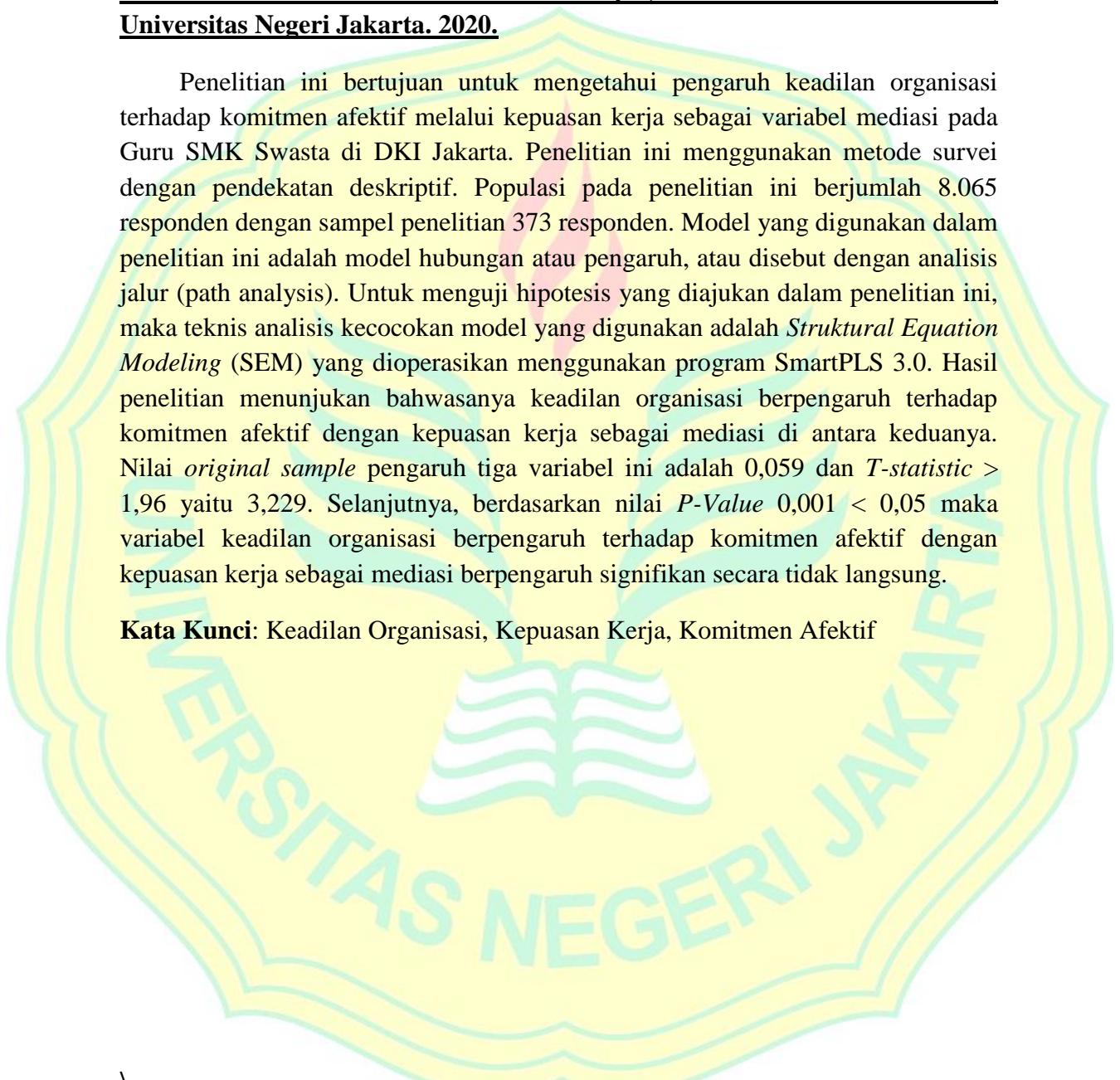
No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	
2	<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	
3	<u>Dra. Rr. Ponco Dewi Karvaningesih, M.M</u> NIP. 195904031984032001	
4	<u>Prof. Dr. Svarifudin Tippe, S.I.P., M.Si.</u> NIP. 195306072011061001		28 Agustus 2020
5	<u>Widya Parimita, SE.. MPA</u> NIP. 197006052001122001	
<p>Nama : Ratih Pratiwi Putri No. Registrasi : 8105160126 Program Studi : Pendidikan Ekonomi Tanggal Lulus : 27 Agustus 2020</p>			

ABSTRAK

Ratih Pratiwi Putri, 8105160126, Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Guru SMK Swasta di DKI Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen afektif melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Guru SMK Swasta di DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 8.065 responden dengan sampel penelitian 373 responden. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah model hubungan atau pengaruh, atau disebut dengan analisis jalur (path analysis). Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka teknis analisis kecocokan model yang digunakan adalah *Struktural Equation Modeling* (SEM) yang dioperasikan menggunakan program SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwasanya keadilan organisasi berpengaruh terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai mediasi di antara keduanya. Nilai *original sample* pengaruh tiga variabel ini adalah 0,059 dan *T-statistic* > 1,96 yaitu 3,229. Selanjutnya, berdasarkan nilai *P-Value* 0,001 < 0,05 maka variabel keadilan organisasi berpengaruh terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai mediasi berpengaruh signifikan secara tidak langsung.

Kata Kunci: Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif



ABSTRACT

Ratih Pratiwi Putri, 8105160126, The Effect of Organizational Justice on Affective Commitment through Job Satisfaction as a Mediation Variable for Private Vocational School Teachers in DKI Jakarta. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2020.

This study aims to determine the effect of organizational justice on affective commitment through job satisfaction as a mediating variable for private vocational school teachers in DKI Jakarta. This study used a survey method with a descriptive approach. The population in this study amounted to 8,065 respondents with a study sample of 373 respondents. The model used in this research is a relationship or influence model, or what is called path analysis. To test the hypotheses proposed in this study, the model fit analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) which is operated using the SmartPLS 3.0 program. The results showed that organizational justice affects affective commitment with job satisfaction as a mediation between the two. The original sample value of the effect of these three variables is 0.059 and the T-statistic > 1.96 is 3.229. Furthermore, based on the P-Value value of 0.001 < 0.05, the variable organizational justice has an effect on affective commitment with job satisfaction as a mediation which has a significant indirect effect.

Keywords: Organizational Justice, Job Satisfaction, Affective Commitment

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telat diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2020

Yang membuat pernyataan



Katin Pratiwi Putri

NIM. 8105160126



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ratih Pratiwi Putri
NIM : 8105160126
Fakultas/Prodi : Ekonomi/Pendidikan Ekonomi
Alamat email : ratihpratiwiputri@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Afektif melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Guru SMK Swasta di DKI Jakarta.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 September 2020

Penulis

(Ratih Pratiwi Putri)

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan menyebut Nama Allah yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang

“... niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antara kamu
dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.”

(Q.S. AL-Mujadalah:11)

Man Jadda Wa Jada (Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil)

Man Shobaro Zafiro (Siapa yang bersabar akan beruntung)

Man Saaro ‘Alaa Darbi Washola (Siapa yang berjalan di jalur-Nya akan sampai)

Alhamdulillaahirobbil'aalamiin, puji syukur kepada Allah SWT atas banyak nikmat yang diberikan, dan shalawat serta salam kepada Nabi akhir jaman tauladan kita semua Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabatnya, dan umatnya. Maha Suci Allah atas izin-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Dan skripsi ini Saya persembahkan kepada Dosen Pembimbing, Kedua Orang Tua, Keluarga, Sahabat, Kakak-kakak dan Teman-teman yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta doa terbaiknya kepada Saya dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga Saya dapat menyelesaiannya dengan usaha terbaik.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji serta syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, kemudahan dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian yang berjudul “Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Guru SMK Swasta di DKI Jakarta”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti dapatkan selama menempuh pendidikan di perkuliahan.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, Peneliti telah banyak mendapatkan bantuan, dukungan, serta bimbingan dari beberapa pihak. Dengan demikian Peneliti ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Prof. Syarifudin Tippe, M.Pd M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, serta saran dalam proses penyusunan skripsi ini;
3. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, serta saran dalam proses penyusunan skripsi ini;
4. Dr. Osly Usman M.Bus., Mgt selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran;
5. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi;
6. Orangtua, dan keluarga tersayang yang selalu memberikan doa, cinta, dukungan, dan semangat selama proses penyusunan skripsi ini;

7. Sahabat-sahabat terkasih (Friska, Antika, Vinia, Okti) yang selalu memberikan doa, dukungan serta semangat serta teman-teman seperjuangan Peneliti yang telah memberikan motivasi serta sama-sama berjuang dalam menuntaskan tugas akhir;
8. Semua pihak yang telah membantu Peneliti dalam proses penyelesaian skripsi.

Peneliti sangat menyadari bahwa dalam penyusunan penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan, masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengaharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kebermanfaatan di banyak kalangan baik Peneliti pribadi maupun pembaca.

Jakarta, April 2020

Ratih Pratiwi Putri



DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SJRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
LEMBAR ORISINALITAS	vii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	viii
LEMBAR PERSEMBERAHAN	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Kebaruan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Teori.....	Error! Bookmark not defined.

B.	Kerangka Teori dan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
	BAB III	Error! Bookmark not defined.
	METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A.	Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B.	Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C.	Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D.	Penyusunan Instrumen	40
E.	Teknik Pengumpulan Data	44
F.	Teknik Analisis Data	45
	BAB IV	57
	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
A.	Deskripsi Data	57
B.	Analisis Model Struktural	71
C.	Pembahasan.....	87
	BAB V	91
	PENUTUP	91
A.	Kesimpulan.....	91
B.	Implikasi	92
C.	Keterbatasan Penelitian	93
D.	Rekomendasi Penelitian Selanjutnya	94
	DAFTAR PUSTAKA.....	95
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	100
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
	141	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I. 1. Koding Hasil Wawancara	7
Tabel I. 2. Hasil Pra-Riset Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Afektif	8
Tabel III. 1. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Afektif	33
Tabel III. 2. Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja.....	34
Tabel III. 3. Kisi-kisi Instrumen Keadilan Organisasi	35
Tabel III. 4. Loading Factor Penelitian Pertama	49
Tabel III. 5. Loading Factor Penelitian Kedua.....	51
Tabel III. 6. Validitas dan Reliabilitas.....	53
Tabel IV. 1. Profil Responden	55
Tabel IV. 2. Deskripsif Komitmen Afektif	58
Tabel IV. 3. Distribusi Frekuensi Komitmen Afektif	59
Tabel IV. 4. Deskripsif Keadilan Organisasi	61
Tabel IV. 5. Distribusi Frekuensi Keadilan Organisasi	63
Tabel VI. 6. Deskripsif Kepuasan Kerja	65
Tabel IV. 7. Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja	66
Tabel IV. 8. Outer Loading Factor.....	70
Tabel IV. 9. Cronbach's Alpha	71
Tabel IV. 10. Composite Reliability dan AVE	72
Tabel IV. 11.Cross Loading	73
Tabel IV. 12. R Square	75
Tabel IV. 13. f Square	76
Tabel IV. 14.Variance Inflation Factor (VIF)	77

Tabel IV. 15. Koefisien Jalur Path 79

Tabel IV. 16. Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect) 81



DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar I. 1. Data Turn Over 30 Guru SMK Swasta	7
Gambar II. 1. Konstelasi Penelitian	26
Gambar III. 1 Konstelasi Penelitian.	35
Gambar III. 2 Model Penelitian Pertama.	48
Gambar III. 3 Model Penelitian Kedua.	51
Gambar IV. 1 Model Penelitian	56
Gambar IV. 2 Histogram Komitmen Afektif	60
Gambar IV. 3 Histogram Keadilan Organisasi	64
Gambar IV. 4 Histogram Kepuasan Kerja	68
Gambar IV. 5 Outer Model	69
Gambar IV. 6 Model Penelitian Boostraping	74

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran. 1. Hasil Wawancara.....	98
Lampiran 2. Kuesioner Latar Belakang Penelitian Skripsi	103
Lampiran 3. Hasil Kuesioner Latar Belakang Penelitian Skripsi	105
Lampiran 4. Kuesioner Pra-Penelitian Skripsi	106
Lampiran 5. Data Pokok Jumlah Guru SMK Swasta DKI Jakarta	111
Lampiran 6. Lembar Konsultasi	112
Lampiran 7. Analisis Deskriptif	113
Lampiran 8. Tabulasi Variabel X,Y,Z	114
Lampiran 9. Interval per Variabel	132
Lampiran 10. Model Penelitian	135
Lampiran 11. Bukti menggunakan Jasa Survei.....	136