

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
INTEGRITAS PEGAWAI MELALUI ORGANIZATIONAL  
CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP INOVASI  
PEGAWAI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN/KOTA DI  
PROVINSI SULAWESI UTARA**



untuk memperoleh gelar Doktor dalam Ilmu Manajemen  
pada Universitas Negeri Jakarta

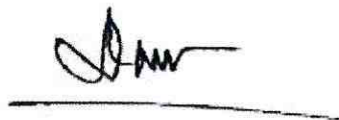
**OLEH  
PRASENO HADI  
7647101066**

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
JAKARTA  
2020**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI  
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si .  
Tanggal: 13 Agustus 2020

Prof. Dr. David Paul ES., SE., M.Com (Hons)  
Tanggal: 12 Agustus 2020

**NAMA**

**TANDA TANGAN**

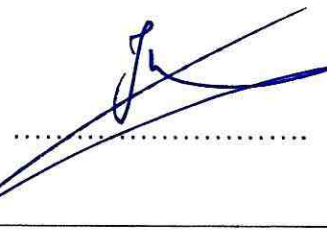
**TANGGAL**

Dr. Komarudin, M.Si  
(Ketua)<sup>1</sup>

  
.....

24/08/2020  
.....

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd  
(Sekretaris)<sup>2</sup>

  
.....

18-8-2020  
.....

Nama : Praseno Hadi

No. Registrasi : 7647101066

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus : .....

<sup>1</sup>) Rektor Universitas Negeri Jakarta

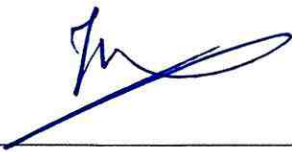




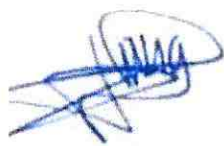
<sup>2</sup>) Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI****SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Praseno Hadi

No Registrasi : 7647101066

Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		18 - 8 - 2020
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris/Promotor)		13 - 08 - 2020
3	Prof. Dr. David Paul ES., SE., M.Com (Hons) (Kopromotor)		12 - 08 - 2020
4	Prof. Dr. Hafid Abbas (Penguji)		11 - 08 - 2020
5	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D (Penguji)		10 - 08 - 2020
6	Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., M.A (Penguji Luar)		7 - 8 - 2020

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Integritas Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Inovasi Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi Utara**

**Praseno Hadi**

University State of Jakarta

Email:

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk Menganalisis dan membahas pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Integritas Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Inovasi Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi Utara. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, menggunakan metode survei dengan pendekatan kausal, dengan teknik analisis data menggunakan analisis *Structural equation modeling* (SEM). Responden penelitian berjumlah 225 pegawai pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi Utara.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung dan positif terhadap inovasi pegawai. Semakin baik pimpinan pada Inspektorat daerah menerapkan gaya kepemimpinan transformasional maka pegawai pada Inspektorat daerah akan semakin baik pula berinovasi. 2) Integritas berpengaruh langsung dan positif terhadap inovasi pegawai. Semakin berintegritas pada APIP Inspektorat Daerah maka akan semakin baik pula inovasi-inovasi di bidang pengawasan. 3) *Organizational citizenship behavior* (OCB) berpengaruh langsung dan positif terhadap inovasi pegawai. Semakin baik *Organizational citizenship behavior* (OCB) dari para APIP Inspektorat daerah maka akan semakin meningkat pula inovasi-inovasi para APIP di bidang pengawasan. 4) Kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung dan positif terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB). Semakin baik pimpinan pada Inspektorat daerah menerapkan gaya kepemimpinan transformasional maka semakin meningkatkan *organizational citizenship behavior* (OCB) dari para APIP. 5) Integritas pegawai berpengaruh langsung dan positif terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB). Semakin berintegritas APIP Inspektorat daerah maka semakin baik pula *organizational citizenship behavior* (OCB) dari para APIP. 6) Kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak langsung dan positif terhadap inovasi pegawai melalui *organizational citizenship behavior* (OCB). 7) Integritas pegawai berpengaruh tidak langsung dan positif terhadap Inovasi pegawai melalui *organizational citizenship behavior* (OCB).

*Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Integritas, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Inovasi.*

**The Influence of Transformational Leadership and Employee Integrity through Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee Innovation in Regency / City Inspectorates  
In North Sulawesi Province**

**Praseno Hadi**

University State of Jakarta

Email:

**ABSTRACT**

This study aims to analyze and discuss the effect of Transformational Leadership and Employee Integrity through Organizational Citizenship Behavior (OCB) Against Employee Innovation at Regency / City Inspectorates in North Sulawesi Province. This research is a quantitative study, using a survey method with a causal approach, with data analysis techniques using Structural equation modeling (SEM) analysis. Research respondents numbered 225 employees at the District / City Inspectorate in North Sulawesi Province.

The results of this study indicate that 1) Transformational leadership has a direct and positive effect on employee innovation. The better the leadership at the regional Inspectorate adopts the transformational leadership style, the better the innovator will be at the regional inspectorate. 2) Integrity has a direct and positive effect on employee innovation. The more integrity with APIP Regional Inspectorate, the better will be innovations in the field of supervision. 3) Organizational citizenship behavior (OCB) has a direct and positive effect on employee innovation. The better the Organizational Citizenship Behavior (OCB) of the APIP Regional Inspectorates, the innovations of the APIP in the field of supervision will also increase. 4) Transformational leadership has a direct and positive effect on organizational citizenship behavior (OCB). The better the leadership at the regional Inspectorate adopts the transformational leadership style, the more it increases organizational citizenship behavior (OCB) from the APIP. 5) Employee integrity has a direct and positive effect on organizational citizenship behavior (OCB). The more integrated the APIP regional Inspectorate, the better the organizational citizenship behavior (OCB) of the APIP. 6) Transformational leadership has an indirect and positive effect on employee innovation through organizational citizenship behavior (OCB). 7) Employee integrity has an indirect and positive effect on employee innovation through organizational citizenship behavior (OCB).

*Keywords: Transformational Leadership, Integrity, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Innovation.*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
PASCASARJANA

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta Timur 13220 Telepon : (021) 4721340, Faximile: (021) 4897047, Laman: <http://pps.unj.ac.id>, E-mail: [tu.pps@unj.ac.id](mailto:tu.pps@unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar doktor Ilmu Manajemen dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2020



Praseno Hadi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN  
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI  
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Praseno Hadi  
NIM : 7647101066  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Ilmu Manajemen  
Alamat email : prasenohadi@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     **Disertasi**     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
INTEGRITAS PEGAWAI MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP

BEHAVIOR (OCB) TERHADAP INOVASI PEGAWAI PADA INSPEKTORAT  
KABUPATEN/KOTA DI PROVINSI SULAWESI UTARA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

( Praseno Hadi)

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, yang selalu melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga disertasi ini dapat terselesaikan dengan baik. Sholawat dan salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW.

Penyusunan disertasi merupakan rangkaian prasyarat akademik yang harus dipenuhi mahasiswa Program Doktor pada Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Penelitian berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Integritas Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Inovasi Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi Utara.

Penelitian ini bertujuan untuk Menganalisis dan membahas pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Integritas Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Inovasi Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi Utara. Penelitian kuantitatif dilakukan menggunakan metode survei dengan pendekatan kausal dan teknik analisis data menggunakan analisis *Structural equation modeling* (SEM). Responden penelitian berjumlah 225 pegawai pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi Utara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif survey. Penelitian metode survey, fokus pada pengungkapan hubungan sebab akibat antar variabel satu dengan variabel lainnya. Hasil survey dengan pendekatan kausal tersebut dianalisis dengan menggunakan analisis jalur (path analysis).

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh langsung dan positif antar variabel terhadap Inovasi Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi Utara.



Penulis menyadari bahwa penyusunan disertasi ini masih belum sempurna, untuk itu mohon saran dan kritik guna perbaikan atas hasil penelitian ini serta penelitian-penelitian berikutnya.

Manado, Agustus 2020

**Penulis**



## ACKNOWLEDGEMENT

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karuniaNya atas penyelesaian disertasi dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Integritas Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Inovasi Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi Utara.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian disertasi ini tidak lepas dari bimbingan dan dorongan serta masukan dan saran dari semua pihak yang telah memberikan kontribusi nyata, dan untuk itu pula penulis mengucapkan terima kasih, kepada :

1. Dr. Komarudin, MSi sebagai Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah memberi kesempatan bagi penulis untuk menimba ilmu di perguruan tinggi ini.
2. Prof. Dr. Nadirah, MPd sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang selalu membantu memberikan solusi dalam masalah akademik bagi penulis selama menimba ilmu di perguruan tinggi ini.
3. Prof. Dr. Hamidah, MSi sebagai Koordinator Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia dan selaku Promotor yang telah banyak memberikan motivasi dan dukungan selama penulis menjadi mahasiswa di Program Doktor Ilmu Manajemen Sumber Daya Mananusia Universitas Negeri Jakarta, terlebih lagi dalam proses penyusunan disertasi ini.
4. Prof. Dr. David Paul, ES., SE., M.Com (Hons) selaku Co-Promotor yang telah banyak memberikan saran dan masukan yang membangun sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini hingga akhir.
5. Tim Pengajar yang telah mendidik dan memberikan begitu banyak ilmu penulis selama menjadi mahasiswa di Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

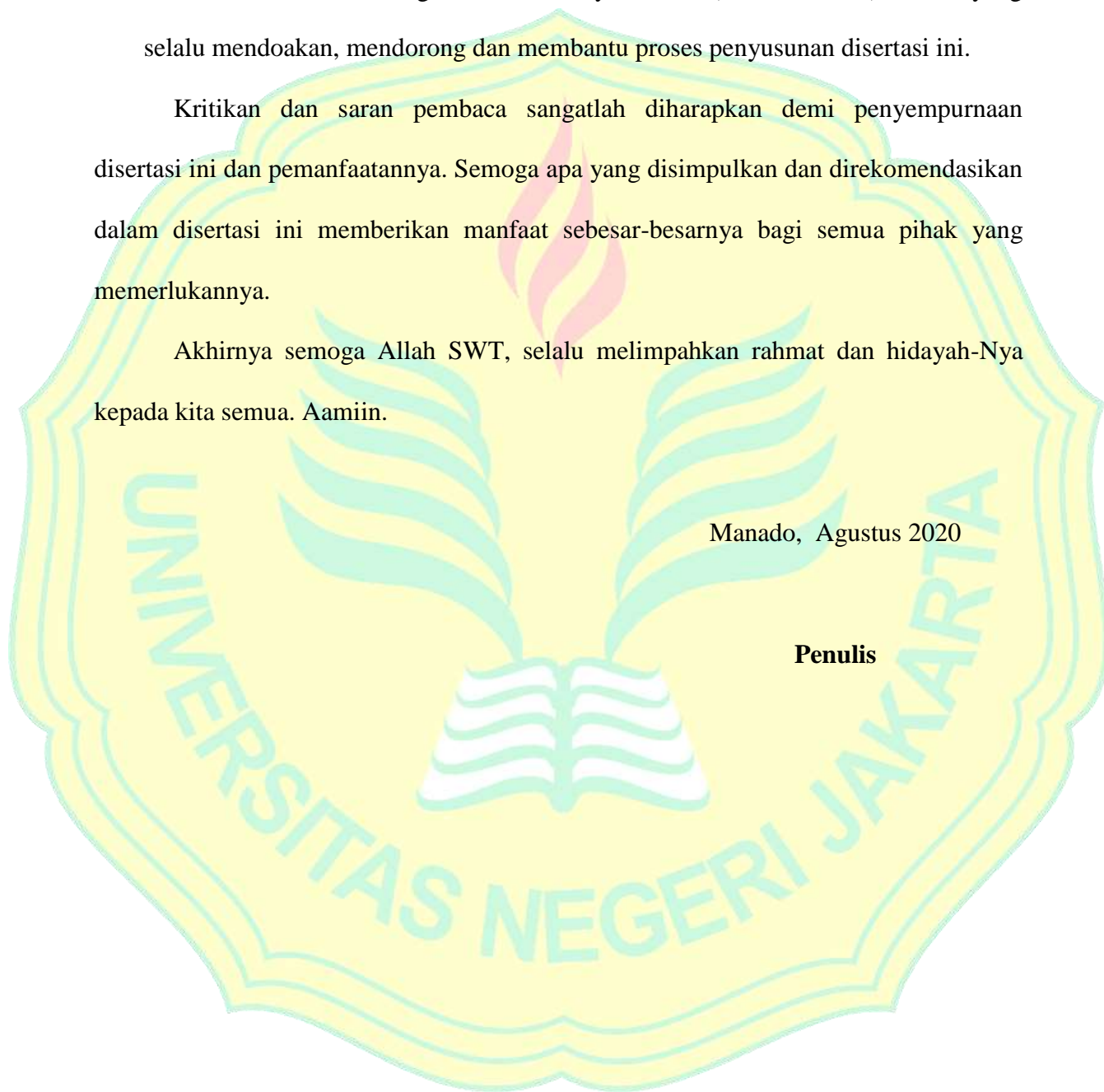
6. Teman-teman mahasiswa dan kolega serta seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, yang telah memberikan masukan, bantuan pemikiran dan dukungan moril selama proses penyusunan disertasi.
7. *Last but not least*, Titin Agustina dan Wahyu Pratiwi (Istri dan Anak) tercinta yang selalu mendoakan, mendorong dan membantu proses penyusunan disertasi ini.

Kritikan dan saran pembaca sangatlah diharapkan demi penyempurnaan disertasi ini dan pemanfaatannya. Semoga apa yang disimpulkan dan direkomendasikan dalam disertasi ini memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi semua pihak yang memerlukannya.

Akhirnya semoga Allah SWT, selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Manado, Agustus 2020

**Penulis**



## DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang Masalah Penelitian .....	1
1.2. Pembatasan Masalah .....	14
1.3. Perumusan Masalah .....	15
1.4. Tujuan Penelitian .....	15
1.5. Manfaat Penelitian .....	16
1.6. Kebaruan Penelitian .....	17

### **BAB II KAJIAN TEORITIK ..... 18**

2.1. Deskripsi Konseptual .....	18
2.1.1. Inovasi Pegawai .....	18
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.1.3. Integritas .....	33
2.1.4. Organizational Citizenship Behavior.....	37
2.2. Penelitian Yang Relevan .....	50
2.3. Kerangka Teoritik.....	55
2.4. Kerangka Konseptual Penelitian .....	64
2.5. Hipotesis Penelitian.....	64

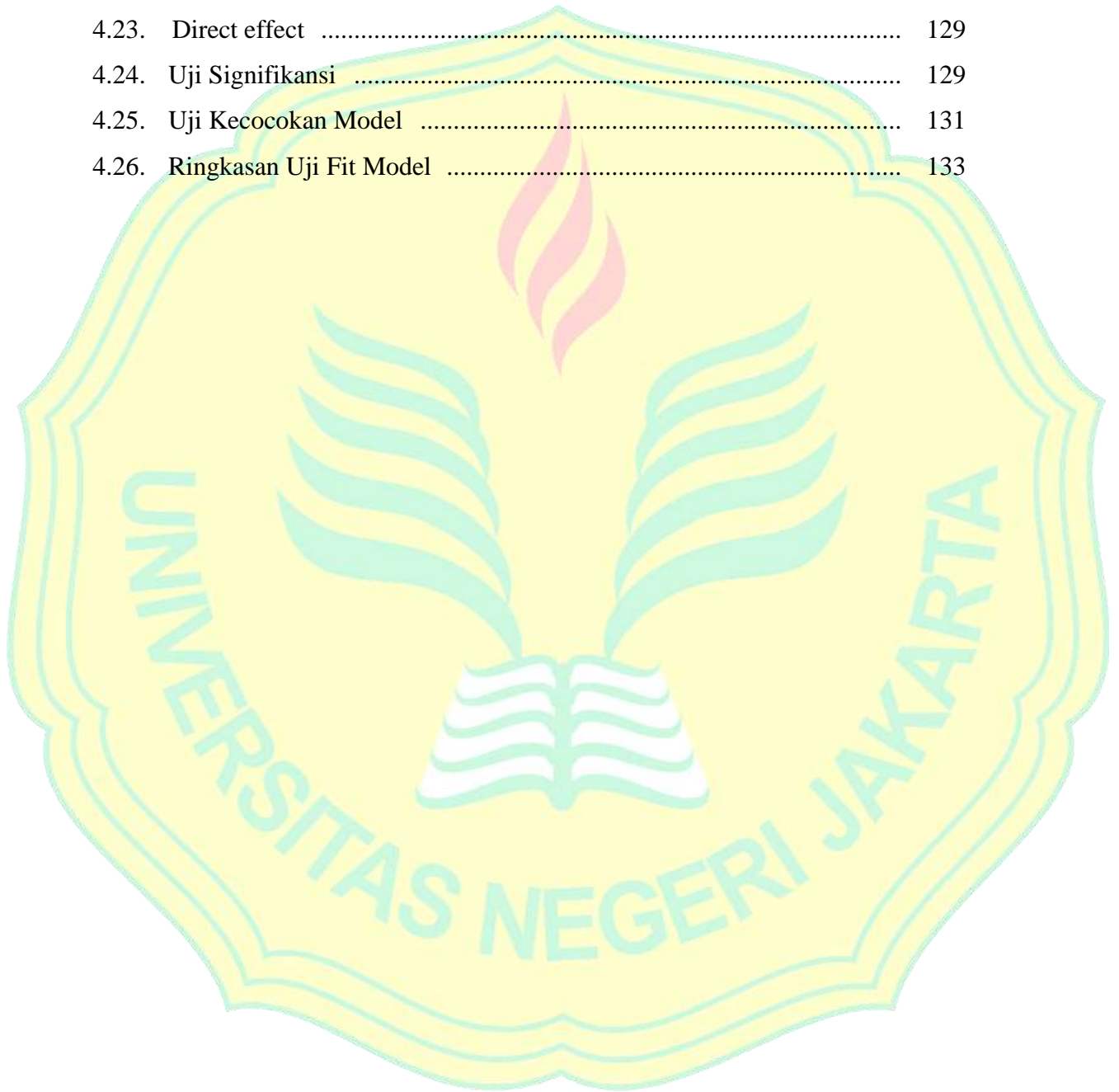
### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... 66**

3.1. Waktu dan Tempat Penelitian .....	66
3.2. Desain Penelitian .....	66
3.3. Populasi dan Sampel .....	67
3.4. Penyusunan Instrumen.....	70
3.5. Teknik Analisa Data .....	76
3.6. Hipotesis Statistika .....	84
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>86</b>
4.1. Deskripsi Lokasi Penelitian .....	86
4.2. Demografi Responden Penelitian .....	86
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	90
4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	109
4.5. Faktor Loading .....	115
4.6. Hasil Analisis .....	123
4.7. Pembahasan .....	133
4.8. Temuan Penelitian .....	162
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>165</b>
5.1. Simpulan.....	165
5.2. Implikasi .....	168
5.3. Saran.....	170
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>173</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Data Inspektorat Kabupaten/Kota Se Provinsi Sulawesi Utara .....	4
2.1. Pertentangan Karakteristik Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformatif .....	29
2.2. Penelitian Terdahulu .....	44
3.1. Populasi Pegawai Golongan III Pada Inspektorat Daerah Se Provinsi Sulawesi Utara.....	61
3.2. Perhitungan Ukuran Sampel Penelitian Tiap Kabupaten/Kota.....	63
3.3. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Inovasi Pegawai.....	72
3.4. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformatif.....	73
3.5. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Integritas .....	74
3.6. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Organizational Citizenship Behavior ....	75
3.7. Indikator Kecocokan Model Penelitian.....	82
4.1. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Transformatif.....	91
4.2. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Integritas .....	95
4.3. Deskripsi Jawaban Responden Variabel OCB.....	100
4.4. Deskripsi Jawaban Responden Variabel Inovasi Pegawai.....	105
4.5. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformatif ( $X_1$ ).....	110
4.6. Uji Validitas Variabel Integritas ( $X_2$ ) .....	111
4.7. Uji Validitas Variabel Organizational Citizenship Behavior ( $X_3$ ).....	112
4.8. Uji Validitas Variabel Inovasi Pegawai (Y) .....	112
4.9. Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformatif ( $X_1$ ).....	113
4.10. Uji Reliabilitas Variabel Integritas ( $X_2$ ) .....	114
4.11. Uji Reliabilitas Variabel Organizational Citizenship Behavior ( $X_3$ )....	114
4.12. Uji Reliabilitas Variabel Inovasi Pegawai (Y).....	115
4.13. Nilai faktor loading Variabel Kepemimpinan Transformatif ( $X_1$ ) ...	116
4.14. Nilai faktor loading Variabel Integritas ( $X_2$ ) .....	117
4.15. Nilai faktor loading Variabel OCB ( $X_3$ ) .....	119
4.16. Nilai faktor loading Variabel Inovasi Pegawai (Y) .....	121
4.17. Model Pengukuran .....	124

4.18. Koefisien Regresi .....	125
4.19. Koefisien Regresi (standardized) .....	126
4.20. Model Struktural atau analisis jalur (uji hipotesis) .....	127
4.21. Indirect effect .....	127
4.22. Total Efect (standardized) .....	128
4.23. Direct effect .....	129
4.24. Uji Signifikansi .....	129
4.25. Uji Kecocokan Model .....	131
4.26. Ringkasan Uji Fit Model .....	133



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Elemen Proses Inovasi.....	22
2.2. Motif Organizational Citizenship Behavior .....	44
2.3. Model Konseptual Penelitian .....	58
3.1. Model Konstelasi Penelitian.....	66
3.2. Model Konseptual Penelitian .....	78
3.3. Performance Importance Analysis .....	84
4.1. Responden Berdasarkan Pendidikan .....	87
4.2. Responden Berdasarkan Gender.....	88
4.3. Responden Berdasarkan Usia.....	89
4.4. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	90
4.5. Performance Importance Analysis Atas Indikator-Indikator dari Kepemimpinan Transformasional .....	117
4.6. Performance Importance Analysis Atas Indikator-Indikator dari Integritas .....	119
4.7. Performance Importance Analysis Atas Indikator-Indikator dari OCB.....	121
4.8. Performance Importance Analysis Atas Indikator-Indikator dari Inovasi Pegawai .....	123
4.9. Model Penelitian Dalam Model SEM AMOS .....	123



**DAFTAR LAMPIRAN**

1. Hasil Pra Survey
2. Kuisisioner Penelitian
3. Hasil Analisis SEM AMOS
4. Uji Hubungan dan Uji Sobel

