

**MODEL IMPLEMENTASI KEBIJAKAN
PENEMPATAN TENAGA KESEHATAN
PUSKESMAS DI KOTA BANJARBARU
KALIMANTAN SELATAN**



**MELDASARI
7647158182
PROGRAM STUDI
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

Disertasi

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk membuat model implementasi Peraturan Menteri Kesehatan (Permenkes) RI Nomor 75 tahun 2014, sebagai dasar atau kebijakan untuk menempatkan tenaga kesehatan Puskesmas (Pusat Kesehatan Masyarakat) di Indonesia, dengan memperbaiki kesenjangan yang ada pada setiap perumusan masalah, yaitu di tahap perencanaan, rekrutmen, seleksi, penempatan dan pemberdayaan SDM Kesehatan di Puskesmas jenis perkotaan. Penelitian ini adalah penelitian kualitatif yang dilakukan di 6 Puskesmas di Kota Banjarbaru, provinsi Kalimantan Selatan pada tahun 2018. Penelitian ini berfokus pada proses penempatan tenaga kesehatan: perencanaan, rekrutmen, seleksi, penempatan, dan pemberdayaan. Metode penelitian menggunakan *Discrepancy Evaluation Model* (DEM) oleh Malcolm Provus. Informan adalah pejabat Dinas Kesehatan di Kota Banjarbaru, petugas Puskesmas, dan masyarakat. Berdasarkan definisi puskesmas bahwa prioritas pelayanan kesehatan masyarakat mengutamakan tindakan pencegahan (preventif) daripada kuratif, namun hasil penelitian menunjukkan fungsi preventif masih dirangkap oleh tenaga kesehatan yang juga melaksanakan fungsi kuratif, sehingga pelaksanaan program-program pencegahan menjadi tidak optimal. Hal ini disebabkan karena dalam perencanaan SDM Kesehatan di puskesmas, Dinas Kesehatan Kota Banjarbaru masih belum menyiapkan rumah jabatan untuk posisi tenaga Promosi Kesehatan yang menjalankan fungsi pencegahan. Sehingga penelitian ini menghasilkan kesimpulan: dalam tahap 1) perencanaan terjadi ketidaksesuaian antara standar kebijakan tentang puskesmas (S) dengan kenyataan di lapangan (*Performance-P*); sehingga berdampak pada tahap 2) rekrutmen, terjadi kesenjangan tingkat tinggi; juga pada tahap 3) seleksi, terjadi kesenjangan yang sangat tinggi; serta pada tahap 4) penempatan, juga terjadi kesenjangan tingkat tinggi; dan akhirnya pada tahap 5) pemberdayaan, terjadi kesenjangan tingkat tinggi atau terdapat banyak kesenjangan antara (S) atau standar dalam peraturan terhadap P atau *performance* di lapangan.

Kata Kunci: Evaluasi Kebijakan, Tenaga Kesehatan, Manajemen SDM, Puskesmas, *Discrepancy Evaluation Model* (DEM)

ABSTRACT

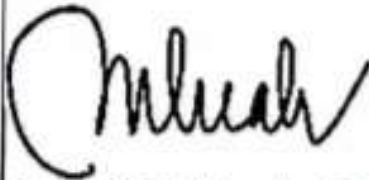
This study aims to create a model for the implementation of the Regulation of the Minister of Health (Permenkes) RI Number 75 of 2014, as a basis or policy for placing health workers at Puskesmas (Public Health Centers) in Indonesia, by fixing gaps that exist in each problem formulation, namely at the planning stage, recruitment, selection, placement and empowerment of health human resources in urban health centers. This research is qualitative research conducted in 6 Puskesmas's in Banjarbaru City, South Kalimantan province in the year 2018. The method of study used the Discrepancy Evaluation Model by Malcolm Provus. The informants are the official of the Office of Health at Banjarbaru City, the official of Puskesmas, and the community. Based on the definition of puskesmas, the priority of public health services prioritizes preventive action rather than curative, but the results show that the preventive function is still held by health workers who also carry out a curative function, so the implementation of prevention programs is not optimal. This is because in the planning of health human resources at puskesmas, the Banjarbaru City Health Office has not yet prepared a structural position for the Health Promotion personnel who carry out the function of prevention. So this research results in the following conclusions: in stage 1) there is a discrepancy between the policy standards regarding the Puskesmas (S) and the reality on the ground (Performance-P); so as to have an impact on stage 2) recruitment, there is a high level of discrepancies; also at stage 3) selection, there is a very high discrepancy; as well as at stage 4) placement, there is also a high level of discrepancies; and finally at stage 5) empowerment, there is a high level discrepancy or there are many gaps between (S) or standards in regulations against P or performance in the field.

Keywords: Policy Evaluation, Health Workers, HR Management, Puskesmas, Discrepancy Evaluation Model (DEM)

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. R. Madhakemala, M.Pd

Tanggal:



Dr. Fahmi Idris, SE., M.M

Tanggal: ...17.IX...20

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)¹


25-09-2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²


21-09-2020

Nama : Meldasari

No. Registrasi : 7647158182

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus :

¹Rektor Universitas Negeri Jakarta²Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Meldasari
No Registrasi : 7047158182
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Ketua)		21/9/2020
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		17/9-2020
3	Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd (Promotor)		8/9 2020
4	Dr. Fahmi Idris, SE., MH (Kopromotor)		7/9/20
5	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S, SE., M.Bus (Penguji)		2/9 2020
6	Prof. Dr. S Pantja Djati, M.Si., M.A (Penguji Luar)		2/9 2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penelitian Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penelitian ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil kerja saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2020



Meldasari



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Meldasari
NIM : 7647158182
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/ IM-MSDM
Alamat email : meldasaid75@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**Model Implementasi Kebijakan Penempatan Tenaga Kesehatan Puskesmas di Kota
Banjarbaru Kalimantan Selatan**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 Oktober 2020

Penulis

(Meldasari)

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Allah SWT, Tuhan Yang Mahaesa, karena atas kekuatan, daya dan upaya yang diberikanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini.

Obyek tentang Tenaga Kesehatan di Puskesmas menjadi daya tarik bagi penulis untuk diangkat dalam sebuah penelitian yang dilatarbelakangi oleh pengalaman penulis sebagai Tenaga Ahli bidang Manajemen Sumber Daya Manusia yang mengerjakan beberapa proyek kajian di lingkungan Kementerian Kesehatan, di antaranya Penyusunan Sistem Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pusat Promosi Kesehatan (2013), Kajian Kebutuhan SDM Kesehatan Terkait Upaya Pencapaian MDG's Bidang Kesehatan (2013), Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja Kementerian Kesehatan (2015), dan Kajian Standar Jabatan Fungsional Tenaga Kesehatan Di Puskesmas (2016).

Berdasarkan pengalaman-pengalaman tersebut, penulis menemui banyak permasalahan terkait implementasi kebijakan pusat di daerah, apalagi dengan adanya desentralisasi dan otonomi daerah. Selain itu, berdasarkan interaksi dengan beberapa tenaga kesehatan di Puskesmas semakin membuka wawasan penulis tentang permasalahan tenaga kesehatan yang ditempatkan di Puskesmas, khususnya fungsi-fungsi pencegahan penyakit yang semakin terabaikan akibat kesibukan melayani pasien berobat dengan adanya program Jaminan Kesehatan Nasional (JKN), sehingga menurut penulis menarik untuk diangkat menjadi topik penelitian.

Sesuai dengan bidang keilmuan penulis di bidang Manajemen SDM, maka fokus penelitian diarahkan pada evaluasi terhadap perencanaan, rekrutmen, seleksi, penempatan, dan pemberdayaan SDM Kesehatan di Puskesmas. Mudah-mudahan apa yang penulis paparkan dalam disertasi ini dapat menjadi masukan bagi upaya perbaikan pelayanan kesehatan di Indonesia melalui peningkatkan perhatian terhadap masalah manajemen SDM Kesehatan sebagai aktor terdepan yang memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat.

Penelitian ini masih jauh dari sempurna, masih banyak aspek manajemen SDM lainnya yang belum dapat dikupas seperti manajemen kinerja, manajemen penghargaan (*reward management*) dan sebagainya. Untuk itu penelitian lebih lanjut masih dibutuhkan untuk menyempurnakan perbaikan manajemen SDM Kesehatan di Puskesmas, khususnya. Penulis juga membutuhkan masukan dan saran demi penyempurnaan penelitian ini.

Jakarta, September 2020

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	iii
<i>ABSTRACT</i>.....	ii
RINGKASAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	xi Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	i
ACKNOWLEDGEMENT	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Pembatasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
D. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Signifikansi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
F. Kebaruan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN TEORITIK	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Teori.....	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	Error! Bookmark not defined.
C. Model Evaluasi Ketimpangan (Discrepancy Evaluation Model – DEM) Error! Bookmark not defined.	
D. Kriteria Evaluasi.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Waktu dan Tempat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Informan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Penyusunan Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Data dan Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PROFIL INFORMAN, HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Profil Informan dan Institusi	Error! Bookmark not defined.
B. Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.

1.	Fakta Kebijakan tentang Penempatan Tenaga Kesehatan di PuskesmasError! Bookmark not defined.
2.	Temuan dari Puskesmas Kota BanjarbaruError! Bookmark not defined.
C.	PembahasanError! Bookmark not defined.
1.	Evaluasi Kesenjangan Tahap Perencanaan Tenaga Kesehatan Error! Bookmark not defined.
2.	Evaluasi Kesenjangan Tahap Perekrutan Tenaga Kesehatan Error! Bookmark not defined.
3.	Evaluasi Kesenjangan Tahap Seleksi Tenaga KesehatanError! Bookmark not defined.
4.	Evaluasi Kesenjangan Tahap Penempatan Tenaga Kesehatan di PuskesmasError! Bookmark not defined.
5.	Evaluasi Kesenjangan Tahap Pemberdayaan Tenaga Kesehatan Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	 Error! Bookmark not defined.
A.	KesimpulanError! Bookmark not defined.
1.	Tahap PerencanaanError! Bookmark not defined.
2.	Tahap RekrutmenError! Bookmark not defined.
3.	Tahap SeleksiError! Bookmark not defined.
4.	Tahap PenempatanError! Bookmark not defined.
5.	Tahap PemberdayaanError! Bookmark not defined.
B.	ImplikasiError! Bookmark not defined.
C.	RekomendasiError! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
Pedoman Wawancara	Error! Bookmark not defined.
Hasil Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
Laporan Observasi Puskesmas Kota Banjarbaru		Error! Bookmark not defined.
Dokumentasi Kegiatan Pengambilan Data	Error! Bookmark not defined.
Daftar Publikasi Penulis	Error! Bookmark not defined.
Riwayat Hidup Penulis	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

- Tabel 2 Perbedaan Pendekatan Pelayanan Preventif dan Kuratif **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 3 Posisi Kota Banjarbaru di Urutan 57 dari 98 Kota di Indonesia **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4 Jumlah Kecamatan, Luas, Rumah Tangga, Penduduk Kota Banjarbaru 2015 .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 5 Jumlah PNS di Puskesmas Kota Banjarbaru Tahun 2018 **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 6 Level Akreditasi Puskesmas Kota Banjarbaru.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 7 Karakteristik Merit dan Worth**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 8 Standar SDM Kesehatan Minimal di Puskesmas**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 9: Ringkasan Hubungan Hasil Penelitian Relevan 1 dengan Disertasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 10: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 2 dengan Disertasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 11: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 3 dengan Disertasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 12: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 4 dengan Disertasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 13: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 5 dengan Disertasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 14: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 6 dengan Disertasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 15: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 7 dengan Disertasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 16: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 8 dengan Disertasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 17: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 9 dengan Disertasi ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 18: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 10 dengan Disertasi .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 19: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 11 dengan Disertasi .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 20: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 12 dengan Disertasi .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 21: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 13 dengan Disertasi .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 22: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 14 dengan Disertasi .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 23: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 15 dengan Disertasi .**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 24: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 16 dengan Disertasi .**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 25: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 17 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 26: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 18 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 27: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 19 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 28: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 20 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 29: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 21 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 30: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 22 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 31: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 23 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 32: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 24 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 33: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 25 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 34: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 26 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 35: Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 27 dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 36 Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 28 Dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 37 Ringkasan Hubungan Penelitian Relevan 29 Dengan Disertasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 38 Ringkasa Hubungan Penelitian Relevan 30 Dengan Disertasi ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 39 Tahapan Evaluasi DEM	Error! Bookmark not defined.
Tabel 40 Kriteria Evaluasi dari Desain DEM	Error! Bookmark not defined.
Tabel 41 Daftar Puskesmas Kota Banjarbaru.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 42 Nama Puskesmas Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 43 Responden Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 44 Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Desain	Error! Bookmark not defined.
Tabel 45 Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Instalasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 46 Status Kepegawaian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 47 Jenis Fungsional Dalam Tenaga Kesehatan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 48 Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Proses.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 49 Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Produk.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 50 Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Manfaat-Biaya.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 51 Teknik Pengambilan Data.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 52 Jumlah PNS di Puskesmas Kota Banjarbaru Tahun 2018 ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 53 Level Akreditasi Puskesmas Kota Banjarbaru.....	Error! Bookmark not defined.

Tabel 54 Informasi tentang Informan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 55 Ringkasan Hasil FGD di Dinas Kesehatan Kota Banjarbaru ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 56 Ringkasan Hasil Penelitian di Puskesmas Guntung Manggis	Error! Bookmark not defined.
Tabel 57 Ringkasan Hasil Penelitian di Puskesmas Guntung Payung .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 58 Ringkasan Hasil Penelitian di Puskesmas Banjarbaru Selatan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 59 Ringkasan Hasil Penelitian di Puskesmas Banjarbaru Utara	Error! Bookmark not defined.
Tabel 60 Ringkasan Hasil Penelitian di Puskesmas Landasan Ulin.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 61 Ringkasan Hasil Penelitian di Puskesmas Sungai Ulin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 62 Jabatan UKM yang Kosong dan Solusi oleh Puskesmas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 63 Jumlah Ibu Bersalin, Persalinan dengan Nakes, dan Kematian Bayi tahun 2014	Error! Bookmark not defined.
Tabel 64 Jumlah Ibu Melahirkan dan Jumlah Kematian Bayi 2012-2016 ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 65 Kasus KLB di Kota Banjarbaru.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 66 Beban Kerja Tambahan Tiap Puskesmas di Luar Hasil ABK..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 67 Jumlah SDM di Puskesmas Sungai Ulin Kota Banjarbaru ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 68 : Tabel Kinerja Kebijakan Perencanaan SDM Kesehatan Puskesmas Kota Banjarbaru.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 69 Prosentase Puskesmas dengan Kecukupan Dokter Tahun 2018 .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 70 Tenaga Kesehatan Kontrak yang Dibiayai Pemkot dan Puskesmas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 71 : Kinerja Kebijakan Rekrutmen Tenaga Kesehatan Puskesmas Kota Banjarbaru	Error! Bookmark not defined.
Tabel 72 : Bobot Seleksi Kompetensi Bidang	Error! Bookmark not defined.
Tabel 73 Jenis Program Studi Kesehatan di PTN/S Kalimantan Selatan ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 74 Akreditasi Perguruan Tinggi Kesehatan di Kalimantan Selatan ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 75 Jumlah dan Jabatan CPNS Lulusan 2018 Kota Banjarbaru ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 76 Proses Seleksi Tenaga Kesehatan Baru oleh Puskesmas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 77: Kinerja Kebijakan Seleksi Tenaga Kesehatan Puskesmas Kota Banjarbaru	Error! Bookmark not defined.

Tabel 78 : Rasio Ketersediaan Tenaga Kesehatan Dunia Berbanding 1000 Populasi .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 79: Rasio Kebutuhan Tenaga Kesehatan per 100.000 Penduduk	Error! Bookmark not defined.
Tabel 80: Perkiraan Jumlah Tenaga Kesehatan Tahun 2013, 2014, 2019, 2025 dan 2030	Error! Bookmark not defined.
Tabel 81 Penempatan Tenaga Kesehatan dan Non Kesehatan di Puskesmas Kota Banjarbaru.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 82: Kinerja Kebijakan Penempatan Tenaga Kesehatan Puskesmas Kota Banjarbaru	Error! Bookmark not defined.
Tabel 83 Pemberdayaan Pegawai Puskesmas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 84: Kinerja Kebijakan Pemberdayaan Tenaga Kesehatan Puskesmas kota Banjarbaru.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 85 Rekap Discrepancy Semua Tahapan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 86 Jabatan Fungsional yang Tidak Ada di Puskesmas	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1 Jumlah Kasus Difteri di Indonesia **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2 Pohon Teori Evaluasi **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3 Puskesmas Sebagai Fasilitas Pelayanan Kesehatan **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4 Klasifikasi Tenaga Kesehatan Berdasar ISCO-88 .. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 5 Skema Kebijakan Penempatan Tenaga Kesehatan di DTPK **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 6 Skema Kebijakan Penempatan Tenaga Kesehatan di Non DTPK **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 7 Pola Penempatan Tenaga Kesehatan Pada Fasyankes Era JKN **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 8 Adaptasi Quality Health Outcomes Model **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 9 Penerapan DEM dalam Kerangka Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 10 Desain Penelitian Menggunakan DEM..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 11 Identifikasi Ketimpangan di Tiap Langkah DEM. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 12: Model Perencanaan SDM Kesehatan di Puskesmas Perkotaan **Error! Bookmark not defined.***

DAFTAR LAMPIRAN

Pedoman Wawancara
Hasil Analisis Data
Tabel Observasi
Surat Keterangan Penelitian
Dokumentasi
Daftar Publikasi Penulis
Riwayat Hidup Penulis

