

ABSTRAK

Monica Shinta Devi, 2012; Pengaruh Kinerja Perusahaan, *Corporate Governance*, dan *Shareholder Payout* Terhadap Kompensasi Eksekutif Perusahaan *Non Financial* yang *Listing* di Bursa Efek Indonesia Antara Tahun 2007-2010. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Keuangan, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kinerja perusahaan, *corporate governance*, dan *shareholder payout* terhadap kompensasi eksekutif dengan menggunakan ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol. Pengukuran untuk kinerja perusahaan digunakan *Return On Asset* (ROA), *Net Profit Margin* (NPM), dan *Earning Per Share* (EPS). Pengukuran untuk *corporate governance* digunakan *institutional shareholding*. Dan pengukuran untuk *shareholder payout* digunakan *dividend yield*. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi data panel. Sampel yang digunakan di dalam penelitian adalah 121 perusahaan *non financial* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia antara tahun 2007-2010 yang diambil dengan metode *purposive sampling*. Dengan melihat korelasi yang terjadi, penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa kinerja perusahaan dengan menggunakan proksi ROA, NPM, dan EPS memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kompensasi eksekutif. Selain itu, *institutional shareholding* dan *dividend yield* juga tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kompensasi eksekutif. Disamping itu, ukuran perusahaan merupakan faktor utama yang menentukan kompensasi.

Kata kunci: ROA, NPM, EPS, *Institutional Shareholding*, *Dividend Yield*, *Cash Compensation*, Ukuran Perusahaan, Perusahaan *Non Financial*

ABSTRACT

Monica Shinta Devi, 2012; The Effect of Firm Performance, Corporate Governance, and Shareholder Payout on Executive Compensation: Evidence from Non Financial Firm Listed on the Indonesia Stock Exchange In 2007-2010. Skripsi, Jakarta: Concentration of Financial Management, Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study is to know the effect of firm performance, corporate governance, and shareholder payout on executive compensation by using firm size as control variable. Firm performance is measured by Return On Asset (ROA), Net Profit Margin (NPM), and Earning Per Share (EPS). Corporate governance is measured by institutional shareholding. And shareholder payout is measured by dividend yield. The research model in this study employs panel data analysis. The samples are 121 non financial firms listed on the Indonesia Stock Exchange during the period 2007-2010 selected by purposive sampling method. The empirical results show that firm performance measured by ROA, NPM, and EPS have positive and significant effect on executive compensation. Further, institutional shareholding and dividend yield do not have positive and significant effect on executive compensation. Besides that, the results indicate that company size is the major determinant of compensation

Key words: ROA, NPM, EPS, Institutional Shareholding, Dividend Yield, Cash Compensation, Firm Size, Non Financial Firm.