

**PENGARUH TEKNOLOGI AUDIT DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA AUDITOR**

***THE INFLUENCE OF AUDIT TECHNOLOGY AND JOB
STRESS ON AUDITORS PERFORMANCE***

MUHAMAD SOLEH

8335088290



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi**

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2012

**THE INFLUENCE OF AUDIT TECHNOLOGY AND JOB
STRESS ON AUDITORS PERFORMANCE**

MUHAMAD SOLEH

8335088290



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

Study Program Of S1 Accounting

Departement Of Accounting

Faculty Of Economic

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

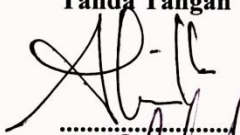

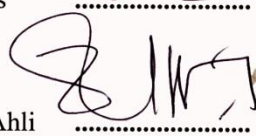


2012

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Marsellisa Nindito, SE, Akt., M.Sc</u> NIP. 19750630 200501 2 001	Ketua		17 Juli 2012
2. <u>Choirul Anwar, SE, Akt., MBA, MAFIS</u> NIP. 19691004 200801 1 010	Sekretaris		16 Juli 2012
3. <u>Dra. Ety Gurendrawati, M.Si, Ak.</u> NIP. 19680314 199203 2 002	Penguji Ahli		19 Juli 2012
4. <u>Indra Pahala, SE, M.Si</u> NIP. 19790208 200812 1 001	Pembimbing I		16 Juli 2012
5. <u>Diana Noviarini, SE, MM.Si</u> NIP. 19751115 200812 2 002	Pembimbing II		16 Juli 2012

Tanggal Lulus : 10 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya ilmiah dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Muhamad Soleh

No. Reg. 8335088290

ABSTRAK

Muhamad Soleh, 2012; Pengaruh Teknologi Audit dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Auditor. Dosen Pembimbing I ; Indra Pahala, SE, M.Si., Dosen Pembimbing II ; Diena Noviarini, SE, MM.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Teknologi Audit dan Stres Kerja Terhadap terhadap kinerja auditor di Jakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian terdiri atas variabel dependen yakni Kinerja Auditor dan variabel independen yang terdiri atas: Teknik Audit Berbantuan komputer (TABK) dan Stres Kerja. Objek dalam penelitian ini dibatasi pada auditor Kantor Akuntan Publik wilayah Jakarta Pusat. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Sampel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 34 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi berganda pada taraf signifikan 95%. Hasil pengujian dengan regresi berganda menunjukkan bahwa secara parsial TABK berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Secara simultan menunjukkan bahwa TABK dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, dengan nilai koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0,392, hal ini menunjukkan bahwa 39,2% variabel dependen (kinerja auditor) dipengaruhi oleh variabel-variabel independen dalam penelitian ini. Sedangkan sisanya sebesar 60,8% merupakan pengaruh dari variabel independen lainnya yang tidak ikut diteliti.

Kata Kunci : Kinerja Auditor, Teknologi Audit, Stres Kerja, TABK

ABSTRACT

Muhamad Soleh, 2012; The Influence of Audit Technology and Job Stress on Auditors Performance. Adviser I ; Indra Pahala, SE, M.Si., Adviser II ; Diena Noviarini, SE, MM.Si.

This research aims to determine the influence of audit technology and job stress on auditors performance in Jakarta. Variables used in this study is the Auditors Performance as the dependent variable and independent variables are: Computer Assisted Audit Techniques (CAATs) and Job Stress. Objects in this study is limited to the auditor the public accounting firm in Central Jakarta. The samples are taken using purposive sampling method. The samples used in this study amounted to 34 respondents. Data analysis was conducted by using multiple regression method at significance 95%. The test results by multiple regression showed that partially CAATs significant influence the performance of auditors and job stress have a significant effect on the performance of auditors. Simultaneously show that the CAATs and job stress have a significant effect on the performance of auditors, with the coefficient of determination (R^2) of 0.392, indicating that 39.2% dependent variable (auditors performance) is affected by the independent variables in this study, While the rest of 60,8 % is influence of the independent variable other not to be researched.

Keyword: Auditors Performance, Audit Technology, Job Stress, CAATs

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat dan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul *“Pengaruh Teknologi Audit dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Auditor”*. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Bantuan dari berbagai pihak telah penulis terima dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu dengan sepuh hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. M. Yasser Arafat. SE.Akt, MM selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
3. Marsellisa Nindito, SE.Akt, M.Sc selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Indra Pahala, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dalam mengarahkan, membimbing dan memberikan saran-saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Diena Noviarini. SE, MM.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dalam mengarahkan, membimbing dan memberikan saran-saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Para auditor senior dan auditor junior pada Kantor Akuntan Publik di Jakarta yang telah bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
8. Kedua orangtua yang telah memberikan segala sesuatunya baik doa, kasih sayang, dorongan, materi serta semangat yang tak pernah surut pada penulis demi kelancaran penulisan skripsi ini.
9. Kedua kakak yang telah memberikan semangat dan keceriaan pada penulis.
10. Keluarga besar yang telah ikhlas mendo'akan penulis
11. Teman-teman seperjuangan S1 Akuntansi non reguler 2008
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat berguna untuk penyempurnaan skripsi ini maupun sebagai bahan perbaikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1. Kajian Pustaka.....	9
2.1.1. Kinerja Auditor	9
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Auditor	9
2.1.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor.....	11
2.1.1.3. Penilaian Kinerja.....	13
2.1.1.4. Auditing	16
2.1.1.5. Standar Auditing	17
2.1.1.6. Jenis-Jenis Auditing.....	20
2.1.1.7. Jenis-Jenis Auditor.....	22
2.1.2. Teknologi Audit.....	23
2.1.2.1. Pengertian Teknologi Audit.....	23
2.1.2.2. <i>EDP Audit</i>	26
2.1.2.3. Perangkat Teknologi Audit	27
2.1.2.4. Penggunaan Teknologi Audit	28
2.1.2.5. Manfaat Teknologi Audit.....	29
2.1.2.6. Teknologi Audit Pengaruhnya Terhadap Kinerja Auditor....	30
2.1.3. Stres Kerja	32
2.1.3.1. Pengertian Stres Kerja.....	32
2.1.3.2. Sumber-Sumber Stres Kerja	33
2.1.3.3. Akibat Stres Kerja.....	39
2.1.3.4. Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Auditor	41

2.2. Review Penelitian Terdahulu	43
2.3. Kerangka Pemikiran	45
2.4. Hipotesis	47
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	48
3.2. Metode Penelitian	48
3.3. Operasionalisasi Variabel Penelitian	48
3.4. Metode Pengumpulan Data	51
3.5. Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	51
3.6. Metode Analisis	52
3.6.1. Statistik Deskriptif	53
3.6.2. Uji Validitas	53
3.6.3. Uji Reliabilitas	54
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	55
3.6.5. Uji Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Deskripsi Unit Analisis/ Observasi	60
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan	63
4.2.1. Statistik Deskriptif	63
4.2.2. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	64
4.2.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	66
4.2.4. Hasil Uji Hipotesis	70
4.2.5. Pembahasan	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1. Kesimpulan	80
5.2. Keterbatasan Penelitian	82
5.3. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	88
RIWAYAT HIDUP	115

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Kinerja Auditor <i>The Big Four</i>	2
2.1	Standar Auditing Yang Berlaku Umum.....	19
2.2	Penelitian Terdahulu.....	43
3.1	Indikator Variabel.....	50
3.2	Sampel Penelitian.....	52
3.3	Kriteria Tingkat Reliabilitas.....	54
3.4	Tingkat Korelasi.....	58
4.1	Demografi Responden.....	60
4.2	Statistik Deskriptif.....	63
4.3	Uji Validitas.....	104
4.4	Uji Reliabilitas.....	65
4.5	One-Sample Kolmogorov Smirnov Test.....	66
4.6	Hasil Uji Multikolinieritas.....	68
4.7	Hasil Uji Glejser.....	70
4.8	Hasil Uji t.....	71
4.9	Hasil Uji F.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar:	Judul	Halaman
2.1	Elemen-Elemen Kunci Dalam Sistem Penilaian Kinerja.....	15
2.2	Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja.....	41
2.3	Kerangka Pemikiran.....	47
4.1	P-P Plot Uji Normalitas.....	66
4.2	Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian.....	88
2.	Surat Penelitian Untuk Skripsi.....	93
3.	Surat Balasan Keterangan Telah Melakukan Penelitian	99
4.	Output Uji Validitas.....	101
5.	Output Uji Reliabilitas.....	106
6.	Output SPSS 19.....	107
7.	Kartu Konsultasi Pembimbing.....	113
8.	Jawaban Kuesioner.....	114