

ABSTRAK

Adhy Wicaksana Iman Yahdi, 2019; Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja PT Pupuk Indonesia Logistik, Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Tujuan penelitian ini adalah: 1. Untuk mengetahui deskripsi dari komitmen organisasi, kompensasi non finansial, dan kepuasan kerja karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik, 2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik, 3. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik. Penelitian ini menggunakan metode Partial Least Square (PLS) untuk menganalisis data. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan explanatory deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 66 karyawan yang, dengan teknik purposive sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisisioner yang kemudian diolah dengan program SmartPLS 3.2.7. Hasil dari PLS menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi dan kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi Non Finansial

ABSTRACT

Adhy Wicaksana Iman Yahdi, 2019; Effect of Organizational Commitment and Non-Financial Compensation on Job Satisfaction of PT Pupuk Indonesia Logistik, Thesis, Jakarta: S1 Management Program, Faculty of Economics, Jakarta State University, 2019.

The purpose of this study are: 1. To find out the description of organizational commitment, non-financial compensation, and employee job satisfaction of PT Pupuk Indonesia Logistik, 2. To test and analyze the influence of organizational commitment on PT Pupuk Indonesia Logistik employee job satisfaction, 3. To test and analyze the effect of non-financial compensation on employee job satisfaction of PT Pupuk Indonesia Logistik. This study uses the Partial Least Square (PLS) method to analyze data. The research model used in this study uses descriptive explanatory. This research was conducted on 66 employees, with a purposive sampling technique. The technique of collecting data uses a survey method, namely spreading questionnaires which are then processed with a SmartPLS 3.2.7 program. The results of PLS show there is a positive and significant influence of organizational commitment and non-financial compensation on employee job satisfaction of PT Pupuk Indonesia Logistik.

Keyword: employee job satisfaction, organizational commitment, non-financial compensation