

DAFTAR PUSTAKA

- Anatan, Lina dan Lena, Ellitan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Bisnis Modern*. Alfabeta Bandung.
- Bakotic, D., and Babic, T. K. (2013). *Relationship Between Working Conditions and Job Satisfaction: The Case of Croatian Shipbuilding Company*. (*International Journal of Business and Social Science* 4 (2). p. 206-212.
- Bakti, M.M., Rahardjo, K., and Riza, M.F. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Efektivitas kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. PLN Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 6(2). *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* 2016, Vol. 6, No. 9 ISSN : 2222-6990
- Boonrod, W. (2009). *Quality of working life: perceptions of professional nurses at pharmonkutkloao hospital*. *J Med Assoc Thai*, Hal. 7-15
- Craig C. Pinder. (2008). *Motivation In Organization al Behaviour* (New York: Psychology Press. p. 8
- Daniel W. Osborn. (2007). *11 Tip Membangkitkan Motivasi Karyawan*, Jakarta: PT Prestasi Pustakaraya. p. 4-6
- Dr. M Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Press. p. 300
- Faslah, Roni dan Meghar Tremtari Savitri. (2013). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. Kabelindo Murni*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB) Vol. 1 No. 2 Oktober*.
- Fred Luthans. (2008). *Organizational Behaviour, 11th edition*. Boston: Mc Graw-Hill. p. 547
- Hamzah B. Uno. (2007). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara. p. 72
- Mahardikawanto. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Dr. M. Ashari Pemalang*. *Skripsi Universitas Negeri Semarang*
- Malayu S.P Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.p.202
- Mila Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia. p.247

- Naeem, AT., Freeha Ihsan and Zahid Mahmood. (2014). *The study of organizational justice, violation of psychological contract and its effect on job satisfaction in Paris Industry of Pakistan. International Journal of Academy Research in Business and Social Science*. 4(12). p. 244-251.
- Notoatmodo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta. p. 200
- Puspitawati, Ni Made Dwi dan I Gede Riana. (2014). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. p. 68-80.
- Robbins, S. & Judge, T. (2007). *Organizational Behavior, 12th edition*. New York: Prentice Hall.
- Roida Pakpahan. (2017). *Analisis Aspek Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. Jurnal Humaniora Bina Saran Informatika, Vol. XVII No. 1* p.53.
- Safrizal H.A. Helmi. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Kualitas Kehidupan Kerja Yang Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Petrokimia Gresik: Surabaya, Skripsi-UNAIR*.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara. p.294
- Siagian, Sondang. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers. p.415
- Khakollari, L. (2013). *Quality of work life of mental health professionals in Albania, Mediterranean journal of social sciences*, vol. 4, no. 1
- Zhang. H. Zhaou H.F. dan Chen .H.. 2010, *Exploring the Interactive Effect of Time Control and Justice Perception on Job Attitudes* *The Journal of Social Psychology*, 150(2), 181–197