

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA DOSEN DI  
UNIVERSITAS RESPATI INDONESIA JAKARTA**



**AG. SUDIBYO  
7617050260**

**Disertasi Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Mendapatkan Gelar Doktor**

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

**PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR**  
**DIPERSYARATKAN UNTUK SIDANG TERBUKA**

Promotor



Dr. Nurhattati Fuad, M.Pd

Tanggal : 28 Agustus 2020

Co-Promotor



Dr. Sarkadi , M.Si

Tanggal : 28 Agustus 2020

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL



27 - 8 - 2020

Dr. Komarudin, M.Si.  
(Ketua)<sup>1</sup>

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd.  
(Sekretaris)<sup>2</sup>



29 - 8 - 2020

Nama : AG. Sudibyo

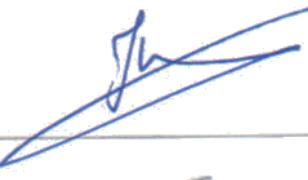
Nomor Registrasi : 7617050260

Tanggal Lulus :

<sup>1</sup>Rektor Universitas Negeri Jakarta

<sup>2</sup>Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN  
SETELAH UJIAN TERTUTUP DISERTASI**

No.	Nama	TandaTangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. (Ketua)		29/8-2020
2.	Dr. Suryadi (Sekretaris)		28 Agustus 2020
3.	Dr. Nurhattati Fuad, M.Pd. (Promotor)		28 Agustus 2020
4.	Dr. Sarkadi, M.Si. (Kopromotor)		28 Agustus 2020
5.	Dr. Matin M.Pd. (Penguji)		28 Agustus 2020
6.	Totok Amin Soetijanto, Ed.D. (PengujiLuar)		

**Nama : AG. Sudibyo**

No. Registrasi : 7617050260

Angkatan : Tahun 2005 /2006

***The Effect of Leadership, Compensation and Competence on Lecturers' Performance  
at University Respati Indonesia, Jakarta***

**AG. SUDIBYO**

***ABSTRACT***

*The Higher Education in Indonesia becomes an effective infrastructure on graduating human resources. Through the vocational schooling, academy, university or institute, human resources in the fields of technology sciences, healthcare as well as humaniora experts are produced. One of the important components in the process of higher education is its human resources itself, especially the lecturers' performance.*

*Some variables that are expected to influence lecturers' performance are leadership, compensation and competence. The purpose of the research is to obtain information and to find out about the direct effects of leadership, compensation and competence on the performance of lecturers.*

*The research is conducted at Universitas Respati Indonesia, Jakarta. The research is based on associative causal survey through a quantitative approach. The analytical method used is descriptive on the inferential data.*

*The results showed that there were direct effects against the leadership lecturers' competency, there is a direct influence of compensation on lecturers' performance, there is direct effect on leadership against on lecturers' performance, there is a direct effect of leadership on competence, and there is no direct effect on competence against the lecturers' performance. Conclusion, lecturer performance is not influenced by competence, but influenced by leadership and compensation.*

***Keywords:*** Leadership, compensation, competence and performance

*Dissertation Presentation at Universitas Negeri Jakarta 2020*

*Doctoral Program in Education Management*

## **LEMBAR PERNYATAAN**

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penelitian disertasi ini yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penelitian ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian disertasi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 18 Agustus 2020



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjangkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan disertasi yang berjudul: **Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen di Universitas Respati Indonesia Jakarta.**

Penulisan disertasi ini merupakan sebagian untuk memperoleh gelar doktor Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Disertasi yang ditulis ini telah banyak menerima bimbingan, saran dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih. Pada kesempatan ini secara khusus penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada: Dr. Nurhattati Fuad, M.Pd, dan Dr. Sarkadi, M.Si selaku promotor dan Ko-promotor yang telah membimbing dan mengarahkan selama penyusunan disertasi mulai dari awal sampai selesai penulisan ini.

Selanjutnya penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Rektor UNJ, Dr. Komarudin, M.Si., Direktor Program Pascasarjana UNJ, Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd., besera jajarannya, Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan UNJ, Dr. Suryadi serta seluruh dosen dan staf administrasi PPs UNJ, juga rekan-rekan mahasiswa yang telah memberi bantuan dalam menyelesaikan disertasi ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Rektor Universitas Respati Indonesia Jakarta Prof. Dr. Drg. Tri Budi Rahardjo beserta jajarannya yang telah mengijinkan penulis melakukan penelitian dan pengambilan data di Universitas Respati Indonesia Jakarta. Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Ketua Departemen Ilmu Komunikasi FISIP UI yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk melanjutkan studi ke jenjang S3. Semoga Tuhan Yang Maha Kasih dan

Penyanyang memberikan balasan yang setimpal atas amal baik Bapak dan Ibu sekalian dalam membantu proses penulisan disertasi ini.

Tak lupa penulis juga mengucapkan terima kasih kepada istri tercinta Yeni Regina Laritmas dan Anak Bernadetta Ardanari, yang telah dengan setia dan kesabaran mendorong penulis menyelesaikan disertasi ini.

Kiranya hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam meningkatkan Kinerja para dosen di perguruan tinggi.

Jakarta, Agustus 2020

AG. Sudibyo

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING .....	ii
ABSTRAK.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Pembatasan masalah.....	9
C. Rumusan Masalah .....	9
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Kegunaan Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Deskripsi Konseptual .....	11
1. Kinerja.....	11
2. Kepemimpinan.....	.17
3. Kompensasi.....	26
4. Kompetensi .....	31
B. Penelitian Yang Relevan .....	.39
C. Kerangka Teoritik.....	41
D. Hipotesis Penelitian .....	44
E. Model Teoritik .....	44
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Tujuan Penelitian .....	.45
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	.45
C. Metode Penelitian. ....	.45
D. Teknik Pengumpulan Data .....	.47
E. Instrumen Penelitian .....	.47
F. Teknik Analisis Data .....	.57
G. Hipotesis Statistik .....	.58

## **BAB IV HASIL PENELITIAN**

A. Deskripsi Data .....	60
1. Kinerja Dosen.....	60
2. Kepemimpinan.....	61
3. Kompensasi.....	62
4. Kompetensi.....	64
B. Pengujian Persyaratan Analisis.....	65
1. Uji Normalitas.....	65
2. Uji Homogenitas.....	69
3. Uji Signifikasnsi dan Linearitas Regresi dan korelasi.....	71
C. Pengujian Model.....	74
D. Temuan Dan Analisis Data.....	80
E. Pengujian Hipotesis.....	82
F.Pengaruh Langsung, Tidak Langsung Dan Pengaruh Total.....	85

## **BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	88
B. Implikasi .....	88
C. Saran .....	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN LAMPIRAN.....	92

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Populasi Penelitian.....	46
Tabel 3,2	Kisi-kisi instrument Kinerja Dosen.....	48
Tabel 3,3	Kisi-kisi instrument Kinerja Dosen Setelah Uji Coba.....	49
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan.....	50
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Setelah Uji Coba.....	51
Tabel 3,6	Kisi-kisi Instrumen Kompensasi.....	53
Tabel 3.7	Kisi-kisi Instrumen Kompensasi Setelah Uji Coba.....	54
Tabel 3.8	Kisi-kisi Instrumen Kompetensi.....	55
Tabel 3.9	Kisi-kisi Instrumen Kompetensi Setelah Uji Coba.....	56
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Skor Kinerja.....	61
Tabel 4.2	Distribusi Frekuesi Skor Kepemimpinan.....	62
Tabel 4.3	Distribusi Frekuesi Skor Kompensasi.....	63
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuesi Skor Kompetensi.....	64
Tabel 4.5	Rangkuman Deskripsi Data.....	65
Tabel 4.6	Uji Normalitas Kompetensi (X3) atas Kepemimpinan (X1).....	66
Tabel 4.7	Uji Normalitas Kompetensi (X3) TAS Kompensasi (X2).....	66
Tabel 4.8	Uji Normalitas Kinerja Dosen ( Y) atas Kepemimpinan (X1).....	67
Tabel 4.9	Uji Normalitas Kinerja Dose (Y) atas Kompensasi (X2).....	67
Tabel 4.10	Uji Normalitas Kinerja Dosen (Y) atas Kompetensi (X3).....	68
Tabel 4.11	Rangkuman Uji Normalitas Galat.....	68
Tabel 4.12	Uji HomogenitasKompetensi (X3) atas Kompensasi (X2).....	69
Tabel 4.13	Uji Homogenitas Kompetensi (X3) atas Kompensasi (X2).....	69
Tabel 4,14	Uji Homogenitas Kinerja dosen (Y) atas Kepemimpinan (X1).....	70
Tabel 4.15	Uji Homogenitas Kinerja dosen (Y) atas Kompensasi (X2).....	70
Tabel 4.16	Uji Homogenitas Kinerja Dosen (Y) atas Kompetensi (X3) .....	71
Tabel 4.17	Rangkuman Uji Homogenitas.....	71
Tabel 4.18	Linearitas Kompetensi ( X3) atas Kepemimpinan (X1).....	72
Tabel 4.19	Linearitas Kompetensi (X3) atas Kompensasi (X2).....	72
Tabel 4.20	Linearitas Kinerja Dosen (Y) atas Kepemimpinan ( X1) .....	73

Tabel 4.21	Linearitas Kinerja Dosen (Y) atas Kompensasi (X2) .....	73
Tabel 4.22	Linearitas Kinerja Dose (Y) atas Kompetensi (X3) .....	74
Tabel 4.23	Matriks Koefisien Korelasi Antar Variabel .....	74
Tabel 4.24	ANOVA model 1 – sub-Struktur 1.....	76
Tabel 4.25	Coefficients Model 1 – Sub-Struktur 1 .....	76
Tabel 4.26	Model Summary Model1- sub- Struktur 1 .....	77
Tabel 4.27	Rangkuman Hasil Perhitungan dan Pengujian Koefisien jalur Sub-Struktur 1 .....	77
Tabel 4.28	ANOVA Model 1- Sub-Struktur 2 .....	79
Tabel 4.29	Coefficients Model 1- Sub-Struktur 2 .....	79
Tabel 4.30	Summary Model 1 – Sub- Struktur 2 .....	79
Tabel 4.31	Rangkuman Hasil Perhitungan dan Pengujian Koefisien Jalur Sub Struktur 2 .....	80

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Proses Kompensasi.....	29
Gambar 2.2	Hal-hal yang mempengaruhi pembentukan Kompensasi.. ..	32
Gambar 2.3	Model Teoritik.....	44
Gambar 4.1	Hubungan kausal: X1, X2, dan X3 teerhadap Y..... ..	75
Gambar 4.2	Hubungan kausal pada Sub-Struktur 1..... ..	76
Gambar 4.3	Hubungan Kausal pada Sub-Struktur 1..... ..	78
Gambar 4.4	Hubungan Kausal pada Sub-Struktur 2..... ..	79



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
**UPT PERPUSTAKAAN**

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : A.G Sudibyo.....  
NIM : 7617050260.....  
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Manajemen Pendidikan.....  
Alamat email : ag.sudibyo@gmail.com.....

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (... ....)

yang berjudul :

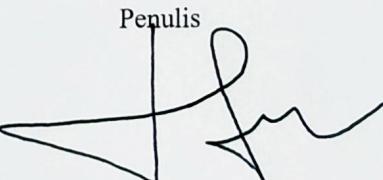
Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen  
di Universitas Respati Indonesia Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekslusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Desember 2020

Penulis  
  
( A.G Sudibyo )  
nama dan tanda tangan