

ABSTRAK

Andy Reyhan Suhendra 2019: ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) JAKARTA: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Dra. Sholikhah M.M & Widya Parimita, SE., M.P.A

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh promosi jabatan terhadap *turnover intention* perusahaan PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) Jakarta, untuk mengetahui gambaran adanya pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* perusahaan PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) Jakarta.. Penelitian dilakukan dengan terhadap 130 karyawan pada Perusahaan PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) Jakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 22.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 22 untuk mengolah dan menganalisis data hasil penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh dari promosi jabatan terhadap *turnover intention*, adanya pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *Turnover Intention*, Promosi Jabatan, Stres Kerja, PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) Jakarta.

ABSTRACT

Andy Reyhan Suhendra, 2019: ANALYSIS OF THE EFFECT OF POSITION PROMOTION AND WORK STRESS OF EMPLOYEE INTENTION TURNOVER IN PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) JAKARTA. Thesis, Jakarta: Study Program S1 Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta. Counselor Team: Dra. Sholikhah M.M & Widya Parimita, SE., M.P.A

The purpose of this study was to determine the effect of job promotion on the turnover intention of PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) Jakarta, to find a picture of the influence of work stress on the turnover intention of PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) Jakarta. The study was conducted with 130 employees at the PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) Company in Jakarta. Data collection techniques using survey methods that are distributing questionnaires which are then processed with the SPSS 22.0 program. This research uses descriptive and explanatory analysis. Data analysis techniques using SPSS version 22 to process and analyze research data. The results showed that the influence of job promotion on turnover intention, the influence of work stress on turnover intention.

Key Words: Turnover Intention, Job Promotion, Job Stress, PT BIJAK (Binajasa Abadikarya) Jakarta.