

ABSTRAK

Bagas Gusti Pamungkas, 2019; Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Leverage Dan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Kontrol : Studi Kasus Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013 – 2016. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Keuangan, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Leverage Dan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Kontrol : Studi Kasus Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013 – 2016 dengan 480 unit sampel penelitian. Variabel bebas yang digunakan adalah Kompensasi Eksekutif. Variabel terikat yang digunakan adalah kinerja perusahaan (ROA dan Tobins Q). Penelitian ini menggunakan dua variabel kontrol, yaitu ukuran perusahaan dan *leverage*. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Random Effect Model* dan *Fixed Effect Model*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi eksekutif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja perusahaan dengan proksi ROA & Tobins Q.

Kata kunci: Kompensasi Eksekutif, Kinerja Perusahaan, *leverage*, ROA, Tobins Q, Ukuran Perusahaan, *good corporate governance*

ABSTRACT

Bagas Gusti Pamungkas, 2019; Effect of Executive Compensation on Company Performance with Leverage and Company Size as Control Variables: Case Study of Manufacturing Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange in 2013 - 2016. Thesis, Jakarta: Financial Concentration, Study Program of Management, Faculty of Economic, Jakarta State University.

This study aims to determine the Effect of Executive Compensation on Company Performance with Leverage and Company Size as Control Variables: A Case Study of Manufacturing Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange in 2013 - 2016 with 480 units of research samples. The independent variable used is Executive Compensation. The dependent variable used is company performance (ROA and Tobins Q). This study uses two control variables, namely company size and leverage. The sampling method used in this study is to use a purposive sampling technique. The model used in this study is Random Effect Model and Fixed Effect Model. The results of the study show that executive compensation has a significant and positive effect on company performance with ROA & Tobins Q.

Keywords: Executive Compensation, Company Performance, leverage, ROA, Tobins Q, Company Size, good corporate governance