

**HUBUNGAN BUDAYA PERUSAHAAN DAN  
KEPEMIMPINAN DENGAN KOMITMEN PERUSAHAAN  
DALAM MEWUJUDKAN *GREEN INDUSTRY*  
DI PD PAL JAYA - DKI JAKARTA**



**IKO CEMPAKO SARI  
7716168259**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Memperoleh Gelar Magister

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



Dr. Sucahyanto., M.Si

Tanggal :

Pembimbing II



Dr. Oot Hotimah, M.Si

Tanggal:

Nama

(Tanda Tangan)

(Tanggal)

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd

(Ketua) <sup>1</sup>

Dr. Achmad Husen, M.Pd

(Sekretaris) <sup>2</sup>



27/08/2020

Nama : Iko Cempako Sari  
Registrasi : 7716168259  
Tanggal Lulus : 13 Agustus 2020

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Ketua Program Studi Manajemen Lingkungan S2 Pascasarjana UNJ





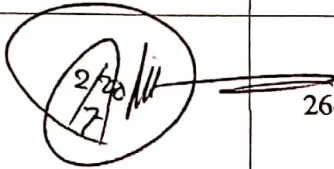
## BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN SETELAH UJIAN TESIS

NAMA : Iko Cempako Sari

NO REGISTRASI : 7716168259

ANGKATAN : 2016

PROGRAM STUDI : Manajemen Lingkungan

| No | Nama   | Tanda Tangan   | Tanggal    |
|----|--|--|------------|
| 1  | Dr. Achmad Husen, M.Pd<br>Ketua              |    | 27/08/2020 |
| 2  | Dr. Sucahyanto, M.Si<br>Pembimbing-1         |   | 26/8/2020  |
| 3  | Dr. Oot Hotimah, M.Si<br>Pembimbing-2        |  | 27-08-2020 |
| 4  | Dr. Diana Vivanti Sigit, M.Si<br>Penguji     |  | 24-08-2020 |
| 5  | Dr. R. Sihadi Darmo Wiharjo, M.Pd<br>Penguji |  | 26-8-2020  |

# **CORPORATE CULTURE RELATIONSHIP AND LEADERSHIP WITH COMPANY COMMITMENTS IN REALIZING GREEN INDUSTRY IN PD PAL JAYA - DKI JAKARTA**

**IKO CEMPAKO SARI**

## **ABSTRACT**

*Industrial development at this time has a big role in increasing global warming. In other words, every industry must think about the application of an environmentally friendly industry and sustainable development. It is important for company leaders to understand all kinds of behavior that can damage the environment around the company. The role of a leader who instills cultural values in the company continuously so that employee members change their behavior in their daily lives as evidenced by the long-term commitment of the company that leads to a green industry. This study itself aims to determine the relationship between corporate culture and corporate leadership on the company's commitment to realizing the Green Industry in PD Pal Jaya DKI Jakarta. The method used is a quantitative method with correlational techniques. This research was conducted from December 2019 to July 2020, with a total sample frame of 165 people, 30 people as sample trials, then with the Slovin formula with a precision level of 15%, 60 samples of employee respondents were selected by random sampling. Three instruments that measure the relationship between corporate culture and company commitment in realizing a green industry have a correlation coefficient of 0.900, a leadership relationship with a company committed to creating a green industry of 0.504, and a relationship between corporate culture and corporate leadership and a company committed to creating a green industry of 0.952. The results showed that first there was a positive relationship between corporate culture and company commitment, secondly, there was a positive relationship between corporate leadership and company commitment, and thirdly, there was a positive relationship between corporate culture and corporate leadership together with the company committed to realizing a green industry. Therefore, it can be concluded that if the company's commitment to realizing a green industry is to be improved, the company culture and corporate leadership must also be considered in order to support the creation of a company commitment that leads to a green industry.*

**Keywords:** *Corporate Culture, Corporate Leadership, Company Commitment to realizing a green industry can be improved.*

# HUBUNGAN BUDAYA PERUSAHAAN DAN KEPEMIMPINAN DENGAN KOMITMEN PERUSAHAAN DALAM MEWUJUDKAN *GREEN INDUSTRY* DI PD PAL JAYA - DKI JAKARTA

IKO CEMPAKO SARI

## ABSTRAK

Pembangunan industri pada zaman ini mempunyai peran besar dalam meningkatkan pemanasan global. Dengan kata lain, setiap industri harus memikirkan tentang penerapan industri yang ramah lingkungan serta pembangunan berkelanjutan. Penting bagi pemimpin perusahaan untuk memahami segala macam perilaku yang dapat merusak lingkungan hidup di sekitar perusahaan. Peran pemimpin perusahaan yang menanamkan nilai - nilai budaya perusahaan secara terus – menerus sehingga para anggota karyawan menjadi berubah perilakunya dalam kesehariannya yang dibuktikan dengan komitmen perusahaan secara jangka panjang yang mengarah ke industri hijau. Penelitian ini sendiri bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya perusahaan dan kepemimpinan perusahaan terhadap komitmen perusahaan dalam mewujudkan *Green Industry* di PD Pal Jaya DKI Jakarta. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik korelasional. Penelitian ini dilakukan dari Desember 2019 hingga Juli 2020, dengan total sampel frame sebanyak 165 orang, 30 orang sebagai uji coba sampel, lalu dengan rumus Slovin dengan tingkat presisi 15% didapatkan sebanyak 60 sampel responden karyawan yang dipilih secara random sampling. Tiga instrumen yang mengukur hubungan budaya perusahaan dengan komitmen perusahaan dalam mewujudkan *green industry* memiliki hasil koefisien korelasi sebesar 0.900, hubungan kepemimpinan dengan komitmen perusahaan dalam mewujudkan *green industry* sebesar 0.504, dan hubungan budaya perusahaan dan kepemimpinan perusahaan dengan komitmen perusahaan dalam mewujudkan *green industry* sebesar 0.952. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama terdapat hubungan positif budaya perusahaan dengan komitmen perusahaan dalam mewujudkan *green industry*, kedua terdapat hubungan positif kepemimpinan perusahaan dengan komitmen perusahaan dalam mewujudkan *green industry*, dan ketiga terdapat hubungan positif budaya perusahaan dan kepemimpinan perusahaan secara bersama-sama dengan komitmen perusahaan dalam mewujudkan *green industry*. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa jika komitmen perusahaan dalam mewujudkan *green industry* ingin ditingkatkan, maka budaya perusahaan dan kepemimpinan perusahaan juga harus dipertimbangkan untuk dapat menunjang terciptanya komitmen perusahaan yang mengarah kepada *green industry*.

**Kata Kunci:** Budaya Perusahaan, Kepemimpinan, Komitmen Perusahaan dalam mewujudkan *Green Industry*

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian Tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima saksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi -sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2020



Iko Cempako Sari



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : IKO CEMPAKO SARI  
NIM : 7716168259  
Fakultas/Prodi : Manajemen Lingkungan  
Alamat email : [iko\\_cempako@yahoo.com](mailto:iko_cempako@yahoo.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi  Tesis  Disertasi  Lain-lain (.....)

yang berjudul :

HUBUNGAN BUDAYA PERUSAHAAN DAN KEPEMIMPINAN DENGAN  
KOMITMEN PERUSAHAAN DALAM MEWUJUDKAN GREEN INDUSTRY DI  
PD PAL JAYA – DKI JAKARTA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2020

Penulis

( Iko Cempako Sari )

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis sebagai salah satu syarat meraih gelar magister yang saat ini sedang ditempuh. Penelitian tesis ini berjudul **“HUBUNGAN BUDAYA PERUSAHAAN DAN KEPEMIMPINAN DENGAN KOMITMEN PERUSAHAAN DALAM MEWUJUDKAN *GREEN INDUSTRY* DI PD PAL JAYA – DKI JAKARTA”**

Peneliti tidak akan berhasil menyelesaikan penelitian tesis ini tanpa adanya bimbingan dan bantuan dari semua pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini untuk menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyusun tesis ini
2. Dr. Achmad Hussein, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Lingkungan Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Sucahyanto, M.Si selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu, pikiran, serta saran dalam penyusunan tesis ini.
4. Dr. Oot Hotimah, M.Si selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, pikiran, serta saran dalam penyusunan tesis ini.
5. Rekan Program Studi Manajemen Lingkungan 2016 Pasacasarjana Universitas Negeri Jakarta

Peneliti menyadari penelitian tesis ini tidak luput dari berbagai kekurangan, peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam perbaikannya



sehingga laporan tesis ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta dapat dikembangkan lebih lanjut.

Jakarta, Juli 2020

Iko Cempako Sari



## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| COVER  |      |
| ABSTRAK.....   | ii   |
| RINGKASAN.....   | iv   |
| PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING.....                                   | xiv  |
| KATA PENGANTAR.....  | xv   |
| DAFTAR ISI.....  | xvii |
| DAFTAR gambar.....   | xx   |
| DAFTAR GAMBAR.....   | xxi  |
| DAFTAR LAMPIRAN.....   | xxii |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |      |
| A. Latar Belakang Masalah.....                                       | 1    |
| B. Identifikasi Masalah.....   | 10   |
| C. Pembatasan Masalah.....   | 11   |
| D. Perumusan Masalah.....  | 11   |
| E. Kegunaan Hasil Penelitian.....                                    | 12   |
| <b>BAB II KAJIAN TEORETIK</b>  |      |
| A. Komitmen Perusahaan.....  | 13   |
| B. Komitmen PD Pal Jaya Dalam Mewujudkan <i>Green Industry</i> ..... | 18   |
| C. Budaya Perusahaan.....  | 21   |
| D. Kepemimpinan Perusahaan.....                                      | 24   |
| E. Penelitian yang Relevan.....                                      | 29   |

|  |    |
|--|----|
| F. Kerangka Teoretik.....  | 33 |
| 1. Budaya Perusahaan Mempunyai Hubungan Dengan<br>Komitmen Perusahaan dalam mewujudkan <i>Green Industry</i> ...                             | 33 |
| 2. Kepemimpinan Perusahaan Mempunyai Hubungan Dengan Komitmen<br>Perusahaan dalam mewujudkan <i>Green Industry</i> .....                     | 35 |
| 3. Kebudayaan Perusahaan dan Kepemimpinan Perusahaan Mempunyai Hubungan<br>Dengan Komitmen Perusahaan dalam mewujudkan <i>Green Industry</i> | 36 |

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

|   |    |
|---|----|
| A. Tujuan Penelitian .....                        | 39 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian .....              | 39 |
| C. Metode Penelitian .....                        | 39 |
| D. Populasi dan Sampel .....                      | 40 |
| E. Teknik Pengumpulan Data.....                   | 41 |
| F. Uji Validitas Instrumen dan Reliabilitas ..... | 46 |
| G. Teknik Analisis Data.....                      | 46 |
| H. Hipotesis Statistik .....                      | 47 |

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|  |    |
|--|----|
| A. Deskripsi Data.....                       | 48 |
| B. Pengujian Persyaratan Analisis Data ..... | 56 |
| C. Pengujian Hipotesis.....                  | 58 |
| D. Pembahasan Hasil Penelitian .....         | 63 |

### **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| A. Kesimpulan .....         | 68        |
| B. Implikasi .....          | 68        |
| C. Saran .....              | 69        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b> ..... | <b>71</b> |
| LAMPIRAN                    |           |