DAFTAR PUSTAKA

Abu Jarad, I., Yusof, N. A., and Wira Mohd Shafiei, M. 2010. *The organizational performance of housing developers in Peninsular Malaysia*. International Journal of Housing Markets and Analysis, *3*(2), 146-162.

Akbar, A., Musadieq, M. A. dan Mukzam, M.A., 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 47 No.2 Juni 2017.

Alfes, K., Truss, C., Soane, E. C., Rees, C., and Gatenby, M., 2013. *The relationship between line manager behavior, perceived HRM practices, and individual performance: examining the mediating role of engagement*. Human Resource Management, *52*(6), 839-859.

Almaududi, M. I. 2012. *Pengaruh Pelatihan Dan Imbalan Terhadap Komitmen Organisasi Pada BPRS Amanah Ummah Bogor*. Pascasarjana Institut Pertanian Bogor.

Anita, Lestari H., dan Lituhayu, D., 2012. Peran Diklat Dalam Peningkatan Kualitas Sdm Di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah. Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Diponegoro.

Anisah 2017. *Pengaruh Efektivitas Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Jasa Raharja Cabang Jambi*. Jurnal of Economics and BusinessVol.1 No.1 September 2017.

Angelina, M. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai UPT. Perlindungan Dinas Tanaman Pangan Dan Holtikultura Provinsi Riau*. JOM FEKON Vol. 2 No. 1. P 1-10.

Anonimous. 2019. *Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan*. on Agustus 23, 2019. https://www.linovhr.com/pengaruh-insentif-terhadap-kinerja-karyawan/

Arifudin, A., Brasit, N., dan D. A.S Parawansa. 2018. *The Influence Of Empowerment And Organizational Culture On Work Satisfaction And Their Impact On Employee Performance At Dinas Perhubungan Merauke*. Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship. HJABE Vol. 1 No. 3 Juli 2018, P : 15-36.

Aromega, T. N., Kojo, C dan V. P. K. Lengkong. 2019. *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado*. Jurnal EMBA. Vol.7 No.1 Januari 2019, Hal. 741 – 750.

Bintarti, S dan B., Ubaldus. 2009. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Direktorat Anggaran III Departemen Keuangan*. Pelita Ilmu: Jurnal Ilmiah Ekonomi Akuntansi Manajemen. Vol. 3, No. 1. Halaman 27-48.

Campbell, D. 1986. *Mengembangkan Kreativitas. Disadur oleh A.M.. Mangunhardjana*. Yogyakarta : Kanisius.

Cheigini, M. G. and R. Kheradmand. 2013. *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional*. International Research Journal of Applied and Basic Sciences Volume 4 Issue 5 Pages 1047-1056.

Dharmanegara, I. B. A., Ni Wayan Sitiari dan M. E. Adelina, 2016. *The Impact of Organizational Commitment, Motivation and Job Satisfaction on Civil Servant Job Performance in State Plantation Denpasar*. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 18, Issue 2 .Ver. II(Feb. 2016), PP 41-50.

Daniel, F., dan A. Purwanti, 2015. *The Impact Of Organizational Culture And Job Performance To Organizational Commitment And Employees Job Performance (An Empirical Study at A University in Tangerang)*. https://www.researchgate.net/publication/284923044_THE_IMPACT_OF_ORGANIZATIONAL_CULTURE_AND_JOB_SATISFACTION_TO_ORGANIZATIONAL_COMMITMENT_AND_EMPLOYEES_JOB_PERFORMANCE_An_Empirical_Study_at_A_University_in_Tangerang. Akses 16 November 2019.

Dahmiri dan Sakta, K., 2014. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun*. Mankeu, Vol. No. 3 No.1 2014:374-463.

Davis, K., dan J. W. Newstrom, 2000. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Alih Bahasa Agus Darma, Jakarta: Erlangga.

Dessler, G. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Jakarta Barat. PT Indeks.

Fauzi, U., 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda*. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 2014, 2 (3) : 172 – 185.

Fadzilah, A. 2006. *Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self Of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada PT. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang).* Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi Volume 3, Nomor 1, Januari, Tahun 2006, p. 12-27.

Fajar, S. dan T. H. Al. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta.UPP STIM YKPN.

Fausan, D. 2015. *Hubungan Antara Pemberdayaan Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Danliris Surakarta*. Naskah Publikasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Firmandari, N. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta*. *Jurnal EKBISI Vol. IX No. 1 hal. 25-34.*

Gibson, J. L., J. M., Ivancevich dan J. H.,Donnelly, Jr., 2003. *Organizations : Behavior Structure Processes*. Eleventh Edition. New York : Mc Graw Hill.

Gibson, J. L., J. M., Ivancevich dan J. H.,Donnelly, Jr., 2008, *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, dan proses*, terjemahan oleh Joerban Wahid, Erlangga, Jakarta

Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*.Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Griffin, R.W. 2004. *Management, 7th edition*. Massachusetts: Houghton Mifflin Company.

Hamalik, O., 2007. *Manajemen Pengembangan Kurikulum*, Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.

Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.

Hariandja, M. T. E., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Grasindo.

Hasibuan, M., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.

Hair, et al, 2014. *Multivariate Data Analysis*. New International Edition., New Jersey: Pearson.

Hidayah, T., D. Sulianti dan K. Tobing. 2018. *The Influence Of Job Satisfaction, Motivation, And Organizational Commitment To Employee Performance*. International Journal Of Scientific & Technology Research Volume 7, Issue 7, July 2018.

Hutagaol, I. M. 2014. *Employee Empowerment On Organizational Commitment In Bank Indonesia Representative In North Sulawesi*. Jurnal EMBA, 2(3): 921-930.

Husna, A. M., Suarman, dan Ngadlan, 2015. *Pengaruh Tingkat Satuan Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru*. Universitas Riau. Riau.

Ilzar, D, dan N. Afifah, 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada PDAM Tirta Khatulistiwa Pontianak*. Jurnal Ekonomi Bisnisdan Kewirausahaan. Vol 8, No 1 (2019).

Insan, A., Astuti, E. S., Raharjo, K., dan Hamid, D. 2013. *The effect of empowerment of the organizational commitment and the job satisfaction of the employees of the National Electricity Company (Ltd.) in South Sulawesi Province Indonesia*. Asian Transactions on Basic & Applied Sciences, 3(4), 13-23.

Indrayanto, A. dan S. W. D. Nugroho., 2013. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Organisational Based Self-Esteem Sebagai Variabel Pemediasi*. Performance Business and Managemen Jurnal. Vol 18, No 2.

Indriyanto, D. Y. 2013. *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Balai Penelitian Dan Pengembangan Agama Semarang*. Universitas Negeri Semarang.

Isrorina dan Setyowati, W. 1999. *Pengaruh Pemberdayaan Pegawai Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Iklim Organisasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan*. TEMA Vol 6 Edisi 1, Maret 2009 hal 19 -31

Ismail dan Sjahruddin, H. 2018. *Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Guru*. Jurnal Organisasi Dan Manajemen. Issue 1 (Agustus, 2018); Hal 99-112.

Kadarisman, 2017. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rajawali Pers.

Kasenda , R. 2013. *Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol 1, No 3.

Kaswan, A., 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung,. Indonesia : Alfabeta.

Kerlinger, F.N. 2003. *Asas-asas penelitian behavioral (3th ed).* Yogyakarta: GajahMada University Press.

Kenelakriane, D., Piosonny, J., dan Kaparang, S. G., 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol 4, No 4 (2016).

Khalid, M. K., Rehman, A. C., and Ilyas, M., 2014. *HRM Practices and Employee Performance in Public Sector Organizations in Pakistan: An Empirical study*. International Journal of Management Sciences and Business Research, 2014 ISSN (2226-8235) Vol-3, Issue 2. P : 69-77.

Kline, R. B. (2011). *Principles And Practice Of Structural Equation Modeling*. Third Edition. New York Guilford Press.

Krishnan, T. R., Liew, A. A. and Koon, V. Y. (2017). *The Effect of Human Resource Management (HRM) Practices in Service-Oriented Organizational Citizenship Behaviour (OCB): Case of Telecommunications and Internet Service Providers in Malaysia*. Asian Social Science; Vol. 13, No. 1; 2017, pp. 67-81.

Kurnia, J. R., 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta*. Prodi Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta.

Laitinen, E. K. (2009). *Importance of performance information in managerial work*. Industrial Management & Data Systems, 109 (4), 550-569.

Ladislau M.das D.de J, 2017. *Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Direktorat Penelitian Dan Pengembangan Pada Kementerian Pekerjaan Umum Timor Leste*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.9 (2017): 3223-3234.

Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.

Lodjo, F. S. 2013. *Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal EMBA 1 (3). 747-755.

Makmur, S., 2008. *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Efektivitas Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Mangkunegara, A. P., 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosda Karya.

Marsoit, P., Sendow, G. dan Rumokoy, F., 2017. *Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.*

Asuransi Jasa Indonesia. Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September 2017, Hal.4285-4294.

Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung. Alfabeta.

Marcy, R., O. R. Payangan, Y. Rante, R. Tuhumena dan A. Erari, 2018. *Moderating Effect Of Organizational Citizenship Behavior On The Effect Of Organizational Commitment, Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance.* International Journal of Law and Management, Volume 60 (4): 12 – Jul 9, 2018.

Mathis, R. L dan Jackson, J. H., 2012. *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat

Meyer, J. P. and Allen, N. J., 1997. *Commitment in The Workplace*: Theory,. Research, and Application Advanced Topics in Organizational Behavior. California : Sage Publication.

Melhem, Y. 2004. *The Antecedents Of Customer Contact Employees Empowerment.* Employee Relations, Vol. 26 No. 1, pp. 72-93

McShane, S. L. and Glinow, M. A., 2008. *Organizational Behavior*. Fourth Edition. McGRAW-Hill International, United States of America.

Minarsih, I. W., Wahyudi, A., dan Lamidi. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Survei Pada Guru di SMA dan SMK Swasta Kecamatan Gondang Sragen)*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 16 Edisi Khusus April 2016: 124–131.

Moeheriono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.

Muchhal, D. S., 2014. *HR Practices and Job Performance*. IOSR Journal of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS). *19*(4), 55-61.

Mundakir dan Zainuri, 2018. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Business Management Analysis Journal (BMAJ) Vol. 1 No. 1 - Oktober 2018. P : 47-48.

Nababan, Y. R., H. N. Tawas dan J. Uhing. 2016. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pln (Persero) Area Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol 4, No 3.

Nadapdap, K., 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari*. Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3 No.1(Januari–Juni 2017).

Nitisimeto, A. S., 2004. *Manajemen Personalia*, cetakan ketujuh, Ghalia Indonesia, Jakarta.

Nurcahyani, I, M., dan Adnyani, I. G. A., 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 500 – 532.

Nurandini, A. dan Lataruva, E. 2014. *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta)*. Jurnal Studi Manajemen & Organisasi 11 (2014) Juni 78 – 91.

Nugraha, R. S., Setiawan, M dan Puspaningrum, A. 2017. *Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Kabupaten Malang)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 4 No.1, Januari 2017. P : 55-63.

Nurjaman, K., 2014. *Manajemen Personalia*. Bandung : CV Pustaka Setia.

Nusantoro, E., 2018. *Optimalisasi Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Lingkungan Bekerja*. https://journal.unnes.ac.id.

Omari, K., and Okasheh, H. 2017. *The influence of work environment on job performance: A case study of engineering company in Jordan*. International Journal of Applied Engineering Research, 12(24), 15544–15550.

Pasolong, H., 2007. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta, Bandung.

Pane, S. G., dan Fatmawati. 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan*. Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB) Vol. 2. No.3. Oktober 2017. P : 67-79.

Pratono, B., Poniwati, A., dan Rahmasari, A., 2017. *Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. United Indo Nissan Jemursari Surabaya*. Jurnal Manajemen Branchmark Vol 3 Issue 3, 2017 P : 108-124.

Pratama, E. W., M. Al Musadieq, dan Y. Mayowan, 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Kepusan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 34 No. 1 Mei 2016. P : 1-9.

Pradiansyah, A., 2002. *You Are A Leader! Menjadi Pemimpin dengan Memanfaatkan Potensi Terbesar yang Anda Miliki: Kekuatan Memilih!*. Jakarta: PT. Elek Media Komputindo.

Puja, A. 2018. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan*. Medan Universitas Sumatera Utara.

Puri, D. P. 2017. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kota Bandung*. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik. Bandung : Univeritas Pasundan.

Rahayu, 2004. *Pelatihan Pegawai*. www.google.com. Diakses 16 November 2019.

Riana, I. G. and I W. P. Wirasedanaa. 2016. *The Effect of Compensationon Organisational Commitmentand Employee Performance with the Labour Union as the Moderating Variable*. Social and Economic Science,3(2):83-88.

Rivai, V. dan J. Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.

Rivai, V., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P., 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S. and P. Judge. 2006. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba 4.

Robbins S dan Timothy. 2008. *Organizational Behaviour*. Buku 2, Edisi 12.

Rosyidah, 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Di Unit-Unit Pelayanan Publik Kabupaten Jember*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.

Sablu, S. S., and Abboh, U. A., 2016. *Human Resource Management, Employee Engagement and Employee Performance In Nigerian Public Sector: A Proposed Model*. Volume 11 (2) September, 2016. Sokoto Journal of Management Studies.

Sapitri, R., 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. JOM Fisip Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016, Hal 1-9.

Sedarmayanti, 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Mandar Maju.

Sedarmayanti, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika. Aditama.

Salinding, R., 2011. *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makassar*.Universitas Hassanudin Makassar. diakses pada tanggal 16 November 2019.

Setiawan, I. P. I dan Piartrini, P. S., 2018. *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Housekeeping Pada Villa Ocean Blue*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 1, 2018: 164-191.

Setyawan, S. 2017. *Pengaruh Self Efficacy Dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasional*. Jurnal Akses Volume 12 Nomor 24 – Oktober 2017.

SetyowatiIsrorina, I. W., dan W. Setyowati, 2009. *Pengaruh pemberdayaan pegawai dan karakteristik pekerjaan Terhadap kinerja pegawai dengan mediasi iklim organisasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pekalongan*. Jurnal Ilmiah Telaah Manajemen. Vol 6 No 1 (2009). P : 19-31.

Simamora, H., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN

Simanjuntak, P. J., 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta.

Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.

Sudjana, 2005. *Metode Statistika* Edisi ke-6. Bandung : Tarsito.

Sugiarti, dkk. 2015. *Pengaruh Kinerja Keuangan Perusahaan terhadap Return Saham (Studi pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)*. Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM) Vol 13 No 2 Juni 2015, 282-298.

Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sulistiyani, A. T., *2011*. *Memahami Good Governance: Dalam Perspektif. Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.

Supiyanto, Y., 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Dan Kinerja. Jurnal Economia, Volume 11, Nomor 2.

Suryadewi, P. C., Dunia, I. K., dan Suharsono, N. 2014. *Pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Segara Nusantara. Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia. Vol: 4 No: 1 Tahun: 2014.

Sunarta, 2018. *Pentingnya Memberdayakan Pegawai Dalam Konteks Perubahan*. FISE. UNY.

Suwatno dan Priansa, D. J., 2011. *Manajemen SDM: Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Suwatno. 2001. *Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Suci Press.

Sunyoto, D. 2011. *Dasar-dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Caps Publishing.

Sunarto. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Amus.

Sutrisno, E., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana

Tielung, J., 2013. *Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah VII Manado.* Jurnal EMBA Vol.1 No.4 Desember 2013, Hal. 1799-1808.

Tobirin. 2008. *Penerapan Etika Moralitas dan Budaya Malu dalam Mewujudkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil yang Profesional*. Civil Service: Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS. Vol. 2, No. 2. Halaman 53-79

Triasmoko, D., Mukzam, M. D. dan Nurtjahjono, G. E. 2014. *Pengaruh Pelatihan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)* Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 12 No. 1 Juli 2014. P 1-10.

Triyono, 2008. *Analisis Perubahan Kurs Rupiah Terhadap Dollar Amerika*. Ekonomi PembangunanVol. 9, No. 2, Desember, hal. 156 –167.

Tulenan, S., 2015. *The Effect Of Work Environment And Compensation Toward Employee Performance At The Office Of State Assets And Auction Service Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol 3, No 3 (2015).

Umar, H., 2003. *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. : PT. Gramedia Pustaka.

Utomo, F. N. A., 2019. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Lampung. Bandar Lampung.

Wadhwa, D.S., and M. Verghese. 2015. *Impact of Employee Empowerment on Job Satisfaction and Organizational Commitment: An Empirical Investigation with Special Reference to Selected Cement Industry in Chhattisgarh*. International Journal in Management and Social Science, 3 (3): 280-286.

Wartini, dan Imaniyati, N. 2016. *Compensation And Organizational Commitment To Improve Teacher Performance*. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran Vol. 1 No. 1, Agustus 2016, Hal. 188-197.

Wanjiku, W. G., 2016. *Faktors Affecting Non-Teaching Staff Development in Kenyan Universities*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, Human Resource Management Academic Research Society, International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, vol. 6(5), pages 104-130.

Wayne, S. J., Shore, L. M., and Liden, R. C. 1997. *Perceived organizational support and leadermember exchange: A social exchange perspective*. Academic of Manajement Journal, 40(1), 82-111.

Wibawa. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rent Car Bali*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud) Bali.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2012. *Manajemen Perubahan*. Edisi Ketiga. Jakarta : Rajawali Pers.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5, Cetakan 10. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Widodo, E. S., 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya. Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Widodo, D. S., 2017. *The Effect Of Compensation, Leadership And Organizational Culture Through Work Motivation On Employee Performance*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol 5, No 2 (2017).

Yanna, 2014. *Kinerja*. www. Google.com search Kinerja. Akses 16 November 2019.