

ABSTRAK

Cindy Juniarti, 8105150527, Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Supra Primatama Nusantara (BIZNET) di Jakarta. Penelitian ini membutuhkan waktu selama empat bulan, terhitung dari bulan November 2018 sampai dengan Februari 2019. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 170 karyawan. Berdasarkan pada tabel Isaac dan Michael maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 114 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan proportional random sampling, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Variabel Kinerja Karyawan (Y) dan variabel Disiplin Kerja (X1) merupakan data sekunder yang diperoleh dari pihak perusahaan. Lain halnya dengan variabel Budaya Organisasi (X2) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} 69.864 > F_{tabel} 3,08$, hal ini berarti secara serentak X1 dan X2 berhubungan dengan Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} 2,669 > t_{tabel} 1,981$, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan budaya organisasi. Kemudian, $t_{hitung} 11.383 > t_{tabel} 1,981$, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data didapatkan memiliki persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 26,105 + 226X_1 + 449X_2$. Uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,557, yaitu masing-masing variabel X1 dan X2 menyumbang pengaruh sebesar 55,7%, kepada Y dan sisanya 44,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Cindy Juniarti, 8105150527, The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance at PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) Jakarta. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.

This study aims to determine whether there The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance at PT Supra Primatama Nusantara (Biznet) Jakarta. This study took four months, starting from November 2018 to February 2019. This research was conducted by using survey method. The population reached in this study amounted to 170 employees. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 114 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For data processing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Employee Performance Variables (Y) and Work Discipline (X1) are secondary data obtained from the company. Another case with the variable Organizational Culture (X2) is the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. F test result is f count F_{hitung} 69.864 > F_{tabel} 3,08 in this case X1 and X2 variables simultaneously has relationship with Y variable. T test produce X1 t count t_{hitung} 2,669 > t_{tabel} 1,981, it means there is positive and significant relationship between X1 with Y. X2 t count t_{hitung} 11.383 > t_{tabel} 1,981 it means there is positive and significant relationship between X2 with Y. Based the analysis of multiple regression equation obtained equation $\hat{Y} = 26,105 + 226X1 + 449X2$. Based of determination coefficient (R^2) test obtained value 0,557 which means self efficacy (X1) and conformity (X2) have an effect on academic procrastination (Y) equal to 55,7% and the rest 44,3% influenced by other variables that are not researched.

Keywords: Employee Performance, Organizational Culture, Work Discipline