

ABSTRAK

DELVIN DANA DAMRI, Pengaruh Kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja guru SMA di Jakarta Selatan.

Penelitian dilakukan di SMA Jakarta Selatan, selama enam bulan terhitung sejak Januari 2019 Sampai dengan Juli 2019. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh antara Kepuasan kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja guru SMA di Jakarta Selatan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional, Populasi diambil dari seluruh guru SMA di wilayah Jakarta Selatan. Jumlah sampel sebanyak 120 responden diambil dengan menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $Y = 34,586 + 0,412 X_1 + 0,352 X_2$. Uji persyaratan analisis yaitu menggunakan Uji normalitas dengan uji *Kolmogorov-Smirnov* dengan tingkat signifikansi $\alpha = 5\%$ atau 0,05, untuk sampel sebanyak 120 orang, apabila signifikansi $> 0,05$ maka data berdistribusi normal, dan jika signifikansi $< 0,05$ maka data tidak berdistribusi dengan normal. Uji linieritas regresi Y atas X_1 menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1.545 < 3.072$ dan uji linieritas regresi Y atas X_2 menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1.359 < 3.072$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi Y atas X_1 dan X_2 menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $48,810 > 3.072$, sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. Kemudian dilakukan uji t dan dihasilkan Y atas X_1 $t_{hitung} = 4,986 > t_{tabel} = 1,65798$. Y atas X_2 $t_{hitung} = 4,535 > t_{tabel} = 1,65798$. Dapat disimpulkan bahwa koefisien determinasi Y atas X_1 dan X_2 yang diperoleh sebesar 0,455 yang menunjukkan bahwa 45,5% Variabel Kinerja guru ditentukan oleh kepuasan kerja dan motivasi kerja

ABSTRACT

DELVIN DANA DAMRI, *Effect of job satisfaction and work motivation on the performance of high school teachers in South Jakarta.*

The research was conducted in South Jakarta High School, for six months from January 2019 until July 2019. The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction and work motivation on the performance of high school teachers in South Jakarta. The research method used was a survey method with a correlational approach. The population was taken from all high school teachers in the South Jakarta area. The number of samples is 120 respondents taken by using purposive sampling technique. The resulting regression equation is $Y = 34.586 + 0.412 X_1 + 0.352 X_2$. Analysis requirements test is to use the normality test with the Kolmogorov-Smirnov test with a significance level of $\alpha = 5\%$ or 0.05 , for a sample of 120 people, if the significance is > 0.05 then the data is normally distributed, and if the significance is < 0.05 then data is not normally distributed. Regression linearity test Y on X_1 produces $F_{count} < F_{table}$ which is $1,545 < 3,072$ and regression linearity test Y on X_2 produces $F_{count} < F_{table}$ which is $1,359 < 3,072$, so it is concluded that the regression equation is linear. From the Y regression test for X_1 and X_2 it produces $F_{count} < F_{table}$ which is $48,810 > 3,072$, so it can be concluded that the regression equation is significant. Then do the t test and produce Y above X_1 $t_{hitung} = 4.986 > t_{table} = 1.65798$. Y on X_2 $t_{hitung} = 4,535 > t_{table} = 1,65798$. It can be concluded that the determination coefficient Y for X_1 and X_2 obtained is 0.455 which indicates that 45.5% Variables Teacher performance is determined by job satisfaction and work motivation