

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA,
TERHADAP KOMITMEN DOSEN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**



**SANTOSO SRI HANDOYO
7617100829**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor

ttd



Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd
Tanggal:.....

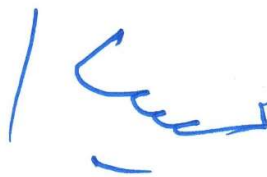
Dr. Neti Karnati, M.Pd
Tanggal:.....

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Dr. Komarudin, M.Si.
(Ketua)¹



29-08-2020

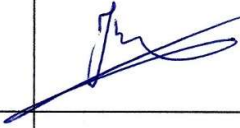



Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd.
(Sekretaris)²



29-8-2020

Nama : Santoso Sri Handoyo
No. Registrasi : 7617100829
Angkatan : 2010
Tanggal Lulus :

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN
SETELAH UJIAN TERTUTUP DISERTASI**

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. (Ketua)		29-8-2020
2	Dr. Suryadi, M.Pd. (Sektretaris)	TTD	
3	Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd. (Promotor)		
4	Dr. Neti Karnati, M.Pd. (Kopromotor)		
5	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd. (Penguji)	TTD	
6	Prof. Dr. Aan Komariah, M.Pd. (Penguji Luar)		

Nama : Santoso Sri Handoyo
No. Registrasi : 7617100829
Angkatan : 2010

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA, TERHADAP KOMITMEN DOSEN UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Santoso Sri Handoyo
Program Studi Doktor Manajemen Pendidikan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen dosen di Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan metode survei, dengan menggunakan analisis jalur (path analysis). Populasi penelitian adalah dosen tetap (pegawai negeri sipil) UNJ, berjumlah 894 orang, dan sampel penelitian 277 orang (31% dari populasi) yang diambil secara acak. Data penelitian dikumpulkan melalui angket kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan komitmen dosen, yang masing-masing menggunakan skala Likert dengan lima pilihan respons.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kepuasan kerja berpengaruh langsung positif terhadap komitmen dosen UNJ, dan kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja, demikian pula budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap kepuasan kerja. Hasil temuan lain menunjukkan bahwa kepuasan kerja berperan memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi terhadap komitmen dosen UNJ, demikian pula budaya organisasi berperan memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap komitmen dosen UNJ.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kepuasan kerja, merupakan faktor penting dalam menumbuhkan komitmen dosen khususnya di UNJ, dan pada akhirnya visi UNJ dapat terwujud, menjadi universitas yang bereputasi di kawasan Asia.

Kata kunci: budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, komitmen dosen.

**INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK SATISFACTION, AGAINST
THE COMMITMENT OF THE LECTURES OF THE STATE UNIVERSITY
OF JAKARTA**

**Santoso Sri Handoyo
Program Studi Doktor Manajemen Pendidikan**

ABSTRACT

This study aims to reveal the influence of transformational leadership, organizational culture, job satisfaction, and lectures commitment at the Jakarta State University (Universitas Negeri Jakarta, or UNJ). This research uses a quantitative approach, with a survey method, using path analysis. The study population was permanent lecturers (civil servants) Jakarta State University, amounting to 894 people, and the research sample was 277 people (31% of the population) who were taken randomly. The research data were collected through a questionnaire of transformational leadership, organizational culture, job satisfaction, and lecturer commitment, each of which uses a Likert scale with five response options.

The results showed that transformational leadership, organizational culture, job satisfaction had a positive direct effect on the commitment of UNJ lecturers, and transformational leadership had a positive direct effect on job satisfaction, likewise organizational culture had a positive direct effect on job satisfaction. Other findings indicate that job satisfaction plays a role in mediating the effect of transformational leadership and organizational culture on the commitment of UNJ lecturers, likewise organizational culture plays a role in mediating the effect of transformational leadership on the commitment of UNJ lecturers.

Based on the results of this study, transformational leadership, organizational culture, and job satisfaction are important factors in fostering the commitment of lecturers, especially at UNJ, and in the end UNJ's vision can be realized, to become a reputable university in the Asian region.

Keywords: organizational culture, transformational leadership, job satisfaction, lecturer commitment.

SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama lengkap : Santoso Sri Handoyo
NIM : 7617100829
Tempat/Tanggal Lahir : Jakarta / 2 Desember 1964
Program : ~~Magister~~ / Doktor *
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis/disertasi* dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dosen Universitas Negeri Jakarta" merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat, dari semua sumber, baik yang dikutip, maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar, dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan, dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik, sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Agustus 2020

Yang menyatakan,



Santoso Sri Handoyo

NIM 7617100829



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini,
saya:

Nama : Santoso Sri Handoyo
NIM : 7617100829
Fakultas / Prodi : Program Doktor Manajemen Pendidikan
Alamat Email : santoso_handoyo@unj.ac.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain – Lain (.....)

Yang berjudul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA, TERHADAP KOMITMEN DOSEN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 21 Desember 2020

Penulis

(Santoso Sri Handoyo)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat karunia dan rahmatNya, kami dapat menyelesaikan disertasi dengan judul: “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja, Terhadap Komitmen Dosen Universitas Negeri Jakarta”. Disertasi ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar doktor di Universitas Negeri Jakarta.

Terima kasih yang sebesar – besarnya saya ucapkan kepada:

1. Dr. Komarudin, M.Si., selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Agus Dudung, M.Pd., selaku Wakil Rektor Bidang Umum dan Keuangan Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Suryadi, M.Pd., selaku Koodinator Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
5. Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd., selaku Promotor
6. Dr. Neti Karnati, M.Pd., selaku Co – Promotor
atas bimbingan, arahan, dan motivasi, yang telah Bapak dan Ibu diberikan selama ini, sehingga dapat terselesaikannya disertasi ini.

Ucapan terima kasih juga saya sampaikan kepada keluarga tercinta, khususnya Pratiwi Handayani, dan Muhammad Syukri Zein, istri dan anak tercinta, yang telah mensuport

Semoga kesediaan dan keikhlasan Bapak dan Ibu dalam membimbing dan mengarahkan saya, serta dukungan keluarga, dicatat oleh Allah SWT sebagai ibadah. Mudah – mudahan disertasi ini bermanfaat terhadap pengembangan keilmuan manajemen pendidikan, khususnya di Fakultas Teknik Universitas Negeri Jakarta, dan dan masyarakat pemerhati pendidikan pada umumnya.

Jakarta, 28 Agustus 2020

Santoso Sri Handoyo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI DIPERSYARATAN UNTUK UJIAN TERBUKA PROMOSI DOKTOR.....	ii
PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN SETELAH UJIAN TERTUTUP	
DISERTASI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS KARYA ILMIAH	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Identifikasi Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Pembatasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
D. Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
E. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
F. <i>Novelty</i>	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	Error! Bookmark not defined.
A. Deskripsi Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
1. Komitmen.....	Error! Bookmark not defined.
2. Kepemimpinan Transformasional.....	Error! Bookmark not defined.
3. Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4. Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian yang Relevan.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
E. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
G. Hipotesis Statistik	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Profil Responden.....	Error! Bookmark not defined.
C. Deskripsi Data Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Komitmen Dosen (Y).....	Error! Bookmark not defined.
2. Kepemimpinan Transformasional (X ₁).....	Error! Bookmark not defined.
defined.	

3. Budaya Organisasi (X_2).....**Error! Bookmark not defined.**
4. Kepuasan Kerja (X_3)**Error! Bookmark not defined.**
- D. Uji Prasyarat Analisis Data.....**Error! Bookmark not defined.**
 1. Uji Normalitas Galat Taksiran**Error! Bookmark not defined.**
 2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi **Error! Bookmark not defined.**
- E. Pengujian Model**Error! Bookmark not defined.**
- F. Perhitungan Koefisien Jalur.....**Error! Bookmark not defined.**
 1. Koefisien Jalur pada Substruktur Model Pertama..... **Error! Bookmark not defined.**
 2. Koefisien Jalur pada Substruktur Model Kedua**Error! Bookmark not defined.**
- G. Pengujian Hipotesis**Error! Bookmark not defined.**
 1. Pengaruh Langsung pada Substruktur Model Pertama: **Error! Bookmark not defined.**
 2. Pengaruh Langsung pada Substruktur Model Kedua:..... **Error! Bookmark not defined.**
 3. Analisis Pengaruh Tidak Langsung **Error! Bookmark not defined.**
- H. Pembahasan Hasil Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
 1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh langsung positif terhadap Komitmen Dosen UNJ.**Error! Bookmark not defined.**
 2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Dosen UNJ. **Error! Bookmark not defined.**
 3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Dosen UNJ **Error! Bookmark not defined.**
 4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
 5. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 6. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh tidak langsung terhadap Komitmen Dosen melalui Kepuasan Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 7. Pengaruh Budaya Organisasi berpengaruh tidak langsung terhadap Komitmen Dosen melalui Kepuasan Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
 8. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional berpengaruh tidak langsung terhadap Komitmen Dosen UNJ melalui Budaya Organisasi**Error! Bookmark not defined.**
- I. Model Hipotetik.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASIError! Bookmark not defined.

- A. Kesimpulan**Error! Bookmark not defined.**
- B. Implikasi**Error! Bookmark not defined.**
- C. Rekomendasi.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA.....Error! Bookmark not defined.

LAMPIRAN.....Error! Bookmark not defined.

Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 2 : Instrumen Baku (Setelah Uji Valisitas dan Reabilitas) **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 3 : Laporan Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 4 : Data Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 5 : Uji Normalitas Galat Taksiran.....**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 6 : Perhitungan Manual Uji Linearitas Regresi ... **Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 7 : Uji Linearitas dengan SPSS**Error! Bookmark not defined.**

Lampiran 5 : Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Paradigma Lama dan Baru dalam Kependidikan. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.1 Rincian Waktu Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi .**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.1 Data Jumlah Responden.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.2 Data Lama Mengajar Dosen di UNJ**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi ... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Dosen **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Hasil Skor Nilai Rata – Rata Komitmen Dosen... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Skor Interpretasi Persentase Tiap Butir Pertanyaan.... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Skor Rata – Rata Butir Pernyataan Komitmen Dosen **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Transformasional..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Hasil Skor Nilai Rata – Rata Kepemimpinan Transformasional . **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Skor Rata – Rata Butir Pernyataan Kepemimpinan Transformasional**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi ... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.14 Hasil Skor Nilai Rata – Rata Budaya Organisasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.15 Skor Rata – Rata Butir Pernyataan Budaya Organisasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.16 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.18 Hasil Skor Nilai Rata – Rata Kepuasan Kerja ... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.19 Skor Rata – Rata Butir Pernyataan Kepuasan Kerja. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Pengujian Normalitas Galat Taksiran..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.21 Hasil Analisis Signifikansi Regresi Komitmen Dosen (Y) atas Kepemimpinan Transformasional (X_1)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.22 Hasil Analisis Linearitas Regresi Komitmen Dosen (Y) atas Kepemimpinan Transformasional (X_1)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.23 Hasil Analisis Signifikansi Regresi Komitmen Dosen (Y) atas Budaya Organisasi (X_2)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.24 Hasil Analisis Linearitas Regresi Komitmen Dosen (Y) atas Budaya Organisasi (X_2)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.25 Hasil Analisis Signifikansi Regresi Komitmen Dosen (Y) atas Kepuasan Kerja (X_3)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.26 Hasil Analisis Linearitas Regresi Komitmen Dosen (Y) atas Kepuasan Kerja (X_3)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.27 Hasil Analisis Signifikasi Regresi Kepuasan Kerja (X_3) atas Kepemimpinan Transformasional (X_1)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.28 Hasil Analisis Linearitas Regresi Kepuasan Kerja (X_3) atas Kepemimpinan Transformasional (X_1)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.29 Rangkuman Hasil Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.30 Matriks Korelasi Antar variabel.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.31 Rangkuman Nilai Koefisien Korelasi Antarvariabel **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.32 Hasil Analisis Koefisien Jalur Substruktur Model Pertama **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.33 Hasil Analisis Koefisien Jalur Substruktur Model.... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.34 Perhitungan Koefisien Jalur dan t-hitung Substruktur Model Pertama**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.35 Hasil Perhitungan Koefisien Jalur dan t-hitung Substruktur Model Kedua**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.36 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.37 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.38 Indeks Ketepatan Model**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Diagram Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Individu	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.2 Komponen Sikap Kerja	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.3 Teori path - goal tentang Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.4 Prinsip Kepemimpinan Transformasional yang Sinergis.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.5 Dimensions of Organizational Culture.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.6 Quinn Culture Types	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.7 Determinants of the Job Satisfaction..	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.8 Skema Teori Dua Faktor Herzberg	Error! Bookmark not defined.
Gambar 2.9 Model Konstelasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Sebaran Jumlah Responden Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.2 Histogram Skor Komitmen dosen	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.3 Histogram Skor Kepemimpinan Transformasional	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.4 Histogram Skor Budaya Organisasi ...	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.5 Histogram Skor Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.6 Grafik Persamaan Regresi $Y = 110,861 + 0,316 X_1$	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.7 Grafik Persamaan Regresi $Y = 66,258 + 0,595 X_2$	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.8 Grafik Persamaan Regresi $Y = 67,056 + 0,581 X_3$	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.9 Grafik Persamaan Regresi $X_3 = 101,756 + 0,366 X_1$	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.10 Konstelasi Penelitian (Struktur Jalur) antar Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.11 Diagram Jalur Empiris Substruktur Model Pertama	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.12 Diagram Jalur Empiris Substruktur Model Kedua	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.13 Model Hubungan Struktur Antarvariabel.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.14 Diagram Jalur Empiris Substruktur Model Pertama	Error! Bookmark not defined.

Gambar 4.15 Diagram jalur Empiris Substruktur Model Kedua **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.16 Konstelasi Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.17 Konstelasi Pengaruh Tidak Langsung Budaya Organisasi (X_2) **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.18 Konstelasi Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional (X_1) terhadap Komitmen Dosen (Y) melalui Budaya Organisasi (X_2) **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.19 Model Baru Pengaruh Tidak Langsung **Error! Bookmark not defined.**

