

ABSTRAK

INNE LUSIANA. 8105150139. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Central Mega Kencana di Jakarta Timur.* Skripsi. Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Februari 2019.

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Central Mega Kencana, Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung mulai bulan November sampai dengan Januari 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi terjangkau dalam penelitian ini seluruh karyawan di PT Central Mega Kencana, Jakarta Timur yang berjumlah 70 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 58 orang dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (Produktivitas Kerja), Variabel X₁ (Kompensasi) dan Variabel X₂ (Disiplin Kerja) merupakan data sekunder. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 25.0. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} 16,496 > F_{tabel} 3,16$, hal ini berarti kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1 5,098 \geq t_{tabel} 2,004$ dan $t_{hitung} X_2 3,264 \geq t_{tabel} 2,004$. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah $\hat{Y} = -20,804 + 0,005 X_1 + 0,087 X_2$. Besar pengaruh variabel dependen dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi (*R square*) yang besarnya adalah 37,5% sedangkan sisanya sebesar 62,5% dipengaruhi oleh variabel independen lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Central Mega Kencana, Jakarta Timur.

Kata Kunci : Produktivitas Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

INNE LUSIANA. 8105150139. The Influence of Compensation and Work Discipline towards Employees' Work Productivity at PT Central Mega Kencana, East Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration in Office Administration Education, Faculty of Economics, State University of Jakarta, February 2019.

This study aims to determine the influence of compensation and work discipline towards employees' work productivity at PT Central Mega Kencana, Jakarta Timur. The research was conducted during three months from November until January 2019. The research method used is survey method with the correlation approach. The population affordability is all employees of the production division amounted to 70 employees'. The sample used in this research was 58 employees' using simple random sampling technique. Data variable Y (work productivity), variable X₁ (compensation) and X₂ (work discipline) are secondary data. Techniques of data analysis using SPSS 25.0 version. The result of F test in ANOVA tables showed $F_{\text{arithmetic}} = 16,496 > F_{\text{table}} = 3,16$, this means compensation and work discipline simultaneously influence on work productivity. T test produces $t_{\text{arithmetic}}$ of compensation $5,098 > 2,004$ t_{table} and $t_{\text{arithmetic}}$ of work discipline by $3,264 > t_{\text{table}} = 2,004$. The regression equation obtained was $\hat{Y} = -20,804 + 0,005 X_1 + 0,087 X_2$. (R square) the score is 37,5% while 62,5% remaining were influenced by other variables that not examined in this study. From this study it can be concluded that there is a positive and significant correlation between compensation and work discipline on work productivity of employees' in PT Central Mega Kencana, East Jakarta.

Keywords: Work Productivity, Compensation, Work Discipline