

ABSTRAK

Karina Puspitadewi, 2019: Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Z Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Strata 1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi budaya organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Z Jakarta, (2) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Z Jakarta, (3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Z Jakarta. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 83 karyawan PT. Z Jakarta. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Z Jakarta, (2) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. A Jakarta.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Karina Puspitadewi, 2019: The Effect of Organizational Culture and Work Environment toward Employee Performance of PT. Z Jakarta. Thesis Jakarta: Study Program of Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta

The purpose of this study was to find out: (1) Description of organizational culture, work environment on employee performance of PT. Z Jakarta, (2) Effect of organizational culture on employee of PT. Z Jakarta, (3) The influence of work environment on the performance of employees of PT. Z Jakarta. This study took a sample of 83 employees of PT. Z Jakarta. This study uses descriptive and explanatory analysis. The results of this study indicate that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance of PT. Z Jakarta, (2) work environment has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Z Jakarta.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance