

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia Pratiwi, et al. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. bank Riau KEPRI. *Jom FEKOM* vol.1 no. 2.
- Ayu Alinvia, H. S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediator. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 57 No. 1.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Bandung.
- Basrowi, S. (2008). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rineka.
- Deni Sulistiawan, et al. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *FEB Unmul* Vol. 14(2).
- Dessler, G. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Djuremi, et al. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management* Vol.2, No.2.
- Drafke, M. (2009). *The Human Side of Organization*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Fachreza, et al. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*.
- Harmusa Oktaviani, et al. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Sumber Rejeki Rembang Jawa Tengah. *Diponegoro Journal of Management* Vol.4, No.1.
- Ghozali I, H. L. (2015). *Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 edisi 2*. Semarang : Undip.
- James L Gibson, et al. (2006). *Organization (Behavior, Structure, Processes)*. McGraw Hill.
- Jennifer M George, G. R. (2005). In *Organizational Behavior* (p. 535). New Jersey: Printice Hall Inc.

- Kharisma, G. B. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Setya Usaha di Kabupaten Jepara.
- Lussier, R. N. (2008). In *Human Relation in Organization: Application and Skill Building* (p. 517). McGraw Hill.
- Mangkunegara, A. A. (2001). In *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (p. 75). Bandung: Rema Rosdakarya.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- Mas'ud, F. (2004). *Survey Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: BP. Universitas Diponegoro.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Njugi Anne Wanjiku, et al. (2014). Effect of Organization Culture on Employee Performance in Non Governmental Organizations. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol.4, Issue 11.
- Novi Permata Sari, et al. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai PDAM Kabupaten Kudus. *Diponegoro Journal of Social and Politic of Science* .
- Nur, A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing sebagai Variabel Mediasi (Studi pada RSKB Diponegoro Dua Satu Klaten).
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational behavior, Tenth Editions (Perilaku Organisasi ke Sepuluh)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saraswati, R. (2015). Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Pemasaran PT. Indofood Sukses Makmur Tbk. di Pekanbaru. *JOM FEKOM* Vol. 2 No. 1.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi dan Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: PT Refika Aditama.

- Soetjipto, B. W. (2008). *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan sari jati di Sragen. *Jurnal Paradigma* Vol.12, No 2
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwondo, D. I. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* Vol. 12, No 1
- Terry, G. R. (2006). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Uma Sekaran, R. B. (2010). *Research Method For Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley, Sons Ltd.
- Widyanto Eko, et al. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen* vol.1, No. 1.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Willy Abdillah, J. (2015). *Partial Least Square Alternatif SEM dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.