

## ABSTRAK

**LARASATI INDAH LESTARI. 8105154100. Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Polytama Propindo Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Polytama Propindo Jakarta. Penelitian ini dilakukan mulai terhitung dari bulan Februari 2019 sampai dengan Juli 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Polytama Propindo Jakarta yang berjumlah 120 orang karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 89 siswa. Teknik yang digunakan dalam penentuan sampel adalah *Proportional Random Sampling*. Data Kepuasan Kerja (Y), Pengembangan Karir (X<sub>1</sub>) dan Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>) merupakan data primer dengan menggunakan skala *likert*. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data telah berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linier. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas terdapat nilai *Tolerance* pengembangan karir dan budaya organisasi sebesar  $0,782 > 0,1$  dan nilai VIF sebesar  $1,279 < 10$ . Untuk uji heteroskedastisitas melalui uji *Spearman's rho*, nilai signifikansi pengembangan karir  $0,941 > 0,05$  dan budaya organisasi sebesar  $0,544 > 0,05$ . Uji persamaan regresi yang diperoleh yang diperoleh, yaitu  $\hat{Y} = 12,905 + 0,252X_1 + 0,549X_2$ . Untuk hasil uji F dengan berdasarkan tabel ANOVA, diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar  $19,428 > F_{tabel} 3,10$  yang artinya pengembangan karir dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Sedangkan hasil uji t diperoleh  $t_{hitung}$  pengembangan karir sebesar  $2,007 > t_{tabel} 1,987$  yang artinya pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Sedangkan hasil uji t budaya organisasi diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar  $4,282 > t_{tabel} 1,987$  yang artinya budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Kemudian untuk uji koefisien determinasi diperoleh 0,311 yang artinya terdapat pengaruh variabel bebas, yaitu pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap variabel terikat, yaitu kepuasan kerja sebesar 31,1% dan sisanya sebesar 68,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci : Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, dan Budaya Organisasi**

## **ABSTRACT**

**LARASATI INDAH LESTARI. 8105154100. Impact of Career Development and Organizational Culture towards Work Satisfaction In Pt Polytama Propindo Jakarta. Script. Jakarta: Economic Education Studies Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.**

This study aims to determine the impact of Career Development and Organizational Culture towards Work Satisfaction in PT Polytama Propindo Jakarta. This research was conducted starting from February 2019 to July 2019. The method of this research used was a survey method with a correlational approach. The population in this research were all employee at PT Polytama Propindo, amounting to 120 employee. The sample of this research was 89 employee. The technique used is a proportional random sampling. The Work Satisfaction variable (Y), Career Development (X1) and Organizational Culture (X2) is primary data using a Likert Scale. Based on test requirements analysis, data has been normally distributed and has a linear relationship. Based on classic assumption test, in the multikollinearity test there is a tolerance value of Career Development variable and Organizational Culture variable is  $0,782 > 0,1$  and VIF value is  $1,279 < 10$ . For the heteroskedastisitas test result through the Spearman's rho test, the significant value of Career Development is  $0,941 > 0,05$  and Organizational Culture  $0,544 > 0,05$ . The regression equation test obtained is  $\hat{Y} = 12,905 + 0,252X_1 + 0,549X_2$ . For the result of the F test base on ANOVA table, obtain  $F_{value}$  of  $19,428 > F_{table} 3,10$  which means Career Development and Organizational Culture simultaneously have a positive effect on Work Satisfaction. While the result of the t test obtained  $t_{value}$  of Career Development amounted to  $2,007 > t_{table} 1,987$ , means Career Development affect Work Satisfaction. While  $t_{value}$  of Organizational Culture is  $4,282 > t_{table} 1,987$  means that Organizational Culture effect on Work Satisfaction. For the test of coefficient determination is  $0,311$  means that there are an impact of independent variable named Career Development and Organizational Culture towards dependent variable named Work Satisfaction of 31,1% and remaining 68,9% is influence by other factor that not examined.

**Keyword:** Work Satisfaction, Career Development and Organizational Culture.