

ABSTRAK

Leonard Petrus, 2019; Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Best Indotech Pratama, Skripsi, Jakarta:, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah:.. 1) Untuk mengetahui deskripsi dari kompensasi, lingkungan kerja, dan, kepuasan kerja karyawan PT Best Indotech Pratama, 2) Untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Best Indotech Pratama, 3) Untuk mengetahui pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Best Indotech Pratama. Penelitian dilakukan terhadap 63 karyawan PT Best Indotech Pratama. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan progam SmartPLS versi 3.2.8. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($8,702 > 3,457$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai *adjusted R²* sebesar 0,413 atau (41,3%). Hal ini menunjukkan bahwa 41,3% kepuasan kerja karyawan dijelaskan oleh faktor kompensasi dan lingkungan kerja sedangkan sisanya sebesar 51,5% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Leonard Petrus, 2019; Effect of Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT. Best Indotech Pratama, Thesis, Jakarta: Management Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University.

The objectives of this study are: 1) To find out the description of compensation, work environment, and employee job satisfaction of PT Best Indotech Pratama, 2) To determine the effect of compensation on job satisfaction of PT. Best Indotech Pratama, 3) To determine the effect of the Work Environment on employee job satisfaction of PT Best Indotech Pratama. The study was conducted on 63 employees of PT Best Indotech Pratama. The technique of collecting data uses a survey method which is distributing questionnaires which are then processed with the SmartPLS program version 3.2.8. This study uses descriptive and explanatory analysis. The results of the regression indicate that there is an influence between compensation to job satisfaction, there is an influence between the work environment and job satisfaction. Compensation and work environment together have an effect on employee job satisfaction with a value of $T_{count} > T_{table}$ ($8.702 > 3.457$) and significance ($0,000 < 0.05$). Adjusted R² value is 0.413 or (41.3%). This shows that 41.3% of employee job satisfaction is explained by compensation factors and work environment while the remaining 51.5% is influenced or explained by other variables.

Keywords: compensation, work environment, job satisfaction