

## ABSTRAK

**LIA INDAH PRAMESTI**, Dampak Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Negara di Jakarta

Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Negara, di Jakarta, selama 6 bulan terhitung sejak Januari sampai dengan Juni 2019. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Negara di Jakarta. Metode penelitian yang peneliti gunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan regresi linear berganda, dan korelasional, populasi yang digunakan adalah seluruh Badan Kepegawaian Negara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan teknik *Purposive sampling* sebanyak 110 orang. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah  $\hat{Y} = 45,289 + 0,219 X_1 + 0,228 X_2$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas dengan uji *Kolmogorov-Smirnov* dengan tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) = 5% atau 0,05 dan menghasilkan tingkat signifikan hasil perhitungan dengan tingkat signifikansi bernilai sebesar 0,228. Tingkat signifikansi tersebut > 0,05. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa data tersebut berdistribusi normal dan dapat digunakan dalam analisis selanjutnya. Uji linieritas regresi Y atas  $X_1$  dan Y atas  $X_2$  menghasilkan nilai signifikansi pada *Linearity*, yaitu  $0,000 < 0,05$ , sehingga disimpulkan bahwa memiliki dampak yang linier. Dari uji keberartian regresi Y atas  $X_1$  dan  $X_2$  menghasilkan  $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ , yaitu  $14,323 >$  nilai  $F_{\text{tabel}}$  sebesar 3,079, sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. Selanjutnya, dilakukan uji t dan dihasilkan Y atas  $X_1$   $t_{\text{hitung}} = 2,952 > t_{\text{tabel}} = 1,65922$ , Y atas  $X_2$   $t_{\text{hitung}} = 3,454 > t_{\text{tabel}} = 1,65922$ . Nilai koefisien korelasi antara variabel budaya organisasi ( $X_1$ ) terhadap kinerja (Y) sebesar 0,351 dan nilai koefisien korelasi antara variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja (Y) sebesar 0,383. Jadi, terdapat dampak positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja, serta hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja. Dengan demikian, dapat disimpulkan terdapat dampak yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Koefisien determinasi Y atas  $X_1$  dan  $X_2$  yang diperoleh sebesar 0,211 yang menunjukkan bahwa 21,1 % variabel kinerja ditentukan oleh budaya organisasi dan lingkungan kerja. Sementara itu, sisanya 78,9% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci:** Kinerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

## ABSTRACT

**LIA INDAH PRAMESTI,** *The Impact of Organizational Culture and The Work Environment on Employees Performance Badan Kepegawaian Negara in Jakarta*

*This research was conducted in The Staff in Badan Kepegawaian Negara, for 6 months, starting from January to June 2019. The purpose of this study is to determine the Impact of Organizational Culture and The Work Environment on Employees Performance Badan Kepegawaian Negara in Jakarta. The research method used is survey method with the regresi linear berganda and correlation approach, population used are all staff in The Badan Kepegawain Negara of Jakarta. The sampling technique used technique of purposive sampling as many as 110 people. The resulting regression equation is  $\hat{Y} = 45,289 + 0,219 X_1 + 0,228 X_2$ . Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on  $X_1$  with Kolmogorov-Smimov test with significance level ( $\alpha$ ) = 5% or 0,05 estimates significance of 0,228. Because the significance level is > 0,05 it can be concluded that the data is normally distributed and can be used. Testing linearity of regression Y on  $X_1$  and Y on  $X_2$  yields a significance value on Linearity, that is 0,000 < 0,05, so it is concluded that it has a linear relationship. Hypothesis testing from the significance regression Y on  $X_1$  and  $X_2$  produces  $F_{count} > F_{table}$  which, 14,323 > 3,079, meaning that the regression equation is significant. Then performed the test significance correlation coefficient using t test and the resulting  $t_{count} > t_{table}$ ,  $t_{count} = 2,952$  and  $t_{table} = 1,65922$  and performed the test significance correlation coefficient using t test and the resulting  $t_{count} > t_{table}$ ,  $t_{count} = 3,454$  and  $t_{table} = 1,65922$ . The value of impact coefficient between variable of organizational culture ( $X_1$ ) to employees performance (Y) equal to 0,351 and value of impact coefficient between variable of work environment ( $X_2$ ) to employees performance (Y) equal to 0,383. This, there is a positive and significant impact of organizational culture and employees performance and there is a positive and significant impact of work environment and employees performance. The coefficient of determination Y on  $X_1$  and  $X_2$  obtained by 0,211 indicating that 21,1% variable employees performance is determined by the organizational culture and work environment. Meanwhile, the remaining 78,9% is influenced by other factors.*

**Key word:** *The Employees Performance, Organizational Culture, Work Environment.*