

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORETIK	8
A. Deskripsi Konseptual	8
1. Kinerja	8
2. Budaya Organisasi	14
3. Lingkungan Kerja	21
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	26
C. Kerangka Teoretik	50
D. Perumusan Hipotesis	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
A. Tempat Dan Waktu Penelitian	53
1. Tempat Penelitian	53
B. Waktu Penelitian	53
C. Metode Penelitian	54
1. Metode	54
2. Konstelasi Hubungan Antar Variabel	55

D. Populasi Dan Sampling	56
E. Teknik Pengumpulan Data	56
1. Kinerja (Variabel Y)	57
2. Budaya Organisasi (Variabel X1)	58
3. Lingkungan Kerja (Variabel X2)	62
F. Teknik Analisis Data	66
1. Uji Persyaratan Analisis	66
2. Persamaan Regresi Linier Berganda	68
3. Uji Hipotesis	68
4. Analisis Korelasi Ganda	70
5. Perhitungan Koefisien Determinasi	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
A. Deskripsi Data	71
1. Data Kinerja Pegawai	71
2. Data Budaya Organisasi	73
3. Data Lingkungan Kerja	77
B. Pengujian Hipotesis	80
1. Pengujian Persyaratan Analisis	80
2. Persamaan Regresi Linier Berganda	83
3. Pengujian Hipotesis Penelitian	85
4. Pengujian Analisis Korelasi Ganda	88
5. Pengujian Koefisien Determinasi	89
C. Pembahasan	91
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	95
A. Kesimpulan	95
B. Implikasi	96
C. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN	101
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	167