

## ABSTRAK

**LIA RACHMAWATI. 8105150850. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. X. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT X. Penelitian ini dilaksanakan selama 5 bulan terhitung dari Januari 2019 sampai dengan Mei 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan regresi. Populasi dalam penelitian ini adalah 265 karyawan PT X dan untuk populasi terjangkau adalah bagian kasir dan *sales consultant* yang berjumlah 202 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *proporsional random sampling* atau teknik acak proporsional, maka sampel dalam penelitian ini sebanyak 127 responden. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data telah berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linear. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas terdapat nilai Tolerance dari kompensasi dan lingkungan kerja sebesar  $0,812 > 0,1$  dan nilai VIF sebesar  $1,231 < 10$ . Sedangkan hasil uji heteroskedastisitas kompensasi melalui uji *Spearman's rho*, nilai signifikansi  $0,348 > 0,05$  dan nilai signifikansi lingkungan kerja  $0,799 > 0,05$ . Selanjutnya persamaan regresi yang didapat yaitu  $\hat{Y} = 93,085 - 0,231X_1 - 0,229X_2$ . Berdasarkan uji hipotesis yaitu hasil uji F maka ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ) yaitu sebesar  $69,577 > 3,07$ . Selanjutnya, berdasarkan uji t maka ( $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $-t_{hitung} < -t_{tabel}$ ), yaitu kompensasi sebesar  $-6,879 < -1,657$  dan lingkungan kerja sebesar  $-5,658 < -1,657$ . Berdasarkan uji koefisien determinasi, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap *turnover intention* sebesar 52,9% dan 47,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT X.

**Kata kunci: *Turnover Intention*, Kompensasi, Lingkungan kerja**

## ABSTRACT

**LIA RACHMAWATI 8105150850. *The Influence Of Compensation And Work Environment to Turnover Intention On Employees At PT X. Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, economics faculty, State University of Jakarta, 2019.***

*This research aims to determine the effect of compensation and work environment to turnover intention on employees of PT X. The research was conducted a 5 month dive from January 2019 to May 2019. The research method used is a survey method with a regression approach. The population in this study was 265 employees of PT X and for the affordable population is the cashier and sales consultant which amounted to 202 employees. The sampling techniques in this study were proportional random sampling or randomized proportional techniques, hence the samples in this study as much as 127 respondents. Based on the analysis of the analyzable requirements, data has been distributed to the normal and linear relationship. Based on the classical assumption test, in the multicollinearity test, there is tolerance from compensation and working environment of  $0,812 > 0.1$  and VIF value of  $1,231 < 10$ . While the test results are heteroscedasticity compensation through Spearman's rho, the significance value is  $0,348 > 0,05$  and the value of the work environment significance  $0,799 > 0,05$ . Furthermore the acquired regression equation is  $\hat{Y} = 93,085 - 0,231X_1 - 0,229X_2$ . Based on the hypothesis test, the test results of F ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ) are  $69.577 > 3.07$ . Furthermore, based on the test T then ( $t_{hitung} > t_{tabel}$  or  $-t_{hitung} < -t_{tabel}$ ), i.e. compensation of  $-6,879 < -1,657$  and a work environment of  $-5,658 < -1,657$ . The simultaneous test of the coefficient of determination, compensation and work environment simultaneously affects the turnover intention of 52,9% and 47,1% are influenced by other factors not researched. The conclusion of this research is there is a significant influence between the compensation and the work environment to the turnover of intention on employees of PT X.*

**Keywords: Turnover Intention, Compensation, Work Environment**