

DAFTAR PUSTAKA

- Arin Dewi Putrianti, d. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dr. Kadir, M. (2015). *Statistika Terapan: Konsep, Contoh dan Analisis Data dengan Program SPSS/Lisrel dalam Penelitian Edisi Kedua*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Gaol, C. J. (2014). *Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Gunawan, E. M. (2013, April). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 76-88.
- Isyandi, B. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: Unri Press.
- Judge, S. P. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____ (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusriyanto. (2005). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Gramedia.
- Larasati, D. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nur Riqoh Fuaidah, d. (2018). Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60, 192 - 198.
- Rahman, M. (2017). *Ilmu Administrasi*. Makassar: CV Sah Media.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo Persada.

- _____.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohman, A. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah Studi pada Kantor Akuntan Public di Jawa Tengah. *Jurnal Akuntansi FE UNSB*, 510.
- Sandra Purbasari Hasbie, d. (2016, Maret). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keinginan Berpindah: Studi pada Karyawan Pahala Express Jatiasih Bekasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis* , Vol. 4 No. 1.
- Segor, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublis.
- Sihombing, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Siregar, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Pers.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Tampubolon, H. (2015). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perannya dalam Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Depok Timur: Papas Sinar Sinanti.
- Tika Nur Halimah, d. (2016, Maret). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket (Studi Kasus Pada Galael Superindo Kota Semarang). *Journal of Mangement*, 2.
- Utama, I. D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6.
- Yuhansyah, I. d. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Yunin, C. W. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, XX, 387 - 401.

