

**STUDI KAUSALITAS LINGKUNGAN KERJA DAN ORIENTASI
KEWIRAUSAHAAN TERHADAP KINERJA UMKM MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI**






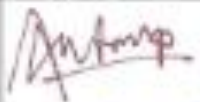



**MUKSON
9917917053**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Mendapatkan Gelar Doktor

**ILMU MANAJEMEN – S3 MSDM
PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI DIPERSYARITKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR		
Promotor	Co-Promotor	
		
Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si Tanggal: 10/11/2020	Prof. Anton Satria Prabuwno, Ph.D. Tanggal: 11/11/2020	
NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
Prof. Dr. Komarudin, M.Si (Ketua) ¹		30-11-2020
Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd (Sekretaris) ²		22-11-2020
Nama : Mukson	No. Registrasi : 9917917053	Program Studi : Ilmu Manajemen
Tgl. Lulus :		

¹Rektor Universitas Negeri Jakarta²Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI SETELAH UJIAN TERTUTUP			
Nama Mahasiswa : Muxson			
No Registrasi : 9917917053			
Program Studi : Ilmu Manajemen			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Nadiroh, MPd (Ketua)		22/11/2020
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		10/11/20
3	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Promotor)		10/11/20
4	Prof. Anton Satria Prabuwono, Ph.D. (Co-Promotor)		11/11/20
5	Dr. Ari Saptono, MPd (Penguji)		10/11/20
6	Dr. Agung Dharmawan Buchdadi, Ph.D. (Penguji)		10/11/2020
7	Prof. Dr. Thamrin Abdallah, M.M., MPd (Penguji Luar)		10/11/2020

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun dengan judul: "Studi Kausalitas Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan terhadap Kinerja UMKM melalui Komitmen Organisasi." sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah .

Apabila ditemukan sebagian atau seluruh disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri dikemudian hari atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku di Indonesia

Jakarta, November 2020

METERAI
TEMPEL
KORBAKAL 735528736
6000
REPUBLIK INDONESIA
Mukson

UNIVERSITAS NEGERI

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis dan mengembangkan kerangka teoritik yang dibangun dengan model kinerja yang dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan orientasi kewirausahaan dengan dimediasi oleh komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan survei, dengan menggunakan instrumen angket dalam bentuk kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 6.708 pemilik UMKM di kabupaten Brebes, Jawa Tengah. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 377 responden menggunakan rumus Slovin, Tehnik pengambilan sampel menggunakan random sampling dengan proporsional sampling. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini adalah multivariate Structural Equation Modeling (SEM). Software yang dipergunakan untuk mengolah data dan pengujian model adalah AMOS 23.00. Berdasarkan hasil pengujian statistik dapat diketahui secara parsial bahwa 1) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM. 2) Orientasi kewirausahaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM. 3) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM. 4) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. 5). orientasi kewirausahaan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. 6) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM melalui komitmen organisasi. 7) orientasi kewirausahaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM melalui komitmen organisasi. Kebaruan dalam penelitian ini adalah model yang dibangun secara empirik komitmen organisasi terbukti signifikan sebagai mediasi dari lingkungan kerja dan orientasi kewirausahaan terhadap kinerja dengan pengaruh yang paling tinggi lingkungan kerja dan orientasi kewirausahaan terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci : kinerja UMKM, komitmen organisasi, lingkungan kerja, orientasi kewirausahaan

ABSTRACT

This research was conducted to analyze and develop theoretical frameworks which built with performance models that influenced by the working environment and entrepreneurial orientation by being mediated by the organization. This research uses quantitative approaches with Survey, using Questionnaire instruments. The population in this study was 6,708 SMEs owners in Brebes Regency, Central Java. The samples in this research were 377 respondents using Slovin equation. Sampling techniques using random sampling with proportional sampling. The statistical method that used to test the hypothesis in this research is multivariate Structural Equation Modeling (SEM). The Software used to process the data and model testing is AMOS 23.0. Based on statistical testing results can be partially known that 1) the working environment has a significant effect on MSME performance, 2) Entrepreneurship orientation significantly affects SMEs performance. 3) Organizational commitments have a significant effect on SMEs performance. 4) The working environment significantly affects the organizational commitments. 5). Entrepreneurship orientation is significant to the organizational commitments. 6) The working environment significantly affects the SME's performance through organizational commitments. 7) Entrepreneurship orientation has significant effect on SMEs ' performance through organizational commitments. The novelty in this study is empirically constructed model of organizational commitment proves significant as mediation of the work environment and entrepreneurial orientation to performance with the highest influence of the work environment and the orientation of authoritativeness to the commitment of the organization.

Key words: *SMEs performance, organizational commitment, work environment, entrepreneurship orientation.*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : MUKSON
NIM : 9917917053
Fakultas/Prodi : ILMU MANAGEMEN
Alamat email : mukson.brebes@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

**STUDI KAUSALITAS LINGKUNGAN KERJA DAN ORIENTASI KEWIRAUSAHAAN
TERHADAP KINERJA UMKM MELALUI KOMITMEN ORGANISASI**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Brebes, Desember 2020

Penulis

Mukson

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur alhamdulillah kepada Allah Tuhan Yang Maha Esa karena atas segala rahmat, taufik dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Disertasi ini dengan judul “Studi Kausalitas Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan terhadap Kinerja UMKM melalui Komitmen Organisasi” sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Ilmu Manajemen dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Disertasi ini penulis buat dengan bersungguh-sungguh serta segala daya dan kemampuan yang ada untuk pengembangan ilmu pengetahuan terutama berkaitan dengan dunia usaha, namun penulis menyadari sebagai manusia biasa tidak terlepas dari kekurangan dan kekhilafan, penulis menyadari barang kali Disertasi ini belum sesuai dengan harapan pembaca, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan, semoga Disertasi ini dapat memperkaya khasanah keilmuan serta dibutuhkan dalam pengembangan keilmuan di masa mendatang.

Jakarta, November 2020

Penulis

Mukson

ACKNOWLEDGEMENT

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dengan kerja keras, doa, dukungan dan bantuan dan kerja sama dari semua pihak, baik yang disadari maupun yang tidak disadari sangatlah berperan penting dalam penyusunan disertasi ini. Oleh karena itu ucapan trimakasih yang sangat mendalam penulis haturkan kepada semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah memberikan kontribusi dalam penulisan disertasi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si., sebagai Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd., sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
3. Prof. Hamidah, S.E., M.Si., sebagai Koordinator Prodi Ilmu Manajemen dan sekaligus sebagai Promotor yang selalu memberikan semangat, bimbingan dan mengarahkan kepada penulis sehingga proposal Disertasi ini dapat diselesaikan.
4. Prof. Anton Satria Prabuwono, Ph.D, sebagai Co-promotor yang selalu memberikan semangat, bimbingan dan mengarahkan kepada penulis sehingga proposal Disertasi ini dapat diselesaikan.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta yang telah berbagi ilmu kepada penulis.
6. Rekan-rekan para sahabat khususnya jurusan Ilmu Manajemen angkatan 2017 yang selalu berbagi pengetahuan dan memberi motivasi dalam penyelesaian proposal Disertasi ini.
7. Kedua Orang Tua saya yang selalu mendoakan siang malam untuk keberhasilan putranya, dan istri tercinta sekaligus teman setia dalam kehidupan yang telah memberikan dukungan moral, doa, keikhlasan dan ketulusan hati yang mendalam sehingga disertasi ini dapat diselesaikan .

Teriring doa, semoga Allah senantiasa membalas semua kebaikan, atas bantuan dan dukungan dengan berlipat ganda, dan semoga disertasi ini dapat memperkaya khasanah kajian Ilmu Manajemen khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia, dan membawa manfaat bagi diri saya sendiri, institusi maupun masyarakat luas, amiin .

Jakarta, November 2020

Penulis

Mukson

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI	ii
LEMBAR BUKTI PERBAIKAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	viii
ACKNOWLEDGEMENT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	27
C. Rumusan Masalah	27
D. Tujuan Penelitian	28
E. Signifikasi Penelitian	28
F. <i>State of The Art</i>	30
G. <i>Novelty</i>	30
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Latar Belakang Teori	31
1. Kinerja UMKM	31
2. Lingkungan Kerja	73
3. Orientasi Kewirausahaan	82
4. Komitmen Organisasi	93
B. Penelitian yang Relevan	107
C. Kerangka Teori	130
D. Hipotesis Penelitian	137
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian	139
B. Desain Penelitian	139
C. Populasi dan Sampel	140
D. Penyusunan Instrumen Penelitian	143
1. Lingkungan Kerja	143
a. Definisi Konseptual	143
b. Definisi Operasional	143
c. Kisi Kisi Instrumen	144
d. Jenis Instrumen	144
e. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrument	145
2. Instrumen Variabel Orientasi Kewirausahaan	146
a. Definisi Konseptual	146
b. Definisi Operasional	146
c. Kisi-kisi Instrumen	147
d. Jenis Instrumen	147

e. Pengujian Validitas dan Reliabilitas instrument	142
3. Komitmen organisasi.....	148
a. Definisi Konseptual.....	148
b. Definisi Operasional.....	149
c. Kisi-kisi Instrumen	149
d. Jenis Instrumen.....	150
e. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrument	144
4. Kinerja UMKM	151
a. Definisi Konseptual.....	151
b. Definisi Operasional.....	151
c. Kisi-kisi Instrumen	152
d. Jenis Instrumen.....	152
e. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	152
E. Teknik Analisis data	154
F. Hipotesis Statistik	161
BAB IV ANALISIS DATA PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Road Map Bab IV	163
B. Pengumpulan Data	163
C. Uji Non Response Bias	164
D. Identitas Responden	166
1. Jenis Kelamin	167
2. Usia Responden.....	168
3. Pendidikan Terakhir	168
4. Lama Usaha.....	169
5. Modal Usaha	170
E. Statistik Deskriptif	170
1. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	171
2. Deskripsi Variabel Orientasi Kewirausahaan	181
3. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	187
4. Deskripsi Variabel Kinerja UMKM.....	201
F. Analisis Struktural Equation Model.....	204
1. Analisis Full Model SEM Awal.....	204
2. Pengujian Kelayakan Konfirmatory Variabel	207
3. Pengujian Outliner	208
4. Pengujian Normalitas	211
G. Analisis CFA Variabel Eksogen	213
1. Pengujian CFA Second Order dan First Order Konstruk Lingkungan Kerja Data Revisi	213
2. Pengujian CFA Variabel Orientasi Kewirausahaan.....	218
H. Analisis CFA Variabel Endogen	227
1. Pengujian CFA Second Order dan First Order Konstruk Komitmen Organisasi.....	227
2. Pengujian CFA Variabel Kinerja UMKM Awal	233
I. Analisis Full Model SEM Revisi	241
1. Pengujian Goodness Of Fit Full Model Sem Revisi	243
2. Pengujian <i>Chi-Square</i> (X ²) dan Probabilitas	244
3. Pengujian <i>Minimum Sample Discrepancy Function</i> (CMIN/DF).	245
4. Pengujian Goodness of Indeks (GFI)	245

5. Pengujian <i>Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI)</i>	245
6. Pengujian <i>Trucker Lewis Index (TLI)</i>	246
7. Pengujian <i>Comperative Fit Index (CFI)</i>	246
8. Pengujian <i>Rood Mean Square Error of Approximation (RMSEA)</i>	246
9. Pengujian Outlier Full Model SEM	247
10. Pengujian <i>Multikolineritas Full Model SEM Revisi</i>	251
11. Pengujian <i>Standarisasi Residual Covariance SEM Revisi</i>	252
12. Pengujian <i>Multiple Square</i>	254
13. Pengujian Kecukupan Data Sampel	255
14. Uji Validitas Konstruk Full Model	256
J. Pengujian Hipotesis	258
K. Pembahasan	266
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN KETERBATASAN	
PENELITIAN	
A. Kesimpulan Umum	290
B. Kesimpulan Penelitian	291
C. Implikasi Manajerial	292
D. Saran	294
DAFTAR PUSTAKA	297
LAMPIRAN	310



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel. 1.1. Jumlah UMKM Provinsi Jawa Tengah	6
Tabel. 1.2. Jumlah UMKM Kabupaten Brebes 2018.....	6
Tabel. 2.1. Karakteristik UMKM dan Usaha Besar	48
Tabel. 2.2. Kriteria UMKM dan Usaha Besar Berdasarkan Aset dan Omset..	49
Tabel. 2.3. Penelitian yang Relevan.....	126
Tabel. 3.1. Data Populasi Kabupaten Brebes tahun 2018.....	142
Tabel. 3.2. Kisi-kisi Instrumen Lingkungan Kerja	144
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Orientasi Kewirausahaan	147
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi	148
Tabel 3.5 Kisi-kisi Inastrumen Kinerja UMKM.....	152
Tabel 3.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	153
Tabel 4.1 Levene's Test for Equality of Variances	165
Tabel 4.2 Identitas Responden jenis Kelamin.....	167
Tabel 4.3 Identitas Usia Responden.....	167
Tabel 4.4 Identitas Pendidikan Responden	168
Tabel 4.5 Identitas Lama Usaha Responden	169
Tabel 4.6 Identitas Modal Usaha Responden.....	170
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Lingkungan Kerja Fisik	171
Tabel 4.8 Indeks Masing-Masing Indikator Lingkungan Kerja Fisik	172
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Fisik	173
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Lingkungan Kerja Nonfisik	175
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Lingkungan Kerja Nonfisik	177
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja Nonfisik	178
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif Indikator Variabel Orientasi Kewirausahaan	180
Tabel 4.14 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Orientasi Kewirausahaan .	182
Tabel 4.15 Analisis Deskriptif Variabel Orientasi Kewirausahaan	183
Tabel 4.16 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Komitmen Normatif	186
Tabel 4.17 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Komitmen Normatif	187
Tabel 4.18 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Normatif	188
Tabel 4.19 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Komitmen Afektif	192
Tabel 4.20 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Komitmen Afektif	193
Tabel 4.21 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Afektif	194
Tabel 4.22 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Komitmen Berkelanjutan	196
Tabel 4.23 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Komitmen berkelanjutan .	197
Tabel 4.24 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Berkelanjutan	198
Tabel 4.25 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Kinerja UMKM	200
Tabel 4.26 Statistik Deskriptif Indikator Variabel Kinerja UMKM	201
Tabel 4.27 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja UMKM	202
Tabel 4.28 Indeks Pengujian Kelayakan Konfirmatory Variabel	206
Tabel 4.29 Pengujian Outlier Univaritat Full Model SEM Awal	207

Tabel 4.30 Hasil Uji Outlier Multivariate Full Model SEM Awal	209
Tabel 4.31 Hasil Uji Normalitas Data Full model SEM Awal	210
Tabel 4.32 Hasil Uji Goodness of Fit Second Order dan First Order Konstruk Lingkungan Kerja	214
Tabel 4.33 Pengujian Outlier Second Order dan First Order Konstruk Lingkungan Kerja	214
Tabel 4.34 Pengujian Normalitas Second Order dan First Order Konstruk Lingkungan Kerja	216
Tabel 4.35 Regression Weights: Second Order dan First Order Konstruk Lingkungan Kerja	217
Tabel 4.36 Hasil Uji Goodness of Fit Second Order dan First Order Konstruk Orientasi Kewirausahaan	219
Tabel 4.37 Pengujian Outlier Konstruk Orientasi kewirausahaan	219
Tabel 4.38 Pengujian Normalitas Konstruk Orientasi Kewirausahaan	220
Tabel 4.39 Regression Weights: Konstruk Orientasi Kewirausahaan	222
Tabel 4.40 Hasil Uji Goodness of Fit Konstruk Orientasi Kewirausahaan	224
Tabel 4.41 Pengujian Outlier Konstruk Orientasi kewirausahaan revisi	224
Tabel 4.42 Regression Weights: Konstruk Orientasi Kewirausahaan	225
Tabel 4.43 Hasil Uji Goodness of Fit Second Order dan First Order Konstruk Komitmen Organisasi	226
Tabel 4.44 Pengujian Outlier Second Order dan First Order Konstruk Komitmen Organisasi	228
Tabel 4.45 Pengujian Normalitas Second Order dan First Order Konstruk komitmen organisasi	229
Tabel 4.46 Regression Weights: Second Order dan First Order Konstruk Komitmen Organisasi	231
Tabel 4.47 Hasil Uji Goodness of Fit Second Order dan First Order Konstruk Kinerja UMKM	233
Tabel 4.48 Pengujian Outlier Konstruk Kinerja UMKM	234
Tabel 4.49 Pengujian Normalitas Konstruk Kinerja UMKM	235
Tabel 4.50 Koefisien Regresi CFA Konstruk Kinerja UMKM	236
Tabel 4.51 Hasil Uji Goodness of Fit Konstruk Kinerja UMKM	237
Tabel 4.52 Pengujian Outlier Konstruk Kinerja UMKM	238
Tabel 4.53 Pengujian Normalitas Konstruk Kinerja UMKM	239
Tabel 4.54 Kinerja UMKM	240
Tabel 4.55 Indeks Kelayakan Model Struktural/Path	242
Tabel 4.56 Pengujian Outlier Univariat Full Model SEM	246
Tabel 5.57 Pengujian Outlier Multivariat Full Model SEM	248
Tabel 4.58 Pengujian Normalitas Full Model SEM	249
Tabel 4.59 Residual Covariance	252
Tabel 4.60 Nilai Squared Multiple Correlation	253
Tabel 4.61 Pengujian Hoelter	254
Tabel 4.62 Hasil Uji Reliabilitas Dan Variance Extract	255
Tabel 4.63 Hasil Uji Pengujian Hipotesis	258
Tabel 4.64 Pengaruh Langsung dan tidak langsung	263

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 2.1. Siklus Manajemen Kinerja Model Torrington dan Hall	61
Gambar. 2.2. Manajemen Kinerja Model Costello	62
Gambar. 2.3. Urutan Manajemen Kinerja Amstrong dan Baron	63
Gambar. 2.4. Kerangka Teori Penelitian.....	122
Gambar 4.1 Road Map Skema Bab IV.....	149
Gambar 4.2 Full Model Sem Awal	205
Gambar 4.3 CFA Second Order dan First Order Konstruk Lingkungan Kerja	213
Gambar 4.4 CFA Konstruk Orientasi Kewirausahaan	218
Gambar 4.5 Pengujian CFA Variabel Orientasi Kewirausahaan	223
Gambar 4.6 Full Model	226
Gambar 4.7 Pengujian CFA Variabel Kinerja UMKM	232
Gambar 4.8 Full Model SEM Test	236
Gambar 4.9 Menguji Pengaruh Mediasi Komitmen Organisasi terhadap Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja UMKM ...	240
Gambar 4.10 Menguji Pengaruh Mediasi Komitmen Organisasi terhadap Hubungan antara Orientasi Kewirausahaan dengan Kinerja UMKM	261
Gambar 4.11 Menguji pengaruh mediasi komitmen organisasi terhadap hubungan antara Orientasi Kewirausahaan dengan Kinerja UMKM.....	262

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Surat izin penelitian	310
Lampiran 2. Kuesioner.....	313
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Data Penelitian	318
Lampiran 4. Tabulasi Data Penelitian	326
Lampiran 5. CFA Variabel Lingkungan Kerja	349
Lampiran 6. CFA Variabel Orientasi Kewirausahaan	357
Lampiran 7. CFA Variabel Komitmen Organisasi	357
Lampiran 8. CFA Variabel Kinerja UMKM	373
Lampiran 9. Full Model M Revisi	381



