

ABSTRAK

Maria Fransiska, 8105150540, Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pertamina Trans Kontinental di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pertamina Trans Kontinental di Jakarta. Penelitian ini membutuhkan waktu selama empat bulan, terhitung dari bulan April 2019 sampai dengan Juli 2019. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 125 karyawan. Berdasarkan pada tabel Isaac dan Michael maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 89 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan proportional random sampling, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Variabel Kinerja Karyawan (Y) dan Disiplin Kerja (X2) merupakan data sekunder yang diperoleh dari pihak perusahaan. Untuk variabel Pelatihan (X1) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} = 62,571 > F_{tabel} = 3,10$, hal ini berarti secara serentak X1 dan X2 berhubungan dengan Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} = 6,560 > t_{tabel} = 1,662$, dapat disimpulkan bahwa Pelatihan (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kemudian $t_{hitung} = 8,075 > t_{tabel} = 1,662$, maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil analisis data didapatkan memiliki persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 1,765 + 0,285X_1 + 0,676X_2$. Uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,593, yaitu masing-masing variabel X1 dan X2 menyumbang pengaruh sebesar 59,3%, kepada Y dan sisanya 40,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Maria Fransiska, 8105150540, The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance at PT Pertamina Trans Kontinental Jakarta. Script, Jakarta: Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.

This study aims to determine whether there The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance at PT Pertamina Trans Kontinental Jakarta. This study took four months, starting from April 2019 to July 2019. This research was conducted by using survey method. The population reached in this study amounted to 125 employees. Based on the table Isaac and Michael the number of samples in this study as many as 89 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, that is using proportional random method. For data processing, researchers processed the questionnaire by using Likert scale. Employee Performance Variables (Y) and Work Discipline (X2) are secondary data obtained from the company. Another case with the variable Training (X1) is the primary data in the form of research questionnaires. Data analysis technique used is, first test requirement analysis consisted of test of normality and test of linearity. The second test classical assumption tests consist of multicollinearity test and heteroscedasticity test. The third multiple linear regression tests. Fourth hypothesis test that contains t test and F test. F test result is $f \text{ count } F_{\text{count}} 62,571 > F_{\text{table}} 3,10$ in this case X1 and X2 variables simultaneously has relationship with Y variable. T test produce X1 $t \text{ count } t_{\text{count}} 6,560 > t_{\text{table}} 1,662$, it means there is positive and significant relationship between X1 with Y. X2 $t \text{ count } t_{\text{count}} 8,075 > t_{\text{table}} 1,662$ it means there is positive and significant relationship between X2 with Y. Based the analysis of multiple regression equation obtained equation $\hat{Y} = 1,765 + 0,285X_1 + 0,676X_2$. Based of determination coefficient (R^2) test obtained value 0,593 which means training (X1) and work discipline (X2) have an effect on employee performance (Y) equal to 59,3% and the rest 40,7% influenced by other variables that are not researched.

Keywords: *Employee Performance, Training, Work Discipline*