

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M.M. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Ekonomi, Manajemen, Komunikasi, dan Ilmu Sosial lainnya*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Arikunto, S. (2008). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Boone, L.E. & David L.K. (2009). *Contemporary Business: Cengage Learning*.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Fatima, Fozia, et al. (2016). The Impact of Teachers Financial Compensation on Their Job Satisfaction at Higher Secondary Level. Pakistan. *J Socialomics* Vol. 5, No. 3.
- Flippo, E.B. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Keenam*. Jakarta: Erlangga.
- Handoko, T.H. (2011). *Manajemen Personalia dan manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M.S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kurniawan, Kenny. (2015). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Parit Padang Global. Surabaya. *Agora* Vol. 3, No.2.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kreitner, R & Angelo Kinicki. (2008). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Kriswanti. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi empiric pada kantor BBWS Pemali Juana). Semarang. *STIE Dharmaputra Semarang*.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.

- . (2009). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, Edisi 3. Jakarta: Erlangga.
- Kuntjata, E. (2006). *Penelitian Kebudayaan Sebuah Panduan Gratis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Lisdiani, Vendriana. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Hotel Grasia Semarang). Semarang. *Diponegoro Journal Of Social and Political Science*.
- Lussier, N. R. (2010). *Human Relation in organization*. New York: McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2010). *Organizational Behavior*. Twelfth Edition. New York: McGraw Hill.
- Mangkunegara, A.P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manoppo, Rivo. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada TVRI Sulawesi Utara. Manado. *Jurnal EMBA* Vol. 3, No.3.
- Mangkuprawira, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mejia, R.G et al. (2007). *Managing Human Resources*, 5th Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Mulyatiningsih, E. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada Univesity Press.
- Nazir, M. (2005). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Noe, H, Gerhart & Wright. (2008). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage 6th Editions*. Singapura: The McGraw-Hill, Inc.
- . (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nugrahanti, Putri et al. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol.40, No. 1.

- Nurtika, Herland et al. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Asuransi Sinarmas Cabang Denpasar. Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud* Vol. 7, No.5.
- Panggabean, M.S. (2004) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Parimita, Widya et al. (2017). The Impact Of Career Development and Workload Toward Employee Job Satisfaction at PT Askrindo Jakarta. Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* Vol. 8, No. 1.
- Parimita, Widya et al. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* Vol. 6, No. 1.
- Prasetyo, B & Miftahul, J. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2009). *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: Andi.
- (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS Edisi ke 1*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rachmandika, Iman et al. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Semen Inonesia (Persero) Tbk). Malang. *Jurnal Administasi Bisnis* Vol. 33. No.1.
- Rivai, V & Segala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; dari Teori ke Praktik*. Jakarta; Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Ketiga. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rizky, Danny et al. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Cabang Pasuruan). Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 2, No.1.

- Robbins, S.P & Timothy A Judge. (2009). *Organizational Behavior 13th Editions*. United States of America: Pearson Prentice Hall.
- (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. (2001). *Perilaku Organisasi Edisi Ke Delapan Jilid 1 & 2*. Jakarta: PT Prihalindo.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Herda Novita. (2015). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Pekanbaru. Riau. *Jom FISIP* Vol. 2 No. 1.
- Sarjono, H & Winda Julianita. (2011). *SPSS vs LISREL Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saydam, G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Djambatan.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business, A Skill Building Approach Sixth Edition*. United Kingdom: John Willey & Sons Ltd.
- Shujaat, Sobia et al. (2013). Impact of Career Development on Employee Satisfaction in Private Banking Sector Karachi. Pakistan. *Journal of Management and Social Sciences* Vol. 9, No.2.
- Siagian, S.P. (2007). *Manajemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara.
- (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Sugiyono, (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- (2012). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Metode dan Instrumen Penelitian (Ekonomi dan Bisnis)*. Yogyakarta: CAPS.
- Syah, Harits. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Graha Raja Empat. Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol. 1, No. 2.