

ABSTRAK

Miftachuljana, 2019; Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Kasus PT Artolite Indah Mediatama). Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi dari kompensasi, lingkungan kerja dan produktivitas kerja karyawan PT Artolite Indah Mediatama, 2) Pengaruh antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Artolite Indah Mediatama, 3) Pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja PT Artolite Indah Mediatama, 4) Model penelitian kompensasi dan lingkungan kerja dapat memprediksikan produktivitas kerja karyawan PT Artolite Indah Mediatama. Penelitian ini dilakukan pada 126 orang karyawan PT Artolite Indah Mediatama. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan metode survey yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan menggunakan program SPSS 22. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan eksplanatori. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, dan model penelitian kompensasi dan lingkungan kerja dapat memprediksikan produktivitas kerja karyawan PT Artolite Indah Mediatama dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($42,678 > 3,07$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai *Adjusted R²* atau koefisien determinasi pada penelitian ini sebesar 0,401 atau 40,1%. Hal tersebut menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja dapat memprediksi secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Artolite Indah Mediatama sebesar 40,1%.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Miftachuljana, 2019; The Influence of Compensation and Work Environment on Employee Work Productivity (The Case Of Pt Artolite Indah Mediatama), Skripsi, Jakarta: S1 Management Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this research are: To know 1) The description of compensation, work environment and employee work productivity of PT Artolite Indah Mediatama, 2) Influence of compensation on employee work productivity of PT Artolite Indah Mediatama, 2) Influence of work environment on employee work productivity of PT Artolite Indah Mediatama, 4) The research model of compensation and work environment in predicting employee work productivity of PT Artolite Indah Mediatama. This research was conducted on 126 employees of PT Artolite Indah Mediatama. The techniques of data collection used interview and survey method by distributing questionnaires which are then processed using the SPSS 22 program. The research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression showed that there is a positive influence and significant between compensation on employee work productivity, there is a positive influence and significant between work environment on employee work productivity, and research model of compensation and work environment can predict the employee work productivity of PT Artolite Indah Mediatama with $F_{count} > F_{table}$ ($42,678 > 3.07$) and significance ($0,000 < 0.05$). The adjusted R^2 value or coefficient of determination in this research amounted to 0.401 or 40.1%. This shows that compensation and work environment can predict significantly the employee work productivity at PT Artolite Indah Mediatama by 40.1%.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Work Productivity.