

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah,W., & Jogiyanto, H.M. (2015). *Partial Least Square Alternatif SEM dalam penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI
- Aloysius, S.M. (2013). Self Motivation for achievement and its impact on the employees' Performance and Satisfaction *SSRN e-Journal, Vol 12*.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ayer, J.E., Pangemanan, L.R.J., Rori, Y.P.I. (2016) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-Sosio Ekonomi Unsrat, Volume 12*. Nomor 3A : 27 -46
- Baba, A. (2015). Effect Of Remuneration And Achievement Motivation To Be Sar Center Employee Performance Industries Results Plantation Makassar. *Journal of Economics and Sustainable Development, Vol.6, No.5*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square konsep teknik dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0 edisi 2* , Badan Penerbit Undip
- Halim, F.W., & Zainal, A.H (2015). Achievement motivation as mediating factor in the relationship between personality and job performance relationship. *Journal of Social Science and Humanities, Special Issue 2*
- Hasibuan, M.S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Luthans, F. (2011), *Organizational Behaviour*. 12<sup>th</sup> Edition, McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Marpaung, I.M., Hamid, D., Iqbal. M (2014). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan Rumah Sakit Reksa Waluya Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 15, No. 2*.
- Moulana, F., Sunuharyo, B.S., Utami, N.H (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui variabel mediator motivasi kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia Tbk Witel Jatim Selatan Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 44, No.1*.

- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Osekita, D.A., & Ogunleye, A.J. (2016). Effect of Job Status, Gender, and Employees' Achievement Motivation Behavior on Work Performance: a Case Study of Selected Local Government Employees in Ekiti State, Nigeria. *European Scientific Journal*, vol 12.
- Paiman. (2016). The Influence of Organizational Commitment, Achievement Motivation, Financial Compensation and Job Satisfaction on Employee's Performance (Survey on Kindergarten Teachers in Bandung City, Indonesia) *International Journal of Advanced Scientific Research & Development*, Vol. 03, Iss. 04, Ver. III, Oct – Dec' 2016, pp. 187 – 201
- Pratiwi, A., & Darmastuti, I (2014) Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, Volume , Nomor, Halaman 1 ISSN(Online) : 2337-3792.
- Robbins, S P., & Timothy A.J. (2013). *Organizational Behaviour*. 15<sup>th</sup> ed. by Pearson Education. Inc., publishing as Prentice Hall.
- Ruhana, I., Rozalia, N.A., Utami, H.N. (2015) Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 26 No. 2.
- Sariyathi, N.K., & Mariani, L.M.I (2017). Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan warung Mina Peguyangan di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 7 : 3540-3569
- Saroyeni, P., Intan, I.G.A., Supartha, I.W.G. (2017). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja agen pemasaran asuransi Equity Life Indonesia cabang Renon Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol 6.4 : 1547-1574.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach*. Fifth Ed, John Wiley & Sons Ltd.
- Soleman, M., & Ignatius, J. (2017) The effect of work discipline, achievement motivation and career path toward employee performance of The National Resilience Institute of The Republic of Indonesia. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management (IJAIEM)*, Volume 6, Issue 8, August 2017
- Suhendra, I., Kahpi, H.S., Khurosaini, A. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi berprestasi terhadap Kinerja pegawai dengan Kompetensi sebagai variabel intervening. (Studi Empiris Pada Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Lebak). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, Vol. 1, (1): hh.1-9.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwendra, I.W., Hestisani, H., Bagia, I.W. (2014). Pengaruh motivasi berprestasi dan disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Buleleng. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen, Volume 2*.
- Syahrul, R.A., & Sari, A.R. (2016). Analisis disiplin kerja dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor bpjs ketenagakerjaan padang. *ECONOMICA Journal of Economic and Economic Education, Vol.5. No.1* (25-38).
- Tawas, H.N., Dotulong, L.O.H., Mahale, D.Y.A. (2017). Pengaruh disiplin kerja, penempatan, serta diklat terhadap kinerja pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai dan Hutan Lindung (BPDASHL) Tondan di Manado. *Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal 706 - 713*
- Tawas, H.N., Lopian, J., Paruru, J.B. (2016) Pengaruh disiplin kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Air Manado. *Jurnal EMBA, Vol.5. No.1 Maret 2016, Hal. 225 – 233*