

DAFTAR PUSTAKA

- Afianto, D., & Utami, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi pada karyawan Divisi Marketing PT. *Victory International Futures Kota Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 50 (6), 52 (1), 58-67.
- Agusta, F., & Supartha, G. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Hubungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bintang Bali Indah Denpasar, 1243-1257.
- Akmal, F. (2011). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yayasan Islam Lil Wathon Surabaya, 2-15.
- Alim, A., & Yunus, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada PT. Bumi Barito Utama Cabang Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 1 (2), 167-189.
- Asikbelajar.com. (2018). Lingkungan Kerja Fisik. Diakses 17 Februari 2018 <https://asikbelajar.com/lingkungan-kerja-fisik-pengertian-dan/>
- Damsjik, R. (2017). Pengaruh lingkungan Kerja Fisik, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Donggala. *E-Jurnal Katalogis*, 5 (1). 99-108.
- Darmawan., D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya : Pena Semesta.
- Darodjat., T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Bandung : Refika Utama.
- Dotulong, L., & Lumentut, D. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 3 (1), 74-85.
- Erisna, N., & Patmarina, P. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. Laut Selatan Jaya di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3 (1), 19-37.
- Eun, J. L. & Punghoi, Cha. (2015). Effect of Work Environment and Resilience on Job Satisfaction and Organisational Commitment of Social Workers in Juvenile Reformatory Schools. *Indian Journal of Science and Technology*, Vol 8(S1), 360-366.
- Fahmi, Irahm. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia– Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Ganesh, S. (2015). Work Environment and Its Effect on Job Satisfaction in Coroperative Sugar Factories in Maharashtra, India. *Abhinav International Monthly Refereed Journal of Research in Management Technology*. Vol 4 Issue, 21-31.
- Hermansyah & Indarti, S. (2015). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan PT. Pепutra Supra Jaya Pekanbaru, *Jurnal*

- Tepak Manajemen Bisnis*, 7(2), 165-178.
- Lind, D. A. (2009). *Teknik-Teknik Statistika Dalam Bisnis dan Ekonomi* Jakarta: Salemba Empat.
- Maelani, T., & Suhaji. (2014). Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja : Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi”YAYASAN PHARMASI” Semarang, 1-22.
- Lind, D. A. (2009). *Teknik-Teknik Statistika Dalam Bisnis dan Ekonomi* Jakarta: Salemba Empat.
- Nurwati., Ogen, M., & Sinarwaty, (2018). The Influence of Work Discipline, Job Satisfaction and Self Efficacy on Apparatus’ Performance in Police Resort Of Mona Regency. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. 20 (8), 50-55.
- Prasetyo, Bambang dan Lina Miftahul Jannah. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Priyatno, Duwi. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Psycho Holic, (2018). Kepuasan Kerja. Diakses 15 Februari 2018 <https://chanatha.wordpress.com/2010/01/04/kepuasan-kerja/>
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik* Edisi ke 2. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sedarmayanti.(2009).*Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung:CV Mandar Maju
- Setiawan, O., & Sariyathi, K. (2012). Pengaruh Kompensasi Finansial, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Parigata *Resort And Spa* Sanur – Bali, 786-801.
- Silvia, D., Swasto, B., & Nayati, H. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang. *Jurnal Administrasi bisnis (JAB)*, 40 (1), 76-85.
- Siswanto, H. B. (2006). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Ikrar Mandiri Abadi.
- Suamba, A., & Sariyathi, K. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Promosi Jabatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Hotel Melia Benoa, 255-261.
- Suparwanto Ak, (2018). Disiplin Kerja. Diakses 15 Februari 2018 <http://suparwanto-agape.blogspot.com/2012/07/pengertian-disiplin-kerja-disiplin.html>
- Suryabrata, S. (2004). *Metode Penelitian*. Jogjakarta: Universitas Gajah Mada
- Sutrisno, (2012). *Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Gramedia.
- Terry, George R. (2006). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Jakarta: Ikrar Mandiri Abadi.
- Thoha. (2010). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Tri, S. (2012). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Stres Kerja Pada PT. Indo Bali di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran, Bali,

1-7.

Saleem, M. A., Khan, M. A., Alam, S. (2015). Antecedents of Green Purchase Intentions: Evidence from Customers of Electronics Products from Multan District. *European Academic Research, Vol. 11*. PP. 14900-14916.