

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT ERA
PERMATA SEJAHTERA**

**NOVRI AKBAR
8215145251**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE SATISFACTION AT PT ERA
PERMATA SEJAHTERA***

**NOVRI AKBAR
8215145251**



***Skripsi was written to fill one of the requirements against Bachelor Degree of
Economics at Faculty of Economics State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Novri Akbar, 2019; *Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja PT Era Permata Sejahtera*, Skripsi, Jakarta: Program Studi Strata 1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi dari kompensasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja karyawan PT EPS, 2) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT EPS, 3) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan PT EPS. Penelitian ini menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) untuk menganalisis data. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *explanatory* deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 49 karyawan, dengan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SmartPLS 3.2.6. Hasil dari PLS menunjukkan terdapat pengaruh dan signifikan kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: kompensasi, pengembangan karir, dan kepuasan kerja, PT EPS.

ABSTRACT

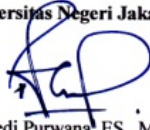
Novri Akbar, 2019; The influence of *Compensation And Career Development On Employee Satisfaction At PT Era Permata Sejahtera. Skripsi, Jakarta: Bachelor Degree Of Management, Faculty of Economy, State University of Jakarta.*

The purpose of this research are: 1) To find a description of compensation, career development, and employee satisfaction at PT EPS, 2) To test and analyze an influence of compensation on employee satisfaction at PT EPS, 3) To test and analyze an influence of career development on employee satisfaction at PT EPS. This study used Partial Least Square method to analyze the data. The research model using descriptive and explanatory analysis. This research conducted on PT EPS with sample of 49 employee's and used saturate sampling technique. Research data retrieval by survey method and the data processed with SmartPLS version 3.2.6. The results shows a significant influence of compensation and career development on job satisfaction.

Keyword: compensation, career development, job satisfaction, PT EPS.

LEMBAR PENGESAHAN

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, MM</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		24 Februari 2019
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		23 Februari 2019
3. <u>Dra. Solikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Penguji Ahli		19 Februari 2019
4. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		19 Februari 2019
5. <u>Agung AWS, Waspodo, SE, M.PP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing II		24 Februari 2019
Tanggal Lulus			

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademi sarjana. Baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran. Maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh. Serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Februari 2019

Yang membuat pernyataan



Novri Akbar
No. Reg. 8215145251

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya. Shalawat dan salam semoga selalu tercurah kepada Rasulullah Muhammad SAW, keluarga, dan sahabatnya., sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT EPS”**. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, Maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Pihak-pihak tersebut antara lain:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, saran, waktu dan bimbingan terbaiknya
2. Agung AWS Waspodo SE, M.P.P selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, saran, waktu dan bimbingan terbaiknya
3. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Andrian Haro, S.Si, MM selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan beserta seluruh staff dan karyawan

6. Seluruh keluarga saya yang di rumah, yang selalu mendukung dalam mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini
7. Teman-teman S1 Manajemen 2014, Khususnya seluruh mahasiswa kelas Manajemen A 2014 yang telah memberi banyak kenangan selama masa kuliah
8. Ibu Dede selaku Manajer Sumber Daya Manusia PT EPS
9. Mba Iva selaku karyawan di perusahaan yang telah banyak membantu peneliti dalam proses penelitian

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran maupun kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, 6 Februari 2019

Novri Akbar