

ABSTRAK

NUZULA RAHMA DEWI. 8105150716. *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Wijaya Karya (Persero) Tbk Dalam Proyek Pembangunan Mandiri University Tipe A di Jakarta Barat.* Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pada karyawan PT Wijaya Karya (Persero) Tbk dalam proyek pembangunan Mandiri *University* Tipe A di Jakarta Barat. penelitian ini dilakukan selama kurang lebih 2 bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan Juni 2019. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan wika dalam pembangunan Mandiri *University* Tipe A. sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 65 karyawan dengan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Kinerja (Y) adalah data kinerja yang didapatkan dari data bulanan yaitu Bulan juni 2019. Data variabel Motivasi (X1) dan Komitmen Organisasi (X2) merupakan data primer dengan menggunakan model *skala likert*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 24.0. Hasil Uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan F hitung $51.703 > F$ tabel sebesar 3,15, hal ini berarti secara serentak motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Uji t menghasilkan t hitung X1 $6,889 > t$ tabel 1,998, dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja. Kemudian t hitung X2 $3,556 > t$ tabel 1,998, dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja. Berdasarkan hasil analisis data, didapatkan persamaan regresi berganda $\hat{Y} = 31,981 + 0,390X_1 + 0,202X_2$. Uji koefisien determinasi didapatkan nilai R^2 sebesar 0,625. Sehingga kemampuan dari variabel motivasi dan komitmen organisasi untuk menjelaskan kinerja secara simultan yaitu 62,5% sedangkan sisanya 37,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

NUZULA RAHMA DEWI, 8105150716, The Influence of Motivation and Organizational Commitment on the Performance Employees of PT Wijaya Karya (Persero) Tbk in The Project of Mandiri University Type A in West Jakarta. Script. Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2019.

The purpose of this study was to determine the influence of motivation and organizational commitment on the performance of employees of PT Wijaya Karya (Persero) Tbk in the project of Mandiri University Type A in West Jakarta. This research was conducted for approximately 2 months starting from May to June 2019. The research method used in this study was the survey method. The population in this study were Wika employees in the project of Mandiri University Type A. The sample used in this study was 65 employees with a proportional random sampling technique. Performance variable data (Y) is performance data obtained from monthly data, namely June 2019. Motivation variable data (X1) and Organizational Commitment (X2) are primary data using the Likert scale model. The data analysis technique in this study used SPSS 24.0. The F Test results in the ANOVA table produce F count of 51,703 > F tables of 3.15, this means that motivation and organizational commitment also have a positive effect on performance. The t test produces t count X1 6.889 > t table 1.998, it can be concluded that there is a positive and significant influence between motivation and performance. Then t count X2 3,556 > t table 1,998, it can be concluded that there is a positive and significant influence between organizational commitment to performance. Based on the results of data analysis, the multiple regression equation $\hat{Y} = 31,981 + 0,390X1 + 0,202X2$ is obtained. The coefficient of determination test obtained R2 value of 0,625. So that the ability of the motivation variable and organizational commitment to explain performance simultaneously is 62,5% while the remaining 37,5% is influenced by other variables.

Keywords : Motivation, Organizational Commitment, Performance