

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square Alternatif SEM dalam penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Adiftiya, J. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol 2, No. 4, hal. 833-845.
- Akter, N., & Husain, M. M. (2016). Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study. *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences*, Vol. 4, No. 8, hal. 103-116.
- Arifin, J., Anisah, H. U., & Rahmawati, R. (2015). Pengaruh Kompensasi finansial dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 3, No. 1, hal. 1-11.
- Cahyani, N., & Yuniawan, A. (2010). PENGARUH Profesionalisme pemeriksa Pajak, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 17, No. 1, hal. 10-23.
- Ehsan, H. (2018). Impact of Performance Appraisal, Work Design and Compensation on Employee Performance: A Study of Telecom Sector. *Journal of Global Economics*, Vol. 6, No. 3, hal. 1-9.
- Gomes, F. C. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Khan, M. R., Ziauddin, Jam, F. A., & Ramay, M. I. (2010). The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance. *European Journal of Social Science*, Vol. 15, No. 3, hal. 292-297.
- Leonardo, E., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *AGORA*, Vol. 3, No. 2, hal. 28-31.
- Madhuri, K., Srivastava, P., & Srivastava, P. (2014). The effect of Organizational Commitment, and Job Satisfaction, on Employee's Job Performance. *International Journal of Technical Research and Applications*, Vol. 2, No. 4, hal. 215-217.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

- Memari , N., Mahdieh , O., & Marnani, A. B. (2013). The impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance. "A study of Meli bank". *INTERDISCIPLINARY JOURNAL OF CONTEMPORARY RESEARCH IN BUSINESS*, Vol. 5, No. 5, hal. 164-171.
- Mondy, W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, Vol. 2, No. 2, hal. 215-228.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Notoatmodjo, S. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rieneka Cipta.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rafiei, M., Amini, M. T., & Foroozandeh, N. (2014). Studying The Impact Of The Organizational Commitment On The Job Performance. *Management Science Letters*, Vol. 4, hal. 1841-1848.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Vol. 13*, No. 1, hal. 40-45.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siddiqi, T., & Tangem, S. (2018). Impact of Work Environment, Compensation and Motivation on The Performance Of Employees in The Insurance Companies of Bangladesh. *South East Asia Journal of Contemporary Business, Economics and Law*, Vol. 15, No. 5, hal. 153-162.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Tobing, D. S. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 11, No. 1, hal. 31-37.

- Wartini, & Imaniyati, N. (2016). Kompensasi dan Komitmen Organisasional untuk meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal pendidikan manajemen perkantoran*, Vol. 1, No. 1, hal. 198-208.
- Widagdo, A., Widodo, D. S., & Samosir, P. S. (2018). Effect of Compensation and Motivation to Employee Performance through Commitment. *Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)*, Vol. 5, No. 4, hal. 319-325.
- Wijaya, T., & Andreini, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA*, Vol. 3, No. 2, hal. 37-45.
- Zefeiti, S. M., & Mohamad, N. A. (2017). The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees' Work Performance. *International Review of Management and Marketing*, Vol. 7, No. 2, hal. 151-160.

