

## ABSTRAK

**Puteri Sarah Ramdani, 2019; Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan PT Kusuma Abadi. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) deskripsi gaya kepemimpinan situasional, lingkungan kerja dan disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi, 2) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi, 3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi. Penelitian dilakukan terhadap 106 karyawan PT Kusuma Abadi. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 24.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan situasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi, (2) Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi (3) Penelitian ini telah memenuhi uji F/kelayakan model penelitian secara keseluruhan dengan F hitung sebesar 42,830.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

***Puteri Sarah Ramdani, 2019; The Effect of Situational Leadership and Work Environment toward Work Discipline Employee at PT Kusuma Abadi. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The purpose of this study is to find out: (1) Description of situational leadership, work environment, and work discipline at PT Kusuma Abadi, (2) To determine the effect of situational leadership on work discipline of employee at PT Kusuma Abadi, (3) To determine the effect of work environment on work discipline of employee at PT Kusuma Abadi, (4) Does situational leadership and work environment have significant predictability towards PT Kusuma Abadi's work discipline. This study took a sample of 106 PT Kusuma Abadi's employees. This study uses descriptive and analysis explanatory. The results of this study indicate that: (1) Situational leadership has a positive and significant influence on work discipline on PT Kusuma Abadi, (2) Work environment has a positive and significant influence on work discipline on PT Kusuma Abadi, (3) This research has fulfilling the F test / feasibility of the overall research model with Fcount of 42,830.*

*Keywords: Situational Leadership, Work Environment, Work Discipline*