

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA
KARYAWAN PT KUSUMA ABADI**

**PUTERI SARAH RAMDANI
8215132346**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE EFFECT OF SITUASIONAL LEADERSHIP AND WORK
ENVIRONMENT TOWARD WORK DICCIPLINE OF EMPLOYEE
AT PT KUSUMA ABADI***

**PUTERI SARAH RAMDANI
8215132346**



***Submitted in Partial Fullfilment of the Requirements for the Degree of
Bachelor of Economics***

***STUDY PROGRAM SI MANAGEMENT
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONCENTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Puteri Sarah Ramdani, 2019; Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Karyawan PT Kusuma Abadi. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) deskripsi gaya kepemimpinan situasional, lingkungan kerja dan disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi, 2) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi, 3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi. Penelitian dilakukan terhadap 106 karyawan PT Kusuma Abadi. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 24.0. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan situasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi, (2) Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja pada karyawan PT Kusuma Abadi (3) Penelitian ini telah memenuhi uji F/kelayakan model penelitian secara keseluruhan dengan F hitung sebesar 42,830.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Puteri Sarah Ramdani, 2019; The Effect of Situational Leadership and Work Environment toward Work Discipline Employee at PT Kusuma Abadi. Skripsi: Jakarta, Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this study is to find out: (1) Description of situational leadership, work environment, and work discipline at PT Kusuma Abadi, (2) To determine the effect of situational leadership on work discipline of employee at PT Kusuma Abadi, (3) To determine the effect of work environment on work discipline of employee at PT Kusuma Abadi, (4) Does situational leadership and work environment have significant predictability towards PT Kusuma Abadi's work discipline. This study took a sample of 106 PT Kusuma Abadi's employees. This study uses descriptive and analysis explanatory. The results of this study indicate that: (1) Situational leadership has a positive and significant influence on work discipline on PT Kusuma Abadi, (2) Work environment has a positive and significant influence on work discipline on PT Kusuma Abadi, (3) This research has fulfilling the F test / feasibility of the overall research model with Fcount of 42,830.

Keywords: Situational Leadership, Work Environment, Work Discipline

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus.
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		18 /02 /2019
2. <u>Dra. Solikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris		19 /02 /2019
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		19 /02 /2019
4. <u>Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Pembimbing I		18 /02 /2019
5. <u>Hania Aminah, S.Pd, M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II		18 /02 /2019

Tanggal Lulus ..14 Februari 2019

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2019
Yang Membuat Pernyataan



No. Reg. 8215132346

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Perjuangkan, sampai Allah yang menentukan hasilnya akan seperti apa”

-Peneliti

Sebuah persembahan teruntuk yang tercinta,

Kedua orang tua ku: Muhammad Yani dan Darmawati yang telah menagajarkan arti ikhlas dan sabar dalam menghadapi kehidupan.

Serta adikku Amelia Dwiyani yang telah mengajarkan keceriaan dalam menjalani hidup.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan hanya bagi Allah SWT yang atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penulis mampu menyelesaikan Tugas Akhir ini demi memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Negeri Jakarta. terselesaikannya skripsi ini tentunya tak lepas dari dorongan dan uluran tangan berbagai pihak. Oleh karena itu, tak salah kiranya bila penulis mengungkapkan rasa terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Kedua orang tua yang amat sangat saya cintai, yaitu Bapak Muhammad Yani dan Ibu Darmawati, yang selalu memberikan semangat, dorongan dan perhatian yang luar biasa besar. Serta adik saya Amelia Dwiyani yang selalu mengingatkan saya ketika saya sedang malas.
2. Ibu Dr. Dewi Susita, SE., M.M selaku Dosen Pembimbing I, terimakasih atas kritik dan saran yang selalu membangun.
3. Ibu Hania, S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing II, terimakasih atas motivasi agar selalu memberikan yang terbaik, dan tidak pantang menyerah bagaimanapun keadaan kita. Dosen sekaligus kakak terbaik selama saya kuliah di Universitas Negeri Jakarta.
4. Andrian Haro, S.Si, MM. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
5. Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Agung Wahyu Handaru, M.M selaku Penguji Ahli, Dra. Solikhah., MM.

selaku Sekretaris Sidang dan Dr. Gatot Nazir Ahmad,. M.Si yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis untuk semakin baiknya skripsi ini.

7. Semua dosen Manajemen FE UNJ yang telah mengajarkan dan memberikan ilmu serta pengalaman dalam banyak hal kepada penulis sehingga penulis bisa menulis skripsi ini.
8. Bapak Sarpon selaku orang tua kedua bagi penulis, yang selalu memberikan dukungan dan doa terbaik dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
9. Sidiq Munajat selaku mentor saya dalam mengerjakan skripsi, yang selalu memberikan saya dukungan moral dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat tempat berbagi pikiran dan cerita dalam berorganisasi, Tatag Kurnia, Faisal Khadafi, Fajar Sugiyanto, Faris Ammar, Fikri Darmawan, Finni Amalia, Firda Mufidah, Habibah Arviana, Heshi Geshia Fitrinanda, Kevin Rian Ravelly, dan Qothrunnada. Terima kasih telah memberikan cerita dan pengalaman yang sangat bermakna.
11. Sahabatku Zakiyyatul dan adik-adikku tercinta yang selalu memberikan *support* terbaik, Yaumil, Ica, Hury dan lain-lain.
12. Sahabat-sahabat di Manajemen C 2013 terutama Nurul Purnama, Nyi Mas Rizki, dan Nuur Annisa yang telah menjadi teman berjuang selama penulis belajar di Universitas Negeri Jakarta.
13. Dan yang terakhir teman-teman di organisasi selama berkuliah di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2019

Penulis,

Puteri Sarah Ramdani