

## **ABSTRAK**

**RIZKI UMAMI. 8105150494. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru SMK Negeri 16 Jakarta". Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2019.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pada guru SMK Negeri 16 Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai dari bulan januari sampai dengan bulan april tahun 2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Negeri 16 Jakarta yang berjumlah 37 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 33 orang. Data yang digunakan pada variabel Y (Kepuasan Kerja), variabel X1 (Budaya Organisasi), dan variabel X2 (Stres Kerja) seluruhnya menggunakan data primer dengan menggunakan *International Standardized Scale* model skala *Likert*. Data dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X1 sebesar 0,840, reliabilitas variabel X2 sebesar 0,889, dan reliabilitas variabel Y sebesar 0,861. Hal ini membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 20.0. Berdasarkan uji persyaratan analisis, data berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang linear. Berdasarkan uji asumsi klasik, pada uji multikolinearitas terdapat nilai *Tolerance* dari budaya organisasi dan stres kerja sebesar  $0,539 > 0,1$  dan nilai VIF sebesar  $1,201 < 10$ . Berdasarkan uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, menghasilkan nilai signifikansi X1 sebesar 0,539 dan X2 sebesar 0,971. Hal ini berarti tidak terjadi masalah heteroskedastisitas karena nilai signifikansinya lebih dari 0,05. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah  $\hat{Y} = 99,277 + 0,512X_1 - 0,669X_2$ . Berdasarkan uji F dalam tabel ANOVA dihasilkan  $F_{\text{hitung}} = 32,891 > F_{\text{tabel}} = 3,32$ . Selanjutnya, berdasarkan hasil uji t maka ( $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$  atau  $-t_{\text{hitung}} < -t_{\text{tabel}}$ ), yaitu budaya organisasi sebesar  $4,335 < 1,697$  dan stres kerja sebesar  $-4,481 < -1,697$ . Berdasarkan uji koefisien determinasi, budaya organisasi dan stres kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 68,7% sedangkan sisanya yaitu 32,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Budaya Organisasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.**

## ABSTRACT

**RIZKI UMAMI. 8105150494.** “*the influence of organizational behaviour and job stress to job satisfaction on teacher of vocational high school 16 of jakarta*”.  
**Thesis, Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. 2019.**

*This research purpose is to find out the influence of organizational behaviour and job stress to job satisfaction on teacher of vocational high school 16 of Jakarta. This research was conducted for 4 (four) months starting from January to April 2019. The research method used was a survey method with a correlational approach. The population in this research is all teachers of vocational high school who totaling 37 teachers. The sample used in this study was 33 teachers. Data variable Y (Job Satisfaction), variabel X<sub>1</sub> (Organizational Behaviour), and variabel X<sub>2</sub> (Job Stress) are used primary data with the International Standardized Scale Likert scale model. The data is tested by construct validity through a validation process, namely the calculation of the score correlation coefficient with a total score and reliability test with Cronbach Alpha formula. X<sub>1</sub> variable reliability results is 0,840, X<sub>2</sub> variable reliability results is 0,889, and Y variable reliability results is 0,861. This is prove that the instrument is reliable. The data analysis technique uses the SPSS version 20.0 program. Based on test requirements analysis, data is normally distributed and has a linear relationship. Based on the classic assumption test, in the multicollinearity test there is a Tolerance value of organizational behaviour and job stress of 0.903 > 0.1 and VIF value of 1.107 < 10. Based on heteroscedasticity test with Spearmans rho test, it produces a significance value of X<sub>1</sub> 0.539 and X<sub>2</sub> 0.971. This is mean there is no problem with heteroscedasticity because the significance value is more than 0.05. The regression equation obtained in this research is  $\hat{Y} = 99,277 + 0,512X_1 - 0,669X_2$ . From the results of the Ftest in the ANOVA table, it produces Fcount 32,891 > Ftable 3.32. Then, based on the results of the t test with ( $t_{count} > t_{table}$  or  $t_{count} < -t_{table}$ ), that organizational behaviour is 4,335 < 1,697 and job stress is -4,481 < -1,697. Based on the coefficient determination test, organizational behaviour and job stress simultaneously influence on job satisfaction of 68,7% while the rest of 32,3% influence by the other factors not research.*

**Keywords:** Organizational Behaviour, Job Stress, Job Satisfaction.